



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

18 МАР 2021

№ 017730

Челябинск

Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. и сроков проведения мониторинга ее эффективности

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 г. № 01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинга ее эффективности»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Дорожную карту реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг.

2. ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» (далее — ГБУ ДПО ЧИППКРО) (Хохлов А.В.)

2.1. обеспечить организационное и информационно-методическое сопровождение мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области (далее — мониторинг) в периоды с 15.04.2021 г. по 10.05.2021 г., с 01.04.2022 г. по 30.04.2022 г.;

2.2. подготовить в срок до 05.06.2021 г. и 30.05.2022 г. и разместить на сайте ГБУ ДПО ЧИППКРО справки по итогам мониторинга.

3. ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования» (Сичинский Е.П.)

2.1. обеспечить организационное и информационно-методическое сопровождение мониторинга эффективности модели методической работы в системе среднего профессионального образования в периоды с 15.04.2021 г. по 10.05.2021 г., с 01.04.2022 по 30.04.2022 г.;

2.2. подготовить и в срок до 05.06.2021 г. и 15.05.2022 г. предоставить ГБУ ДПО ЧИППКРО справки по итогам мониторинга.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника управления общего образования Тюрину Е.А.

Министр



А.И Кузнецов

Маркина Евгения Ивановна, 263 28 86

Разослать: исполнителю, в дело, на сайт, ГБУ ДПО ЧИППКРО, ГБУ ДПО РЦОКИО, ГБУ ДПО ЧИРПО, МОУО, ОШИ (г.Троицк), ЧОМЛИ, Челябинская областная спецшкола закрытого типа, ОЦДиК, летная школа

Утверждена
 приказом Министерства образования
 и науки Челябинской области
 от 18 МАР 2021 № 017730

**Дорожная карта реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области
 и мониторинга ее эффективности на 2021-2022 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель / соисполнители	Результаты, достижение которых обеспечиваются мероприятиями
2021 год				
<i>1. Система методической работы</i>				
1.1	Утверждение модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. и сроков проведения мониторинга ее эффективности.	Январь - февраль	Министерство образования и науки Челябинской области / ГБУ ДПО ЧИПКРО	Наличие приказа Министерства образования и науки Челябинской области об утверждении региональной модели методической работы и мониторинга ее эффективности
1.2	Проведение региональной конференции «Оценка механизмов управления качеством образования в контексте федеральной и региональной политики в сфере оценки качества образования. Система мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников. Система методической работы».	Февраль	Министерство образования и науки Челябинской области ГБУ ДПО ЧИПКРО/ ГБУ ДПО РЦОКИО ГБУ ДПО ЧИРПО	Анализ результатов оценки эффективности муниципальных механизмов управления качеством образования с обособлением региональных нормативных и программных ориентиров
1.3	Организация и проведение мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области	Апрель	ГБУ ДПО ЧИПКРО	Наличие приказа Министерства образования и науки Челябинской области о

					проведении мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области
1.4	Анализ результатов мониторинга региональных показателей, соответствующих региональной модели методической работы	Май	ГБУ ДПО ЧИППКРО / ГБУ ДПО ЧИРПО / ГБУ ДПО РЦОКИО	Система методической работы	
1.5	Популяризация региональной модели методической работы в системе общего образования и концепции мониторинга муниципальных методической служб (ММС)	В течение всего периода		Система методической работы	
1.5.1	Цикл вебинаров для руководящих работников образовательных организаций Челябинской области по вопросам организации методической работы в муниципалитете в контексте внедрения и реализации региональной системы методической работы	По отдельному плану в течение всего периода			
1.5.2	Цикл цифровых образовательных активностей (консультаций) для педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области по вопросам организации методической работы на муниципальном и институциональном уровнях в контексте внедрения и реализации региональной системы методической работы	По отдельному плану в течение всего периода			
1.5.3	Цикл вебинаров для руководителей образовательных организаций по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.	По отдельному плану в течение всего периода			

