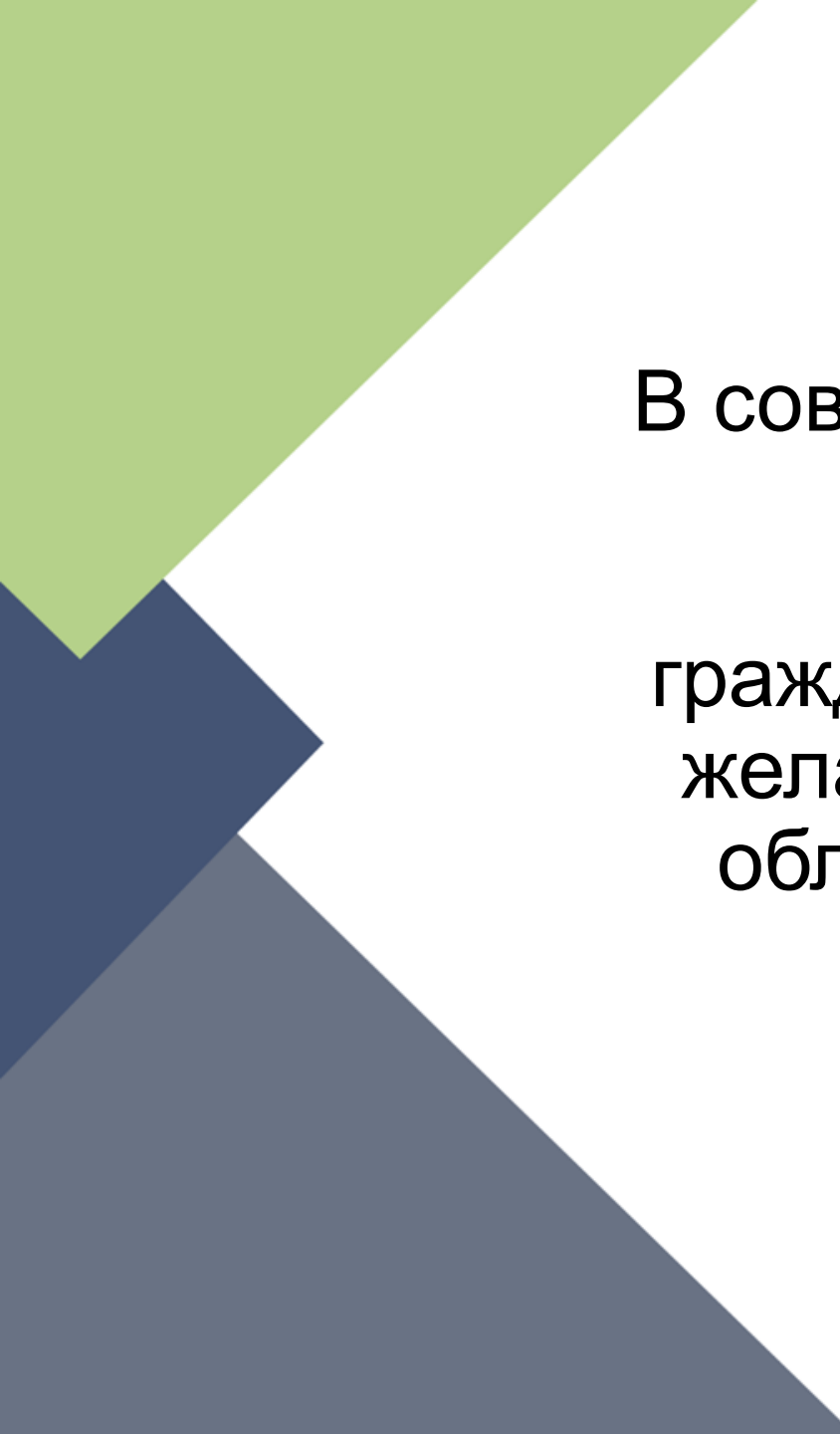


**Муниципальная модель наставничества дошкольных
образовательных организаций города Челябинска**
«#НАСТАВНИКЦЕНТР»



В современных условиях развития Российской Федерации наставничество становится важнейшим ресурсом повышения гражданственности, трудовой сознательности, желания работников всех профессиональных областей служить своим трудом укреплению могущества и прогрессу нашей Родины

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Актуальные вопросы развития системы дошкольного образования

Формирование
российской
гражданской
идентичности
воспитанников ДООУ

Создание единого
образовательного
пространства

Внедрение единой
федеральной
образовательной
программы
дошкольного
образования

Организация
преемственности
ДООУ и начальной
школы

Организация
инклюзивного
образования в ДООУ

Организация
непрерывного
профессионального
развития педагогов



«Хочу руководить!»

