



Методическое сопровождение инновационной деятельности образовательных организаций в муниципальной образовательной системе

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

МОДЕЛИ

ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ МОДЕЛИРОВАНИЕ

РЕСУРС

СООБЩЕСТВА

ПРОЕКТ

КОМПЕТЕНЦИИ

КОМАНДА

МЕТОДИСТЫ

ЭКОСИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

ШКОЛА

ОБРАЗОВАНИЕ

ЕДИНСТВО

ПЕДАГОГИ

ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ЧЕЛЯБИНСК

СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО

РАЗВИТИЕ

ПРОЕКТНЫЙ ОФИС

ИННОВАЦИИ

НАСТАВНИК

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

МЕТОДИЧЕСКАЯ ЭКОСИСТЕМА

ОБУЧЕНИЕ

СТАЖИРОВКА

ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА



Академия симфонической музыки

От обычного к уникальности

Навигатор успеха

Родительский всеобуч «Стратегия понимания»

Учимся жить устойчиво в глобальном мире:

Экология. Здоровье. Безопасность

Школа Минпросвещения России

Образование в Умном городе Челябинске.

Челябинская электронная школа

Психолого-педагогические классы

Гольф на Южном Урале

Взаимообучение городов

Путь к Нобелевской начинается с детства



ПРОЕКТЫ

Усовские педагогические чтения

Методическое сопровождение реализации образовательных программ на основе проектных технологий

Хочу руководить!

Книжные истории

Русский язык как неродной

Медиабезопасность участников образовательных отношений

#Наставникцентр

ЦЕЛЕВОЙ КОМПОНЕНТ

Нормативные и концептуальные основания:
Государственная образовательная программа развития образования
Национальный проект «Образование»
Обновленные ФГОС, ФООП
Экосистемный подход в образовании

Цель – создание эффективной информационно-образовательной среды на основе постоянного взаимодействия субъектов муниципальной образовательной системы, которая позволяет обеспечить совершенствование качества образования и непрерывное развитие профессионального мастерства педагогических и управленческих работников города Челябинска

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМПОНЕНТ

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ

СИСТЕМНЫЕ ЛИДЕРЫ

РАБОЧИЕ /ТВОРЧЕСКИЕ/
ПРОЕКТНЫЕ ГРУППЫ

Эффекты:

- повышение качества образования и повышение уровня удовлетворенности образовательными услугами субъектов образовательных отношений
- развитие инновационного потенциала образовательных организаций муниципальной образовательной системы
- обеспечение непрерывного развития профессионального мастерства педагогических и руководящих работников

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ

ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ «КОМПЕТЕНТНОСТЬ»

Проблемно-аналитическая и диагностическая деятельность по выявлению профессиональных дефицитов и эффективного профессионального опыта

Механизмы:

- МСОКО
- конкурсы профессионального мастерства
- анализ эффективности реализации календаря образовательных событий
- оценка деятельности педагогических работников
- общественная экспертиза, самооценка

ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ «ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ»

Информационно-методическая деятельность по обеспечению формирования/ совершенствования профессиональных компетенций

Механизмы:

- система вариативных дополнительных профессиональных программ
- система методических мероприятий
- организация сетевого взаимодействия
- цифровая трансформация
- наставничество

ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ «ИННОВАЦИЯ»

Инновационная деятельность по обеспечению развитие проектной культуры педагогических и управленческих работников

Механизмы:

- развитие инновационной инфраструктуры
- проектирование календаря образовательных событий
- развитие института наставничества

Результаты:

- высокий уровень мотивации педагогов к самоанализу профессиональной деятельности и самопрезентации эффективных педагогических практик
- единая насыщенная информационно-образовательная среда
- практика проектного управления
- многовекторная система наставничества

РЕЗУЛЬТАТИВНЫЙ КОМПОНЕНТ

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр развития образования города Челябинска»

ФИП**ОПОРНЫЕ ПЛОЩАДКИ**

МБОУ «Гимназия № 1 г. Челябинска»

РИП**ОПОРНЫЕ ПЛОЩАДКИ**МАОУ «АЛ № 95 г. Челябинска»
МБОУ «СОШ № 68 г. Челябинска»**МИП****ОПОРНЫЕ ПЛОЩАДКИ**МАОУ «ОЦ № 5 г. Челябинска»
МАОУ «СОШ № 15 г. Челябинска»
МБУ «ЦППМСР Калининского района г. Челябинска»

КАТЕГОРИЯ УЧАСТНИКОВ: муниципальные команды образовательных организаций (руководитель, заместители, методисты, руководители МО)



Цель проекта:

методическое сопровождение развития муниципальной инфраструктуры посредством совершенствование компетенций руководящих и педагогических работников в сфере внедрения и проектирования эффективных институциональных моделей управления инновационной деятельностью

СТАЖИРОВОЧНАЯ ПЛОЩАДКА

Задачи:

Способствовать формированию у слушателей представлений об организационно-управленческих механизмах, обеспечивающих инновационное развитие образовательной организации

Обеспечить тиражирование инновационного опыта инновационных площадок города Челябинска (федеральных, региональных, муниципальных).