1.5.4	Цикл семинаров-практикумов для участников образовательных отношений по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях в online и offline режимах – для руководителей ОО; – для педагогических работников ОО; – для родителей (законных представителей) обучающихся ОО.	По отдельному плану в течение всего периода		
1.5.5	Интернет-конкурс программно-методических материалов по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.	III IV кварталы		
1.5.6	Областная методическая неделя «Создание условий для эффективной организации обучения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в современной системе образования»	IV квартал	Министерство образования и науки Челябинской области / ГБУ ДПО ЧИППКРО	
1.6	Разработка методических рекомендаций по организации методической работы в муниципальной системе образования	III квартал	ГБУ ДПО ЧИППКРО	Система методической работы
1.7	Разработка методических рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования	IV квартал	ГБУ ДПО ЧИППКРО	Система методической работы
1.8	Анализ эффективности принятых мер по совершенствованию и развитию системы методической работы	Декабрь 2021 года	ГБУ ДПО ЧИППКРО/ ГБУ ДПО РЦОКИО, ГБУ ДПО ЧИРПО	Протокол совещания по вопросу оценки механизмов управления качеством образования в 2021 году
2. Деятельность муниципальных методических служб, методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов				
2.1	Анализ эффективности методической работы муниципальной системы образования в соответствии с утвержденной моделью	I квартал	ММС/РМО	Система методической работы

	методической работы в системе образования Челябинской области			
2.2	Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей методическую работу в муниципальной образовательной системе (положений, плана работы муниципальной методической службы, модели методической работы, основанной на взаимодействии профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений (ассоциаций, сетевых сообществах, ШМО, РМО, МИП, РИП, ФИП, Точек Роста, технопарков предметных лабораторий)	I - II кварталы	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС	Система методической работы
2.3	Разработка информационного ресурса (сайта, страницы на сайте, иное) ММС	I квартал	ММС / МО, профессиональные сообщества педагогов	Учет специфики групп педагогических работников в образовательных организациях муниципальной образовательной системы
2.4	Сопровождение информационного ресурса ММС (сайта, страницы на сайте, иное)	II - IV кварталы	ММС / МО, профессиональные сообщества педагогов	
2.5	Разработка программы развития, включающей в т.ч. направления поддержки школьных методических объединений и (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников системы общего и дополнительного образования	I квартал	РМО, профессиональные сообщества педагогов / ММС	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, а также через региональный клуб молодых педагогов
2.6	Разработка программы развития, включающей в т.ч. направления поддержки методических объединений образовательных организаций системы	I квартал	ГБУ ДПО ЧИРО	Положительная динамика числа педагогических работников системы профессионального

	<p>профессионального образования и (или) профессиональных (в т.ч. сетевые) сообществ педагогических работников системы профессионального образования</p>			<p>образования, методическую помощь (поддержку) методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, а также через региональный клуб молодых педагогов</p>
2.7	<p>Адресные рекомендации по организации методической работы в МОС</p>	<p>II, IV кварталы</p>	<p>ММС</p>	<p>Наличие адресных рекомендаций по организации деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования</p>
2.8	<p>Разработка материалов по организации методической работы, подготовленных в муниципальной образовательной системе и получивших гриф «Рекомендовано» Учебно-методическим объединением в системе общего образования Челябинской области</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>ММС/ МО, профессиональные сообщества педагогов</p>	<p>Наличие рекомендаций Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области по вопросам совершенствования системы методической работы</p>
2.9	<p>Подготовка управленческих решений (приказов, распоряжений) по организации методической работы в муниципальной образовательной системе и их исполнение</p>	<p>В течение года</p>	<p>Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС</p>	<p>Наличие управленческих решений по организации методической работы</p>
2.10	<p>Создание и наполнение банка данных инновационной деятельности на уровне муниципальной образовательной системы</p>	<p>В течение года</p>	<p>ММС</p>	<p>Наличие банка данных и информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных</p>
2.11	<p>Создание и наполнение банка данных об инновационной деятельности на уровне</p>	<p>В течение года</p>	<p>МО, профессиональные сообщества педагогов</p>	

	образовательной организации			организаций (на разных уровнях)	на разных
3.	<i>Поддержка молодых педагогов и/или системы наставничества</i>				
3.1	Разработка муниципальной программы по осуществлению поддержки молодых педагогов на 2021-2022 гг.	Февраль - Март	ММС	Наличие образовательных мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей), направленных на оказание методической помощи молодым педагогам и наставничеству	
3.2	Разработка дорожной карты (план-график) мероприятий по поддержке молодых педагогов и (или) реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе на 2021-2022 гг.	Февраль - Март	ММС		
3.3	Реализация дорожной карты (плана-графика) мероприятий по поддержке молодых педагогов и (или) реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе.	II – IV кварталы	ММС/ МО, профессиональные сообщества педагогов		
3.4	Разработка адресных рекомендаций по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству	I раз в полгода	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования /ММС	Наличие рекомендаций по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству	адресных
3.5	Подготовка управленческих решений (приказов, распоряжений) по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству и их исполнение	В течение года	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС	Наличие управленческих решений по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству	
4.	<i>Методическое сопровождение деятельности педагогов</i>				
4.1	Разработка дорожных карт профессионального развития педагогических работников муниципальной системы общего и дополнительного образования на 2021-2022 гг.	I квартал	ММС	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую	числа работников образования, методическую