НАЗНАЧЕНЫ НА ДОЛЖНОСТЬ

22



заведующих

22



заместителей заведующих

«Профессиональный визит»

ОРГАНИЗАЦИИ-УЧАСТНИКИ Г. ЧЕЛЯБИНСКА

219



муниципальный уровень

20



областной уровень

«Методический час онлайн»

МЕРОПРИЯТИЯ В 2022/2023 УЧЕБНОМ ГОДУ

18



мероприятий

5024



участников

«Публичная лекция»

МЕРОПРИЯТИЯ В 2022/2023 УЧЕБНОМ ГОДУ

18



мероприятий

4140



участников



Городские профессиональные сообщества педагогов Челябинска





Муниципальный проект «От обычного к уникальности»

Система наставничества: «Скорая
экспертная помощь»,
«#наставникцентр»



Городские
объединения ДООУ
по приоритетным
направлениям развития



Интерактивный
цифровой ресурс
«От обычного к уникальности»



Брендинг
ДООУ





Продукты деятельности городских профессиональных сообществ



МАКЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

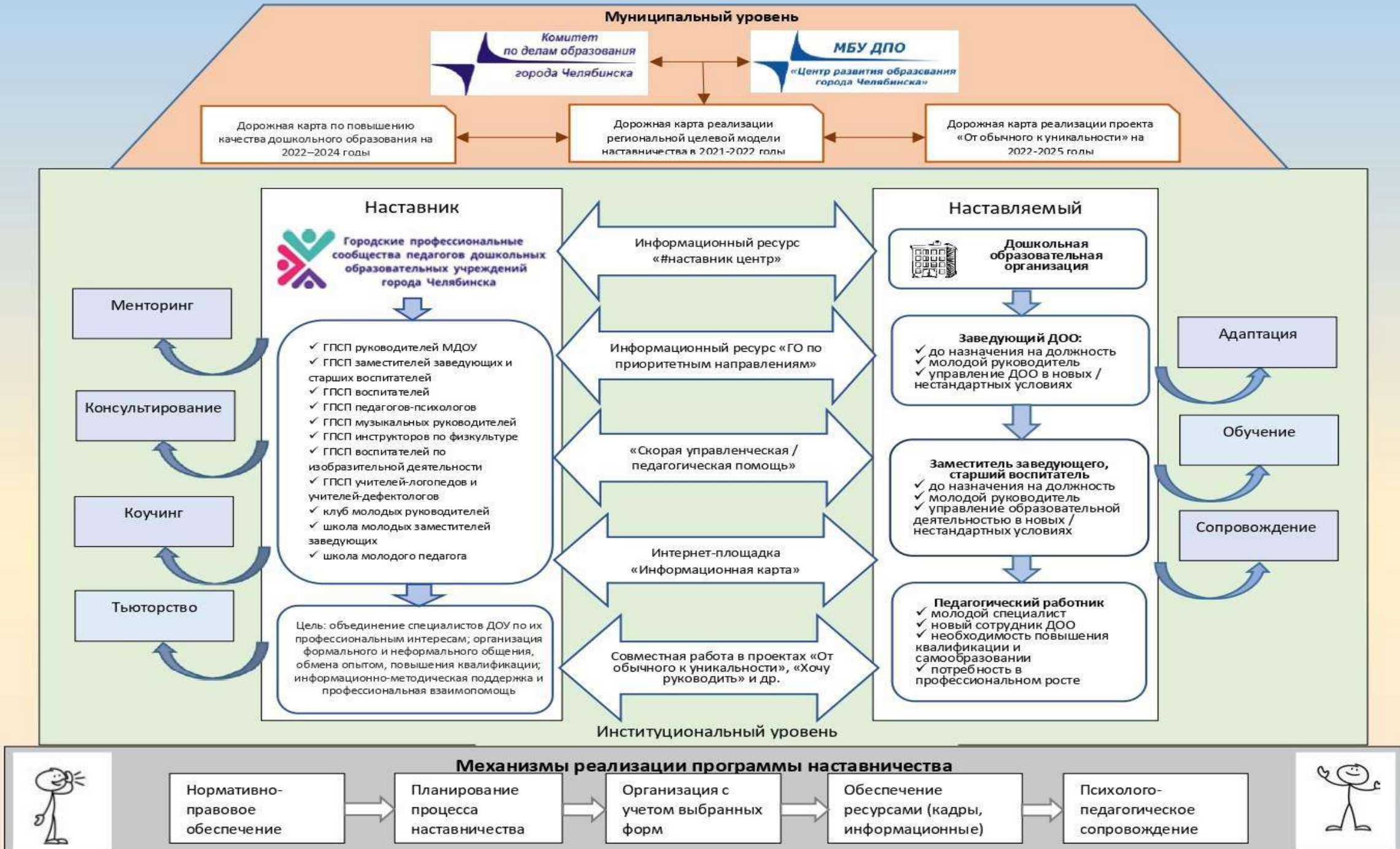
МАКЕТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ДОО

