

## Проект программы развития сети дополнительных общеобразовательных программ в Миасском городском округе

### I. Проблемно-ориентированный анализ системы дополнительного образования в муниципальном образовании

Сегодня перед сферой дополнительного образования детей поставлена задача модернизации, повышения качества услуг и их доступности, увеличения охвата детей, получающих услуги дополнительного образования до 75 %, разнообразия ресурсов для социальной адаптации, всестороннего развития, формирования компетенций для профессионального роста подрастающего поколения.

Законодательное содержание дополнительного образования определяет новые векторы стратегического и оперативного развития, объединяющие в единый процесс воспитание, обучение и творческое развитие личности ребенка. Система дополнительного образования детей в муниципалитете имеет сетевой и межведомственный характер. Сетевая форма обеспечивает возможность освоения обучающимися дополнительных общеразвивающих программ с использованием ресурсов общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций, а межведомственная форма - учреждения культуры и спорта.

Федеральная целевая программа «Развитие дополнительного образования детей в Российской Федерации до 2020 года» направлена на создание условий для разработки стратегии, тактики дополнительного образования детей, на изменение уровня социальной адаптации детей к изменяющимся условиям жизни; на успешную социализацию детей; формирование готовности к самостоятельному гражданскому, нравственному выбору, индивидуальной творческой самореализации; на проявление социальной ответственности, осознанного жизненного самоопределения и выбора профессии.

Учитывая данные цели, дополнительное образование Миасского городского округа на протяжении нескольких лет является неотъемлемой содержательной составляющей системы образования муниципалитета, объединяющей в единый процесс воспитание, обучение и творческое развитие личности ребенка. В Миасском городском округе детей от 5 до 18 лет - **26117 человек**.

В муниципалитете систему образования представляют 102 образовательные организации.

В Миасском городском округе функционирует одно учреждение

дополнительного образования -МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева», подведомственное МКУ МГО «Образование». С целью создания необходимых условий для обеспечения гарантий доступности качественного дополнительного образования было принято решение о реорганизации учреждений дополнительного образования путем присоединения и создания одного юридического лица. Данная оптимизация позволила решить ряд серьезных проблем:

- создание единого организационно-управленческого стиля
- выработка единой стратегии развития дополнительного образования в муниципалитете
- оптимизация ресурсов с целью повышения качества дополнительного образования
- формирования единой базы образовательных программ

Сегодня данное учреждение посещает 3989 учащихся на бесплатной основе и 508 человек на платной основе, что составляет 17 % охвата детей в Миасском городском округе.

Техническая направленность - 409 обучающихся, обучение бесплатное.

Естественнонаучная направленность - 63 обучающихся, обучение бесплатное.

Социально-педагогическая направленность - 495 обучающихся на бесплатной основе и 158 обучающихся занимаются платно.

Физкультурно-спортивная направленность - 417 обучающихся на бесплатной основе. В учреждении получают образовательные услуги физкультурно-спортивной направленности на платной основе взрослые, т. е. граждане старше 18 лет, в настоящее время их 38.

Туристско-краеведческая направленность - 39 обучающихся.

Художественная направленность - 2566 обучающихся на бесплатной основе и 325 обучающихся занимаются платно.

На начало 2017-2018 учебного года в учреждении реализуется 120 дополнительных общеразвивающих программ по 6 направленностям. Из них 99 программ в муниципальном заказе и 21 программа - платные образовательные услуги.

В муниципальном заказе:

техническая направленность – 15 программ

естественнонаучная направленность – 2 программа

физкультурно-спортивная направленность – 8 программ

художественная направленность – 47 программ

социально-педагогической – 10 программ

туристско-краеведческая направленность – 1 программы.

В платных образовательных услугах:

физкультурно-спортивная направленность – 3 программы

художественная направленность – 13 программ  
социально-педагогическая направленность - 5 программ.

Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы реализуются в учреждении по следующим дисциплинам, предусмотренным образовательной программой:

Начальное техническое творчество – 6 программ

Информатика и вычислительная техника – 4 программы

Технические виды спорта – 3 программы

Конструкторская – 2 программа

Экология – 1 программа

Геология – 2 программы

Тяжелая атлетика – 5 программ

Борьба – 6 программ

Театр моды – 1 программа

Изобразительная деятельность – 14 программ

Декоративно-прикладное творчество – 16 программ

Хореография – 16 программы

Спортивно-бальные танцы – 1 программы

Вокал – 7 программ

Театр – 1 программа

Цирк – 4 программы

Военно-патриотическая подготовка – 2 программы

Английский язык – 4 программы

Раннее развитие детей – 2 программа

Подготовка к школе – 6 программы

Психология – 1 программа

Учреждение дополнительного образования в связи с ограниченным количеством площадей оказывает услуги на площадях общеобразовательных учреждениях города, охватывая тем самым – 1406 детей.

