



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

3 1 ДЕК 2019

Челябинск

№

03 / 4 8 4 7

Об организации деятельности стажировочной площадки по реализации мероприятий, направленных на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов

С целью реализации мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 г. № 1642, исполнения условий Соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Челябинской области на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов от 23.12.2019 г. № 073-09-2020-675 в 2020 году

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение о стажировочной площадке по реализации мероприятий, направленных на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель Министра

Е.А. Коузова

Положение о стажировочной площадке
по реализации мероприятий, направленных на повышение качества
образования в школах с низкими результатами обучения и в школах,
функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем
реализации региональных проектов и распространения их результатов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стажировочной площадке по реализации мероприятий, направленных на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов (далее – Положение) разработано в целях реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017г. №1642 (далее – ГПРО) и определяет цели, задачи и порядок организации стажировочной площадки по реализации мероприятий, направленных на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов (далее – стажировочная площадка).

1.2. Стажировочная площадка является структурным подразделением учреждения дополнительного профессионального образования – победителя конкурсного отбора областных государственных бюджетных учреждений – организаций дополнительного профессионального образования для предоставления субсидий на иные цели для реализации мероприятий, направленных на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов, проводимого Министерством образования и науки Челябинской области.

1.3. Наличие статуса стажировочной площадки дает учреждению дополнительного профессионального образования основания вносить изменения в содержание, цели, способы, системы средств обучения, режим функционирования образовательного учреждения, систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию деятельности стажировочной площадки в установленном законодательством порядке.

1.4. Стажировочная площадка в своей деятельности руководствуется ГПРО, правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации,

Министерства образования и науки Челябинской области (далее - Министерство), Уставом учреждения, настоящим Положением и другими локальными актами учреждения, регламентирующими деятельность стажировочной площадки.

1.5. Присвоение статуса стажировочной площадки не влечет за собой изменения типа или вида учреждения, его организационно-правовой формы и подчиненности, определенными Уставом.

1.6. Координатором деятельности стажировочной площадки является Министерство.

2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки

2.1. Стажировочная площадка создана с целью инициирования, формирования и распространения инновационных практик, направленных на повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов.

2.2. Стажировочная площадка обеспечивает реализацию следующих задач:

2.2.1. методическое и научно-методическое обеспечение повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, путем реализации региональных проектов и распространения их результатов;

2.2.2. разработка, внедрение и дальнейшее совершенствование региональной модели поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, на муниципальном уровне (через муниципальные модели превентивной и адресной поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, разработанные на основе региональных моделей);

2.2.3. обновление и (или) совершенствование организационной структуры управления внедрением региональной модели поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, посредством разработки регламентов реализации региональных модельных программ; через заключение и исполнение договоров о сотрудничестве участников проекта; посредством развития сетевого сообщества педагогов и руководителей школ – участников проекта;

2.2.4. обеспечение работы экспертного совета для выработки оптимальных решений по сопровождению реализации проектов (адресных программ, программ адресного консалтинга) по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;

2.2.5. реализация мероприятий по распространению в других регионах моделей поддержки школ с низкими результатами обучения и школ,

функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, разработанных и реализуемых в Челябинской области

2.3. Деятельность стажировочной площадки осуществляется по следующим направлениям:

2.3.1. проведение идентификации школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, по критериям и показателям, определённым на федеральном уровне, в том числе с учётом региональной составляющей идентификации; определение перечня школ - участников проекта, которым будет оказываться поддержка;

2.3.2. обеспечение совместно со школами-лидерами подготовки и реализации адресных программ по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения, на основе региональных модельных программ поддержки школ с учётом предложений муниципалитетов; разработка и реализация программ адресного консалтинга для школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;

2.3.3. реализация программ повышения квалификации для команд школ, которым оказывается поддержка, и специалистов муниципальных органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по вопросам развёртывания программ поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, в муниципальных образованиях;

2.3.4. совершенствование оценочных и мониторинговых процедур реализации адресных программ по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, и их проведение (стартовый уровень, промежуточный мониторинг и мониторинг результатов, оценка динамики по показателям, установленным в ходе стартовой диагностики);

2.3.5 методическое сопровождение формирования и (или) совершенствования внутренних систем оценки качества образования в школах, которым оказывается поддержка;

2.3.6. реализация комплекса мероприятий по распространению и обмену опытом по вопросам обеспечения и механизмам повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, включающих организацию и проведение региональных и межрегиональных конференций, фокус-групп, проблемных семинаров, профессионально-общественных экспертиз, а также публикацию статей и сборников материалов по тематике проекта;

2.3.7. организация информирования общественности о ходе и результатах реализации проекта, в том числе с использованием ресурса официальных сайтов организаций и муниципальных органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, участвующих в проекте, а также в средствах массовой информации;

2.4. Результатом деятельности стажировочной площадки является оказание адресной помощи и поддержки школам с низкими результатами обучения и школам, функционирующим в неблагоприятных социальных

условиях; инициирование и сопровождение разработки соответствующих муниципальных программ; а также разработка методических материалов, информационно-методических ресурсов по продвижению результатов проекта и представление лучших практик проекта на российском уровне.