МАКЕТЫ ПЛАНОВО-ПРОГНОСТИЧЕСКИХ
ДОКУМЕНТОВ И ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ

ПАКЕТ ДОКУМЕНТОВ ПО ВСОКО

МАКЕТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

Муниципальная модель наставничества дошкольных образовательных организаций города Челябинска





https://cro.chel-edu.ru/services/dou/organizatsionno_metodicheskaya_deyatelnost/

СВЕДЕНИЯ ОБ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

НОВОСТИ

ВЕБИНАРЫ

АНКЕТИРОВАНИЕ

КОНФЕРЕНЦИИ

ПРОЕКТЫ

НАШИ
ДОСТИЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

Дошкольное образование

Общее образование

Оценка профессионального
мастерства и компетенций
педагога

Воспитание и дополнительное
образование

Муниципальный опорный
центр дополнительного
образования детей

Повышение квалификации

Аттестация

Научно-инновационная
деятельность

Отдел дошкольного
образования

Документы

Методическая деятельность

Новости дошкольного
образования

Учебная деятельность

Организационно-
методическая деятельность



Цель информационного ресурса:

создание комплекса условий, направленных на максимальное раскрытие личностного и профессионального потенциала субъектов образования, формирование эффективной системы поддержки всех участников, включенных в отношения наставничества в дошкольной образовательной организации.

ПРО: ПРОФЕССИОНАЛИЗМ. РАЗВИТИЕ. ОБРАЗОВАНИЕ

ПРОНАС

[РЕЕСТР НАСТАВНИКОВ](#)

ПРОУПРАВЛЕНИЕ
ДЛЯ ВАС,
РУКОВОДИТЕЛИ

[СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО](#)
[КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА](#)
[СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ В ДОО](#)
[ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО](#)
[ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ](#)
[ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ](#)

ПРООБРАЗОВАНИЕ
ДЛЯ ВАС, МЕТОДИСТЫ

[МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА](#)
[ОРГАНИЗАЦИЯ РППС](#)
[ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГОВ](#)
[ИКТ](#)

ПРОДЕТЕЙ
ДЛЯ ВАС, ПЕДАГОГИ

[РЕЧЕВОЕ РАЗВИТИЕ](#)
[СОЦИАЛЬНО-КОММУНИКАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ](#)
[ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ](#)
[ФИЗИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ](#)
[ПОЗНАВАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ](#)
[ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛЯМИ](#)
[КОРРЕКЦИОННО-РАЗВИВАЮЩАЯ РАБОТА](#)
[РАЗВИТИЕ ДЕТЕЙ МЛАДЕНЧЕСКОГО И РАННЕГО ВОЗРАСТА](#)



Качественные

- ✓ Создана, апробирована и доработана мобильная система выявления, обобщения и распространения эффективного опыта управленческой и педагогической работы в образовательных организациях
- ✓ Разработан интерактивный цифровой ресурс «#наставникцентр»
- ✓ Реализуются неформализованные индивидуальные образовательные маршруты специалистов ДОО с помощью ресурса «#наставникцентр»
- ✓ Созданы условия для брендинга дошкольных образовательных организаций