Необходимо отметить, о разработанных и реализуемых адаптированных программах для детей с ОВЗ. Охват детей составляет 68 человек.

МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева» с целью повышения качества дополнительного образования, выполнения целей и задач Федеральной программы является региональной площадкой двух научно прикладных проектов «Создание образовательного технопарка технической направленности» и «Обновление содержания и технологий дополнительного образования и воспитания детей в условиях нормативно-подушевого и персонифицированного финансирования».

В Миасского городском округе услуги дополнительного образования оказывают и общеобразовательные организации. Из 36 общеобразовательных организаций- 24 имеют лицензию на данный

вид услуг. Охват детей программами дополнительного образования – 1748 детей, что составляет 7 %.

Из 65 дошкольных образовательных организаций-11 имеют лицензию на реализацию программ дополнительного образования, по которым занимаются 738 воспитанников, что составляет 3%.

В Миасском городском округе структура учреждений Культуры складывается из муниципальных и ведомственных учреждений культуры. Основная составляющая - муниципальные учреждения. Сеть муниципальных учреждений культуры:

- 26 библиотек, объединенных в 1 систему с количеством 61,624 тыс. пользователей (в т.ч. удаленных) и объемом библиотечного фонда 529813 экз.

- 5 МБУДО ДШИ с общим среднегодовым количеством учащихся – 2100 чел.;

- 12 культурно-досуговых учреждений (далее КДУ), включающих 5 городских, 7 сельских, КДУ, в которых работает 172 клубных формирования с общим среднегодовым количеством участников 3400 чел.;

- 1 городской краеведческий музей, имеющий 61650 ед. хранения фонда.

На территории МГО находится 84 объекта культурного наследия, из них 26-включены в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, 58-включены в перечень выявленных объектов культурного наследия Челябинской области, представляющих историческую, художественную или иную культурную ценность.

В структуре МКУ «Управление культуры» МГО работают два муниципальных коллектива: духовой оркестр и ансамбль скрипачей «Вдохновение», городское методическое объединение преподавателей детских школ искусств города.

Общая численность работников учреждений культуры составляет 523 человека.

Образовательные учреждения сферы культуры- ДШИ – реализуют дополнительные общеобразовательные программы художественно-эстетической направленности.

МБУ ДО ДШИ реализуют:

- 1) Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы.

- 2) Дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы.

Из 16 утвержденных Министерством культуры предпрофессиональных программ, ДШИ округа реализуют 9

программ.

Охват дополнительным образованием:

12,37% (численность учащихся с 1-9 класс- 17404 чел.)

В Миасских ДШИ обучается 2150 человек-8%

В целом, контингент обучающихся ежегодно растет, что говорит о востребованности данных образовательных организаций. Но увеличение контингента достигается только за счет платных потребителей услуги. Количество «бюджетных мест» в течение последних 3 лет не увеличивается.

По состоянию на 1 февраля 2018 года фактически работающих преподавателей 122 человека (штатные) и 33 совместителя. При общем количестве ставок 270 ед. средняя загруженность штатного преподавателя составляет около двух ставок. Загруженность вспомогательного и технического персонала- 1,5 ставки. В этой части сотрудников минимизировано количество совместителей (совместителями остаются настройщики и специалисты по закупкам).

73% преподавателей имеют квалификационную категорию, 50% из них - «высшую». Из числа штатных имеют высшее специальное образование 53%, среднее специальное 47%.

МКУ МГО «Управление физической культуры и спорта» подведомственно 6 учреждений Спорта: Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «Старт», Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа №2», Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа № 4», Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва», Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «Вертикаль», Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа по футболу «Миасс-Торпедо-2018», 2 из которых входят в систему дополнительного образования, в которых занимается 974 ребенка по программам дополнительного образования- 4%.

В систему дополнительного образования МГО входят 3 частные организации дополнительного образования (Образовательный центр «Индиго») ИП Тиунова Ольга Леонидовна; Акционерное общество «Ильмен-Тау», Автономная некоммерческая организация дополнительного образования «Центр Развития и Здоровья», в которых занимается 389 детей- 1,5%.