4.2	Реализация дорожных карт профессионального развития педагогических работников муниципальной системы общего и дополнительного образования	II – IV кварталы	ММС/ МО, профессиональные сообщества педагогов	помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т.ч. через региональный клуб молодых педагогов
4.3	Сопровождение участия представителей школьных, районных методических объединений и (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования в профессиональных конкурсах (грантах)	В течение года	ММС	
4.7	Разработка программ (дорожных карт) профессионального развития педагогических работников муниципальной системы профессионального образования на 2021-2022 гг.	I квартал	ГБУ ДПО ЧИРПО	Положительная динамика числа педагогических работников системы профессионального образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т.ч. через региональный клуб молодых педагогов
4.8	Реализация программ (дорожных карт) профессионального развития педагогических работников муниципальной системы профессионального образования	II - IV кварталы	ГБУ ДПО ЧИРПО	
4.9	Сопровождение участия представителей методических объединений образовательных организаций системы профессионального (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников системы профессионального образования в профессиональных конкурсах (грантах)	В течение года	ГБУ ДПО ЧИРПО	
4.10	Разработка и сопровождение мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (МИП, РИП, ФИП, точки роста, технопарки)	В течение года	ММС	Наличие практик выявления и обобщения результатов развития профессионального роста педагогов и руководителей образовательных организаций
4.11	Разработка и сопровождение мероприятий по адресной методической поддержке руководителей	В течение года	ММС	

	профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников муниципальной системы образования				
4.12	Подготовка и издание пособий, информационно-аналитических и других материалов по вопросам методической поддержки руководящих и педагогических работников муниципальной образовательной системы	В течение года	ММС		
4.13	Организация и сопровождение педагогов муниципальной системы образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников от общего количества педагогов муниципальной системы общего образования	В течение года	ММС		Положительная динамика числа педагогов системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
4.14	Подготовка адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования	1 раз в полугодие	ММС / МО, ПСП		Наличие адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования
4.15	Подготовка управленческих решений (приказы, распоряжения) по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования и их исполнение	В течение года	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС		Наличие управленческих решений по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования
5.	<i>Совершенствование системы методической работы</i>				
5.1	Подготовка адресных рекомендаций для команд	II, IV кварталы	ММС /		Наличие в муниципальной

	образовательных организаций, разных категорий педагогов по организации методической работы на институциональном уровне		МО, профессиональные сообщества педагогов	образовательной системе мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей) с различными целевыми группами педагогических работников
5.2	Разработка адресных программ повышения квалификации для команд образовательных организаций, разных категорий педагогов	II, IV кварталы	ММС / МО, профессиональные сообщества педагогов	
5.3	Разработка и реализация проектов, ориентированных на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе	В течение года	ММС	Система методической работы
5.4	Разработка и реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	II, IV кварталы	ММС	
5.5	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности методических объединений	II, IV кварталы	ММС	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования
5.6	Подготовка, принятие управленческих решений (приказы, распоряжения) по результатам анализа деятельности методических объединений (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ муниципальной системы образования и их исполнение	В течение года	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности объединений муниципальной системы образования
2022 год				
<i>1. Система методической работы</i>				
1.1	Проведение совещания с муниципалитетами по оценке эффективности реализации методической	Февраль 2022 года	Министерство образования и науки Челябинской области/	Анализ результатов оценки эффективности муниципальных