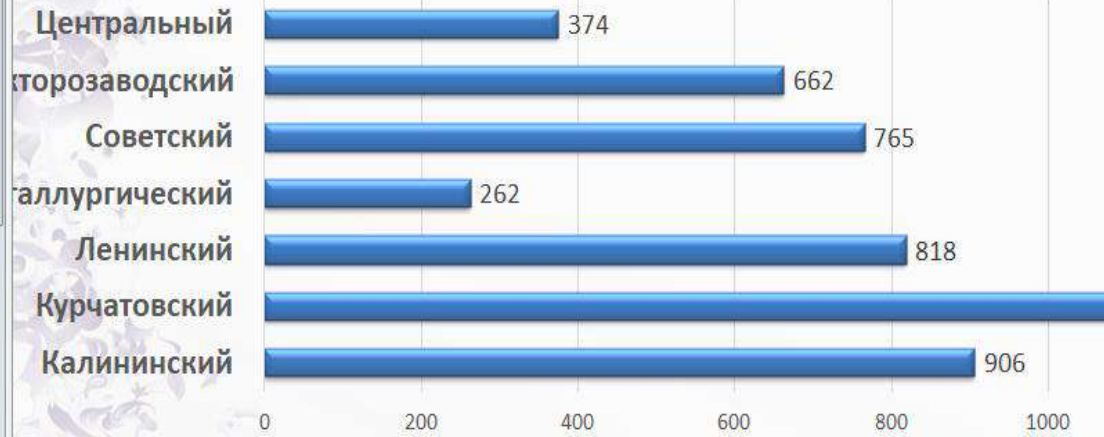
Количественные

- ✓ Увеличен количественный состав команды наставников
- ✓ Положительная динамика размещения материалов в репозитории лучших педагогических практик
- ✓ Увеличение количества ДОО, участвующих в развитии ресурса «#наставникцентр»
- ✓ Увеличение количества ДОО, использующих ресурс «#наставникцентр»
- ✓ Увеличение контингента воспитанников через создание системы конкурентоспособности ДОО