Таким образом, общий охват дополнительным образованием в Миассом городском округе составляет 10466 человек (40,1%).

## **II. Точки кипения (существующие разрывы, препятствия,**

### **проблемы):**

1. Отсутствие координации взаимодействия МГО на межведомственном уровне по вопросу единого взаимодействия учреждений Культуры, Спорта, Образования.
2. Отсутствие на уровне муниципалитета нормативно-правовой базы.
3. Отсутствие муниципальной программы «Доступное дополнительное образование».
4. Отсутствие межведомственной интеграции форм статистической отчетности занятости детей с 5 до 18 лет на уровне РФ.
5. Отсутствие раздела в статистической отчетности 1 ДО учета детей – воспитанников приютов, интернатов, подведомственных УСЗН, охваченных программами дополнительного образования.
6. Уменьшение временного промежутка на предоставление услуг дополнительного образования из-за внеурочной деятельности в общеобразовательных учреждениях.
7. Недостаточность уровня информированности родителей в области ДО.
8. Отсутствие субвенции дошкольным образовательным организациям на реализацию программ дополнительного образования при наличии лицензии.
9. Отсутствие финансирования совместителей из расчета индикатива по средней заработной плате, следствие: дефицит кадров.
10. Ограничение доступности предоставления ДО из-за географической особенностью территории, наличия большого количества сел и поселков.
11. Отсутствие возможности завершения строительства второго корпуса МБУ ДО ДШИН№2 для реализации программ дополнительного образования.
12. Отсутствие возможности реконструкции стадиона в Северной части города.
13. Отсутствие возможности строительства ФОК («Спортивный зал»).
14. Лицензирование новых учреждений для реализации программ дополнительного образования позволяет повысить охват детей, но ведет к несоответствию типа экономической деятельности (ОКВЭД) учреждений Культуры и Спорта.
15. Отсутствие социальной поддержки молодых специалистов.

### **III. Точки роста (направления и перспективы)**

1. Увеличение количества образовательных организаций, имеющих лицензию на реализацию программ дополнительного образования.
2. Создание координационного совета по развитию системы дополнительного образования в МГО.
3. Организация ресурсного центра на базе МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева».
4. Создание межведомственной сети программ дополнительного образования.
5. Внедрение модульных программ, профильных смен, краткосрочных программ.
6. Разработка и внедрение адаптированных программ дополнительного образования.
7. Предоставление услуг дополнительного образования студентам МГО.
8. Разработка и внедрение модульных программ, направленных на удовлетворение профессиональной потребности.
9. Модернизация учреждений дополнительного образования.
10. Расширение границ технопарка.
11. Создание НКО на базе МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева».
12. Создание электронной-цифровой библиотеки.
13. Организация дистанционного обучения.

#### **IV. Механизмы развития**

1. Разработка и внедрение нормативно-правовой документации в системе дополнительного образования МГО.
2. Работа координационного совета по эффективному контролю и координации системы дополнительного образования МГО.
3. Работа единой межведомственной информационной системы -«Навигатор дополнительного образования».
4. Функционирование ресурсного центра на МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева» для методического обеспечения, консультативной помощи в разработке программ дополнительного образования.
5. Создание банка программ дополнительного образования детей разных ведомств.
6. Работа единой межведомственной системы учета детей в учреждениях дополнительного образования (АИС «Образование») с включением в нее учреждений Культуры и Спорта.
7. Единая система учета личных достижений детей в различных дополнительных общеобразовательных программах,

основывающаяся на едином открытом формате электронного портфолио с учетом соблюдения всех требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных.

8. Приобретение оборудования для организации дистанционного обучения.

9. Модернизация учреждений образования для реализации программ ДО в современных условиях.

10. Финансирование расходных материалов.

11. Повышение квалификации и переподготовка педагогов дополнительного образования разных ведомств.

12. Формирование в СМИ нового имиджа дополнительного образования, соответствующего ценностному статусу дополнительного образования в современном обществе.

13. Интеграция ресурсов, в том числе организация сетевого взаимодействия организаций различного типа, ведомственной принадлежности в рамках кластерных систем.

14. Персонифицированное финансирование, обеспечивающее свободу выбора и построения образовательной траектории участников дополнительного образования путем закрепления за ними определенного объема средств.

15. Взаимодействие с коммерческим социально-ориентированным сектором.

16. Сотрудничество с профсоюзными организациями.