3. Деятельность стажировочной площадки

3.1. Непосредственное управление деятельностью стажировочной площадки осуществляет руководитель учреждения дополнительного профессионального образования, на базе которого создана стажировочная площадка.

3.2. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, планом реализации проекта и выполняет следующие функции:

- определяет порядок комплектования и состав группы сотрудников площадки;
- утверждает организационную структуру с распределением полномочий и закреплением ответственности между специалистами стажировочной площадки;
- утверждает состав творческих групп и руководителей работ, регламент работ;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки – специалистов по заявленному направлению деятельности;
- назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных педагогических работников для сопровождения мероприятий проекта;
- организует и контролирует деятельность по накоплению информационно-образовательных ресурсов и их диссеминации;
- обеспечивает взаимодействие с социальными партнёрами проекта;
- обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых для функционирования площадки;
- отчитывается перед Министерством о ходе и результатах деятельности площадки.

3.3. Деятельность стажировочной площадки осуществляется в соответствии с сетевым планом-графиком по реализации ГПРО, утверждаемого ежегодно приказами Министерством.

3.4. Ответственность за результаты деятельности стажировочной площадки несет руководитель учреждения дополнительного профессионального образования, на базе которого создана стажировочная площадка.

3.5. Деятельность стажировочной площадки может осуществляться в очной, очно-заочной, заочной формах проведения мероприятий, направленных на реализацию проекта, в том числе с использованием дистанционных технологий, видеоконференцсвязи и электронного обучения.

3.6. Стажировочная площадка в пределах своей компетенции осуществляет деятельность во взаимодействии с муниципальными органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования,

общеобразовательными учреждениями, педагогическими, общественными и другими организациями.

3.7. Эффективность деятельности стажировочной площадки определяется на основе ее соответствия показателям, разработанным Министерством.

4. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности стажировочной площадки.

4.1. Источником финансового обеспечения деятельности стажировочной площадки являются средства областного, федерального бюджетов в соответствии с государственной программой Челябинской области «Развитие образования в Челябинской области», получаемые в виде субсидий на иные цели в соответствии с соглашением, заключаемым учреждением (стажировочной площадкой) с Министерством.

4.2. Учреждение (стажировочная площадка) представляет на утверждение в Министерство образования и науки Челябинской области

1) заявку (с необходимыми приложениями) на предоставление субсидии на иные цели;

2) соглашение о предоставлении субсидии на иные цели;

3) сведения об операциях с целевыми субсидиями, по средствам субсидии, предоставляемой учреждению.

4.3. Министерство

1) готовит приказ об утверждении победителя (стажировочной площадки) на получение субсидии по итогам проведенного конкурсного отбора для областных государственных бюджетных учреждений – организаций дополнительного профессионального образования для предоставления субсидий на иные цели;

2) формирует уведомление в системе «АЦК-финансы» об изменении ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии учреждению (стажировочной площадке);

3) формирует в системе «АЦК-финансы» сведения об операциях с целевыми субсидиями, по средствам субсидии, предоставляемой учреждению (стажировочной площадке), на планируемые поступления и выплаты;

4) формирует в системе «АЦК-финансы» заявку на перечисление субсидии учреждению (стажировочной площадке).

4.4. Учреждение, на базе которого создана стажировочная площадка, использует денежные средства на достижение целей, указанных в пункте 2 настоящего Положения, в соответствии с соглашением, заключенным с Министерством образования и науки Челябинской области, в соответствии с порядком применения классификации операций сектора государственного управления, утвержденным Министерством Финансов Российской Федерации.

4.5. Учреждение дополнительного профессионального образования, на базе которого создана стажировочная площадка, может использовать дополнительные средства приносящей доход деятельности или средства добровольных благотворительных пожертвований юридических и/или

физических лиц на финансовое и материально-техническое обеспечение ее деятельности.

5. Прекращение деятельности стажировочной площадки

5.1. Прекращение деятельности стажировочной площадки осуществляется в следующих случаях:

- окончание срока реализации мероприятий ГПРО, в которых принимает участие стажировочная площадка;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение функций, определённых настоящим Положением;
- возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих учреждению дополнительного профессионального образования продолжению деятельности стажировочной площадки по предусмотренной тематике и программе деятельности.

5.2. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимается Министерством по согласованию с Министерством просвещения Российской Федерации и доводится до организации, обладавшей ранее этим статусом.

5.3. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки вступает в силу со дня издания соответствующего приказа Министерства.