Формальная оценка количественных показателей

Количество обращений к наставникам по районам



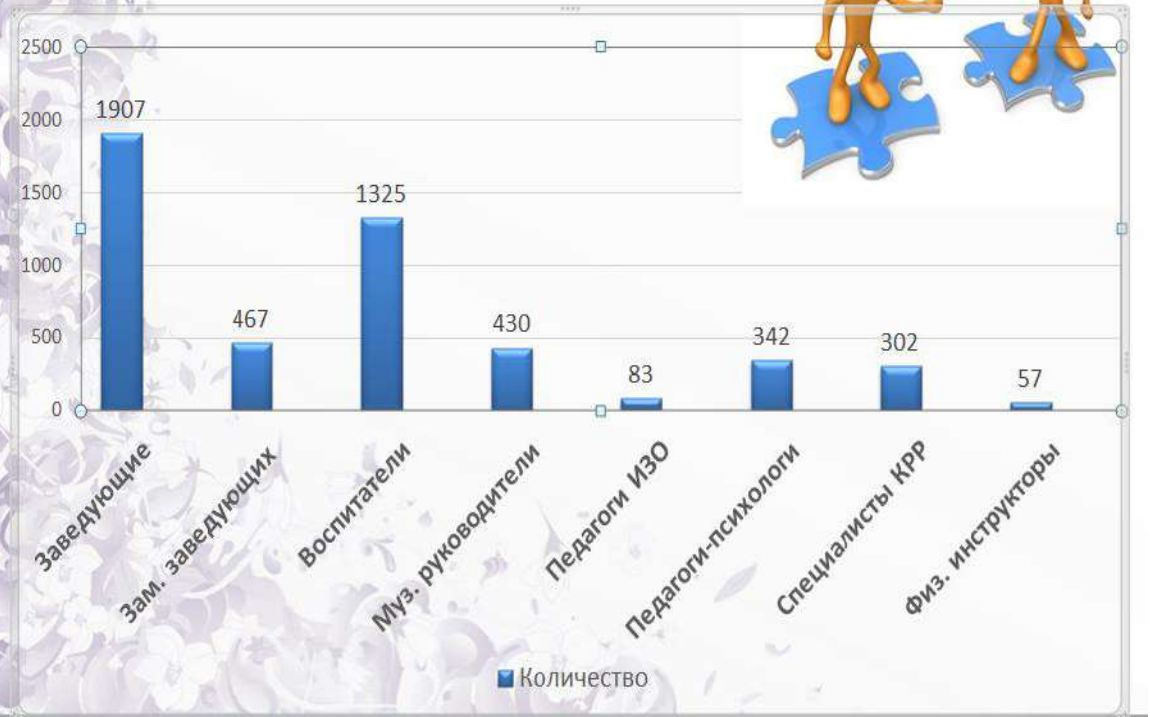
ИТОГО: 4913

■ Количество

Область диаграммы



Количество обращений к наставникам по категориям



■ Количество





[Главная](#) / [Дошкольное образование](#) / [Проекты](#) / [Наставникцентр/ ПРОНАС](#)



[ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС #НАСТАВНИКЦЕНТР](#)

Создание комплекса условий, направленных на максимальное раскрытие личностного и профессионального потенциала субъектов образования, формирование эффективной системы поддержки всех участников, включенных в отношения наставничества в дошкольной образовательной организации



[КАТАЛОГ «СОЗДАНО И РЕКОМЕНДОВАНО»](#)

Аннотации и ссылки на авторские разработки (методические и дидактические материалы из опыта работы) руководителей и педагогов дошкольных образовательных учреждений города Челябинска.



[ХОЧУ РУКОВОДИТЬ!](#)

Проект направлен на формирование муниципальной команды резерва административно-управленческого аппарата

Руководители

Заместители заведующего,
старшие воспитатели

Воспитатели

Музыкальные
руководители

Педагоги по
изобразительной
деятельности

Педагоги-психологи

Учителя-логопеды и
учителя-дефектологи

Инструкторы по
физической культуре

*«Хороший наставник тот, который заставляет вас меняться даже тогда, когда его самого рядом нет»
Николай Латанский*



Команда наставников

[Выставка-признание: "Педагог - мастер", "Педагог - новатор", "Педагог - лидер"](#)



СВЕДЕНИЯ ОБ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

НОВОСТИ

ВЕБИНАРЫ

АНКЕТИРОВАНИЕ

КОНФЕРЕНЦИИ

ПРОЕКТЫ

НАШИ
ДОСТИЖЕНИЯ

КОНТАКТЫ

[Главная](#) / [Направление деятельности](#) / [Дошкольное образование](#) / [Организационно-методическая деятельность](#)

ИНФОРМАЦИОННЫЙ РЕСУРС #НАСТАВНИКЦЕНТР

Наставники в лицах





Эффективные модели наставничества

Учитель-логопед	—●	Воспитатель, работающий с детьми с ОВЗ
Управленец	—●	Педагог-новатор
Управленец	—●	Педагог с низкой мотивацией к профессиональной деятельности
Педагог	—●	Помощник воспитателя
Молодые наставники	—●	Педагоги старшего поколения
Педагог-психолог	—●	Молодые педагоги
Ребенок	—●	Ребенок
Дети	—●	Детям
Ребенок нормотипичный	—●	Ребенок с ОВЗ
Дети с ЗПР	—●	Ребенок-инвалид
Старший ребенок	—●	Младший ребенок
Дошкольник	—●	Ученик



Руководитель проекта

Мачинская Светлана Викторовна
директор МБУ ДПО ЦРО

Авторский коллектив

Бобер Елена Николаевна
заместитель директора МБУ ДПО ЦРО

Едакова Ирина Борисовна,
начальник отдела дошкольного образования МБУ ДПО ЦРО, к.п.н.

Жернокова Наталия Александровна
заместитель директора МБУ ДПО ЦРО, к.п.н.

Зайкова Светлана Александровна
заместитель директора МБУ ДПО ЦРО

Чипышева Людмила Николаевна
начальник отдела научно-инновационной деятельности МБУ ДПО ЦРО, к.п.н.