#### **Цель программы:**

Реализация механизмов развития сети программ дополнительного образования для обеспечения охвата доступным и качественным дополнительным образованием детей с 5 до 18 лет до 75% к 2020 году.

1. Сроки реализации программы: 2018 – 2020 годы

2. Партнеры в реализации программы

СУЗы (МПК, МГРК, МиМК, МГКИ), ВУЗы (ЮУрГУ, ЧелГУ, УралГУФК), предприятия города, СМИ, волонтеры, отдел по туризму и инвестиционному развитию при Администрации МГО, КДН и ЗП, профсоюз.

#### **V. Ожидаемые результаты программы**

Создание условий для обеспечения охвата доступным и качественным дополнительным образованием детей с 5 до 18 лет, при которых каждый ребенок имел возможность активно развиваться в соответствии с его интересами, желаниями и имеющимся потенциалом, пробовать свои силы в разных направленностях, посредством интеграции образовательного, методического и ресурсного пространства всех ведомств Миасского



городского округа.

Развитие сети программ дополнительного образования посредством интеграции ресурсов ведомств муниципалитета.

В результате интеграции выстроится система:

- по вертикали через реализацию дополнительных образовательных программ и охват одаренных детей
  - по горизонтали через механизмы межведомственного взаимодействия с использованием дистанционного обучения, инновационных технологий, технопарка, ресурсного центра.
- Горизонтальная интеграция ресурсов образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования, позволит обеспечить мобильность системы, доступность образовательных услуг для каждого ребенка, обновить ее программное содержание с учетом реального социального заказа.

VI. План развития сети дополнительных общеобразовательных программ в муниципальном образовании

**Развитие ресурсов (материально-технической базы для развертывания сети ДОП)**

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители, соисполнители	Ожидаемые результаты (с указанием количественных и качественных показателей)
<b>2018 год</b>				
1	Мониторинг исследования оценки состояния и потенциала ресурсной базы муниципальных образовательных организаций разных ведомств для реализации программ дополнительного образования	4 квартал 2018г.	Межведомственный коррекционный Совет	Определение ресурсов для обеспечения занятости детей
2	Определение объема необходимого финансовой ресурсов на основании проведенного мониторинга	4 квартал 2018г.	МКУ МГО «Образование» МКУ «УК», МКУ «УФК и С» МГО	Возможность предусмотрения финансовых средств для улучшения ресурсной базы
3	Разработка механизма использования учебных площадей учреждений различных ведомств в рамках сетевого взаимодействия для реализации ДОП (нормативно-	4 квартал 2018г.	Координационный Совет, зам. Главы Округа (по социальным вопросам)	Рациональное и эффективное использование площадей социальных объектов города для предоставления дополнительного образования

	правовая база)			
<b>2019 год</b>				
4	Модернизация и создание новых рабочих мест педагогов (преподавателей) для реализации образовательных программ нового качества.	В течение года по факту выделения ассигнован ий	МКУ МГО «Образование» МКУ «УК», МКУ «УФК и С» МГО	Повышения качества реализации ДОП
5	Перераспределение и реконструкция дополнительных площадей (бывшая библиотека) для ДШИ№5 (п.Динамо)	3 квартал 2019г.	МКУ «УК»	Увеличение количества обучающихся ДШИ
6	Приобретение расходных, учебных, методических материалов	В течение года по факту выделения ассигнован ий	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК», МКУ «УФК и С» МГО	Повышение привлекательности программ дополнительного образования
7	Транспортное обеспечение реализация ДОП краеведческой направленности на принципах сетевого взаимодействия с МБУ «Городской краеведческий музей»	В течение года по факту выделения ассигнован ий	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК»	Расширение спектра программ туристско-краеведческой направленности. Увеличение количества обучающихся ДОП

8	Создание информационно-библиотечного центра на базе ОО	В течение года	МКУ МГО «Образование» МКУ «УК»	Увеличение количества обучающихся на ДОП
9	Модернизация инфраструктуры организаций (учебных кабинетов, помещений, классов) для реализации программ дополнительного образования	2019г.- 2020г.	Руководители подведомственных учреждений МКУ МГО «Образование», МКУ «Управление культуры» МКУ «Управление физической культуры и спорта»	Доля модернизируемых мест 1-2 в год
<b>2020 год</b>				
10	Обновление материально-технической базы учреждений для обучения детей	В течение года по факту выделения ассигнований	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК», МКУ «УФКиС» МГО»	Улучшение качества ОП
11	Заключение соглашения с партнерами (высокотехнологичными предприятиями) по ДОП	В течение года	Координационный совет, МКУ МГО	Расширение спектра программ. Увеличение количества