	работы на уровне региона и муниципалитета		ГБУ ДПО ЧИППКРО / ГБУ ДПО РЦОКИО / ГБУ ДПО ЧИРПО	механизмов управления качеством образования с обособлением региональных нормативных и программных ориентиров
1.2	Организация и проведение мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области	Апрель 2022	ГБУ ДПО ЧИППКРО	Наличие приказа Министерства образования и науки Челябинской области о проведении мониторинга эффективности модели методической работы в системе образования Челябинской области
1.3	Анализ результатов мониторинга региональных показателей, соответствующих региональной модели методической работы	Май 2022	ГБУ ДПО ЧИППКРО / ГБУ ДПО ЧИРПО / ГБУ ДПО РЦОКИО	Система методической работы
1.4	Популяризация региональной модели методической работы в системе общего образования и концепции мониторинга муниципальных методической служб (ММС)	В течение года	ГБУ ДПО ЧИППКРО	Система методической работы
1.4.1	Цикл вебинаров для руководителей работников образовательных организаций Челябинской области по вопросам организации методической работы в муниципалитете в контексте внедрения и реализации региональной системы методической работы	По отдельному плану		
1.4.2	Цикл цифровых образовательных активностей (консультаций) для педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области по вопросам организации методической работы на муниципальном и	По отдельному плану		

	институциональном уровне в контексте внедрения и реализации региональной системы методической работы				
1.4.3	Цикл вебинаров для руководителей образовательных организаций по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях.	По отдельному плану			
1.4.4	Цикл семинаров-практикумов для участников образовательных отношений по проблемам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях в online и offline режимах: – для руководителей ОО; – для педагогических работников ОО; – для родителей (законных представителей) обучающихся ОО.	По отдельному плану			
1.4.7	Областная методическая неделя «Создание условий для эффективной организации обучения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в современной системе образования»	IV квартал	Министерство образования и науки Челябинской области / ГБУ ДПО ЧИПКРО		
1.5	Разработка методических рекомендаций по организации методической работы в образовательной организации	II квартал	ГБУ ДПО ЧИПКРО	Система методической работы	
1.6	Анализ эффективности принятых мер по совершенствованию и развитию системы методической работы	Декабрь 2022 года	ГБУ ДПО ЧИПКРО/ ГБУ ДПО РЦОКИО ГБУ ДПО ЧИРПО	Протокол совещания по вопросу оценки механизмов управления качеством образования в 2022 году	
2.	<i>Деятельность муниципальных методических служб, методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов</i>				
2.1	Анализ методической работы муниципальной системы образования в соответствии с	I квартал	ММС/РМО	Система методической работы	

	утвержденной моделью методической работы в системе образования Челябинской области			
2.2	Внесение изменений в нормативно-правовую базу, регламентирующую методическую работу в муниципальной образовательной системе (положений, плана работы муниципальной методической службы, модели методической работы, основанной на взаимодействии профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений (ассоциаций, сетевых сообществах, ШМО, РМО, МИП, РИП, ФИП, Точек Роста, технопарков предметных лабораторий)	I - II кварталы	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС	Система методической работы
2.3	Сопровождение информационного ресурса ММС (сайта, страницы на сайте, иное)	II - IV кварталы	ММС / МО, профессиональные сообщества педагогов	Учет специфики групп педагогических работников в образовательных организациях муниципальной образовательной системе
2.4	Реализация программы развития и (или) поддержки школьных методических объединений и (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования	В течении года	РМО, профессиональные сообщества педагогов / ММС	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, а также через региональный клуб молодых педагогов
2.5	Реализация программы развития и (или) поддержки методических объединений образовательных организаций системы профессионального образования и (или) профессиональные (в т.ч.	В течении года	ГБУ ДПО ЧИРПО	Положительная динамика числа педагогических работников системы профессионального образования, получающих

	сетевые) сообщества педагогических работников системы профессионального образования			системы профессионального образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т.ч. через региональный клуб молодых педагогов
2.6	Адресные рекомендации по организации методической работы в муниципальной образовательной системе	II, IV кварталы	ММС	Наличие адресных рекомендаций по организации деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования
2.7	Разработка материалов по организации методической работы, подготовленных в муниципальной образовательной системе, и получивших гриф «Рекомендовано» Учебно-методическим объединением в системе общего образования Челябинской области	В течение года	ММС/ МО, профессиональные сообщества педагогов	Наличие рекомендаций Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области по вопросам совершенствования системы методической работы
2.8	Подготовка управленческих решений (приказов, распоряжений) по организации методической работы в муниципальной образовательной системе и их исполнение	В течение года	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС	Наличие управленческих решений по организации методической работы
2.9	Создание и наполнение банка данных об инновационной деятельности на уровне муниципальной образовательной системы	В течение года	ММС	Наличие банка данных и информирование общестественности об инновационной, исследовательской и проектной
2.10	Создание и наполнение банка данных об инновационной деятельности на уровне	В течение года	МО, ПСП	