			«Образование», МКУ «УК», МКУ «УФКиС» МГО»	обучающихся
--	--	--	---	-------------

### Мероприятия по развитию сети ДОП

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители, соисполнители	Ожидаемые результаты (с указанием количественных и качественных показателей)
<b>2018 год</b>				
1	Создание межведомственного координационного совета	4 квартал 2018г.	Администрация МГО	Положение о координационном совете. Контроль реализации мероприятий. Координация работы
2	Организация ресурсного центра на базе МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева»	4 квартал 2018г.	МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева»	Методическое сопровождение, консультативная помощь разработок программ ДО
3	Внедрение модульных программ, профильных смен, краткосрочных программ	2019-2020	МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева»	Увлечение охвата детей программами ДО
4	Разработка и внедрение адаптированных программ дополнительного образования	2019-2020	МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева»	Увлечение охвата детей программами ДО

**2019 год**

5	Расширение границ технопарка	1-4 квартал 2019г.	МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева», социальный партнер	Увлечение охвата детей программами ДО. Обучение детей в современных условиях.
6	Разработка и внедрение модульных программ, направленных на удовлетворение профессиональной потребности	2019-2020	МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева»	Увлечение охвата детей программами ДО
7	Создание НКО на базе МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева»	2019-2020	МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева»	Дополнительный ресурс в создании современных условий, гибкая система финансирования
8	Лицензирование программ дополнительного образования в общеобразовательных организациях, дошкольных образовательных организациях, организациях, подведомственных Управлению Культуры и Управлению Спорта	1-4 квартал 2019г.	Руководители образовательных организаций	Увеличение образовательных организаций, предоставляющих услуги по дополнительному образованию детей
9	Дистанционное обучение по программам дополнительного образования	2019г.-2020г.	Руководители учреждений	Увеличение охвата детей программами ДО

10	Предоставление услуг дополнительного образования студентам МГО	3-4 квартал 2019г.	МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева»	Увеличение охвата детей программами ДО
<b>2020 год</b>				
11	Создание электронной-цифровой библиотеки	В течение года	МАУ ДО «ДДТ «Юность» им. В.П. Макеева»	Увеличение охвата детей программами ДО

**Мероприятия по работе с кадрами (повышение квалификации, методическое сопровождение деятельности и т.д.)**

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители, соисполнители	Ожидаемые результаты (с указанием количественных и качественных показателей)
<b>2018 год</b>				
1	Заключение соглашения с ГБУ ДПО ЧИППКРО о научно-методическом сопровождении проекта по развитию сети дополнительных общеобразовательных программ	Сентябрь 2018г.	Координационный совет	Научно-методическое сопровождение проекта по развитию сети дополнительных общеобразовательных программ

2	Курсы повышения квалификации, переподготовка специалистов, реализующих программы ДО	2018г.- 2020г.	Руководители организаций, реализующих программы ДО;  ГБУ ДПО ЧИППКРО; РЦОКиО	Повышение профессионального мастерства, образовательного уровня, конкурентоспособности
3	Организация ГМО педагогов ДО	Сентябрь- декабрь 2018г.	МКУ МГО «Образование»	Поддержка педагогов ДО, обмен опытом по реализации программ ДО
4	Изучение опыта территорий, реализующих программы развития сети дополнительных общеобразовательных программ	2018- 2020гг.	Координационный совет	Развитие творческой деятельности и роста профессионального мастерства педагогов, развитие и поддержка новых технологий в организации образовательного процесса, обмен инновационным педагогическим опытом
<b>2019 год</b>				
5	Утверждение награды на уровне муниципалитета «Лучший педагог ДО» (с денежным поощрением)	2019- 2020гг.	Администрация МГО	Повышение престижа профессии, поощрение лучших педагогов с высокими результатами деятельности



2020 год				
6	Форум по обмену опытом в Челябинской области по реализации сети программ дополнительного образования	Октябрь-декабрь	Координационный совет	Повышение привлекательности дополнительного образования

**Система мониторинговых исследований, срезов (контингент, качество, мтр, общественная экспертиза и т.д. при развертывании сети ДОП)**

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации и	Ответственные исполнители, соисполнители	Ожидаемые результаты (с указанием количественных и качественных показателей)
2018 год				
1	Мониторинг исследования оценки состояния и потенциала ресурсной базы муниципальных образовательных организаций разных ведомств для реализации программ дополнительного образования	4 квартал 2018г.	Межведомственный коррекционный Совет	Определение ресурсов для обеспечения занятости детей
2	Мониторинг потребности родителей (законных представителей) в муниципальных услугах дополнительного образования	2018-2020	Межведомственный коррекционный Совет	Определение социального заказа

3	Мониторинг занятости детей	2018-2020	Межведомственный коррекционный Совет	Создание единой электронной базы учащихся муниципалитета, занятых во внеурочный период
4	Мониторинг дополнительных общеобразовательных программ (предпрофессиональных программ).	2018-2020	Межведомственный коррекционный Совет	Создание единой базы программ дополнительного образования (Навигатор)
5	Мониторинг результативности и личных достижений учащихся, заполнение электронного портфолио	Раз в год	Все ведомства	Создание электронного портфолио с учетом соблюдения всех требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных
6	Маркетинговое исследование трендового состояния услуг дополнительного образования.	2018-2020	Межведомственный коррекционный Совет	Создание спроса на дополнительное образование в МГО

**Повышения имиджа системы (продвижение услуг, статус работников, гранты)**

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители, соисполнители	Ожидаемые результаты (с указанием количественных и качественных показателей)
<b>2018 год</b>				

1	Формирование программы мероприятий на 2019-2020 годы по формированию повышения имиджа системы ДО в городе	4 квартал 2018г.	Межведомственный координационный совет	Утверждение программы мероприятий, включение подпрограммы «Доступное дополнительное образование» в программу развития МГО
<b>2019 год</b>				
2	Обеспечение информационной открытости системы дополнительного образования детей Создание рекламной компании: - Создание сайта - Работа с СМИ	ежемесячно	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК», МКУ «УФКиС» МГО»	Повышение имиджа работников, услуг
3	Создание информационной межведомственной ресурсной базы	Ежемесячно корректирование	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК», МКУ «УФКиС» МГО»	Межведомственная база данных ресурсного обеспечения ДО
4	Проведение городских социально значимых мероприятий	ежемесячно	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК», МКУ «УФКиС» МГО»	Повышения престижа ДО
5	Участие в грантовой системе поддержки ДО	ежегодно	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК», МКУ «УФКиС» МГО»	Получение гранта
6	Создание позитивного имиджа специалиста через участие в мероприятиях городского,	ежегодно	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК», МКУ	Увеличение количества участников мероприятий среди педагогов

	регионального, федерального и международного уровней		«УФКиС» МГО»	
7	Привлечение экономического сектора МГО для улучшения условий предоставления муниципальной услуги	2018-2020гг.	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК», МКУ «УФКиС» МГО»	Заключение соглашения с партнерами (межведомственные, социальные) о реализации программ ДО
8	Организация мероприятий областного, федерального значения	2019-2020гг.	МКУ МГО «Образование», МКУ «УК», МКУ «УФКиС» МГО»	Повышения престижа ДО

## VII. Ресурсное обеспечение плана развития сети дополнительных общеобразовательных программ

Ресурсы (с указанием источника)	Описание с использованием качественных и количественных характеристик
Бюджет Миасского городского округа	Описание качественных и количественных характеристик возможен после мониторинговых исследований (4 квартал 2018 года)
Административный ресурс	
Кадровый ресурс	
Материально-технический	
Информационный ресурс	
Учебный и программно-методический ресурс	

Нормативно-правовые ресурсы

**Ключевые риски в реализации программы развития сети дополнительных общеобразовательных программ в муниципальном образовании**

№ п/п	Наименование риска	Мероприятия по предупреждению риска
1	Переход в односменный режим в общеобразовательных организациях и реализация внеурочных программ	Исключить индикативный показатель перехода в односменный режим
2	Отсутствие нормативно-финансового механизма сетевых форм реализации ОП	Разработка и утверждение НПА в МГО
3	Отсутствие дополнительных ставок	Увеличение муниципальных заданий
4	Отсутствие гибкой системы финансирования программ ДО на уровне муниципалитета	Разработка муниципальных заданий по персонифицированному финансированию
5	Использование учебных площадей учреждений различных ведомств в рамках сетевого взаимодействия по реализации ДОП	Разработка механизма использования учебных площадей учреждений различных ведомств в рамках сетевого взаимодействия по реализации ДОП