	образовательной организации			работе образовательных организаций (на разных уровнях)
3. Поддержка молодых педагогов и/или системы наставничества				
3.1	Реализация дорожной карты (плана-графика) мероприятий по поддержке молодых педагогов и (или) реализации системы наставничества в муниципальной образовательной системе.	II – IV кварталы	ММС/ МО, профессиональные сообщества педагогов	Исполнение дорожной карты
3.2	Внесение изменений в адресные рекомендации по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству (при необходимости)	1 раз в полгода	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования /ММС	Наличие адресных рекомендаций по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству
3.3	Подготовка управленческих решений (приказов, распоряжений) по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству и их исполнение	В течение года	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС	Наличие управленческих решений по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству
4. Методическое сопровождение деятельности педагогов				
4.1	Реализация дорожных карт профессионального развития педагогических работников системы общего и дополнительного образования муниципалитета	II – IV кварталы	ММС/ МО, профессиональные сообщества педагогов	Положительная динамика числа педагогических работников системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества (в т.ч. через региональный клуб молодых педагогов)
4.2	Сопровождение участия представителей школьных, районных методических объединений и (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования в профессиональных конкурсах (грантах)	В течение года	ММС	
4.3	Реализация программ (дорожных карт)	В течение года	ГБУ ДПО ЧИРПО	Положительная динамика числа

	профессионального развития педагогических работников системы профессионального образования муниципалитета			педагогических работников системы профессионального образования, которые получают методическую помощь (поддержку) методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т.ч. через региональный клуб молодых педагогов
4.4	Сопровождение участия представителей методических объединений образовательных организаций системы профессионального образования и (или) профессиональных работников сетевых сообществ педагогических работников системы профессионального образования в профессиональных конкурсах (грантах)	В течение года	ГБУ ДПО ЧИРПО	
4.5	Разработка и сопровождение мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (МИП, РИП, ФИП, Точки Роста, технопарков)	В течение года	ММС	Наличие практик выявления и обобщения результатов развития мотивов профессионального роста педагогов и руководителей образовательных организаций
4.6	Разработка и сопровождение мероприятий по адресной методической поддержке руководителей профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ педагогических работников муниципальной системы образования	В течение года	ММС	
4.7	Подготовка и издание пособий, информационно-аналитических и других материалов по вопросам методической поддержки руководителей и педагогических работников муниципальной образовательной системы	В течение года	ММС	
4.8	Организация и сопровождение педагогов муниципальной системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников от общего количества педагогов муниципальной системы общего образования	В течение года	ММС	Положительная динамика числа педагогов системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центрах непрерывного повышения профессионального мастерства

				педагогических работников
4.9	Подготовка адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования	1 раз в полугодие	ММС / МО, профессиональные сообщества педагогов	Наличие адресных рекомендаций по работе с различными целевыми группами муниципальной системы образования
4.10	Подготовка управленческих решений (приказы, распоряжения) по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования и их исполнение	В течение года	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС	Наличие управленческих решений по работе с различными целевыми группами муниципальной системы образования
5. Совершенствование системы методической работы				
5.1	Подготовка адресных рекомендаций для команд образовательных организаций, разных категорий педагогов по организации методической работы на институциональном уровне	II, IV кварталы	ММС / МО, профессиональные сообщества педагогов	Наличие в муниципальной системе мероприятий (образовательных событий и образовательных активностей) с различными целевыми группами педагогических работников
5.2	Разработка и реализация проектов, ориентированных на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе	В течение года	ММС	Система методической работы
5.3	Разработка и реализация мониторингов, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной образовательной системе	II, IV кварталы	ММС	
5.4	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности методических объединений	II, IV кварталы	ММС	Наличие адресных рекомендаций по результатам

				анализа методических образовательно-муниципальной системы	деятельности объединений организаций системы
5.6	Подготовка, принятие управленческих решений (приказы, распоряжения) по результатам анализа деятельности методических объединений (или) профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ муниципальной системы образования и их исполнение	В течение года	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования / ММС	Наличие решений по анализу методических образовательно-муниципальной системы	управленческих результатов деятельности объединений системы

Аббревиатуры и условные обозначения:

ГБУ ДПО ЧИПКРО – ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»

ГБУ ДПО РЦОКИО – ГБУ ДПО «Региональный центр оценки качества и информатизации образования

ГБУ ДПО ЧИРПО – ГБОУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования»

ММС – муниципальная методическая служба

МО – методическое объединение

ОО – организации, осуществляющие образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в Челябинской области