Реализовать дополнительную профессиональную программу стажировки

Содействовать в освоении эффективных управленческих практик образовательных организаций, реализующих инновационные проекты в статусе муниципальных, региональных, федеральных инновационных площадок

Разработать организационную структуру (модель) управления инновационной деятельностью образовательной организации



Ожидаемые результаты

Качественные результаты

Совершенствование компетенций руководящих и педагогических работников в области проектирования модели методического сопровождения инновационной деятельности образовательной организации

Создание единой методической команды

Разработка организационных структур (модели) методического сопровождения инновационной деятельности образовательной организации, муниципальной образовательной системы

Обобщение опыта инновационных площадок муниципальной образовательной системы Челябинска

Развитие системы наставничества

Формирование экосистемного подхода в методическом сопровождении инновационной деятельности

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН СТАЖИРОВКИ

№	Наименование направления (темы) стажировки	Количество часов	Форма работы
1.	Проектирование системы деятельности муниципальной методической службы при сопровождении руководящих и педагогических работников <i>«Методическое сопровождение управления инновационной деятельностью ОО и профессиональных сообществ в муниципалитете»</i>	14	
1.1.	Нормативно-правовые и методологические основы управления инновационным развитием образовательной организации	1	Интерактивная лекция
1.2.	Моделирование методической экосистемы муниципального образования	1	Мозговой штурм Практическая работа Питч-сессия Установочное задание
1.3.	Эффективные практики методического сопровождения образовательных организаций города Челябинска, реализующих инновационные проекты	12	Форсайт-сессия Практическая работа Мозговой штурм Мастер-класс
2.	Профессионально-общественное обсуждение и экспертиза организационных структур методического сопровождения управлением инновационной деятельностью образовательной организации, МОС	2	Защита и экспертиза проектов (моделей, структур)
Итого:		16	

Эффективные управленческие практики образовательных организаций города Челябинска, реализующих инновационные проекты

Тема	Организация
Методический инструментарий разработки и принятия решений сопровождения инновационной деятельности ОО	МБОУ «Гимназия №1 г. Челябинска»
Опыт методического сопровождения инновационной деятельности по реализации муниципального инновационного проекта «Эффективная начальная школа»	МАОУ «СОШ № 15 г. Челябинска»
Образовательно-профориентационный кластер как механизм организационно-методического сопровождения инновационной деятельности	МАОУ «АЛ №95 г. Челябинска»
Организационно-методические условия эффективной реализации практик наставничества в общеобразовательной организации	МБОУ «СОШ №68 г. Челябинска»
Методическое сопровождение медиативного подхода при разрешении конфликтных ситуаций в образовательных организациях. Школьные службы примирения.	МБУ «ЦППМСП Калининского района г. Челябинска»
Организационно-методические условия планирования и организации инновационной деятельности в контексте «Бережливого образования» на институциональном уровне»	МАОУ «ОЦ №5 г. Челябинска»



Результаты проекта

Количественные результаты проекта

Проведение стажировки для руководящих и педагогических и работников:

- Челябинского городского округа – 50 человек;
- Муниципальных команд (Карабашский ГО, Коркинский МР, Красноармейский, МР, Кыштымский ГО, Нагайбакский МР, Саткинский МР, Сосновский МР, Троицкий ГО, Южноуральский ГО) – 46 человек.

Разработка организационных структур (моделей) методического сопровождения управлением инновационной деятельностью образовательной организации, МОС *(100% участников стажировки)*

Создание репозитория эффективных практик системы методической, инновационной и проектной деятельности образовательных организаций (100% МИП) – сайт МБУ ДПО ЦРО

Создание условий для обмена эффективными практиками МИП и организаций МОС (Интерактивный план проведения образовательных событий)

Тиражирование инновационного опыта *(90% МИП тиражируют опыт)*



Результаты проекта

Инновационная инфраструктура муниципальной образовательной системы города Челябинска

Инновационная инфраструктура муниципальной образовательной системы города Челябинска является значимым компонентом муниципальной методической экосистемы, что определяет ее функционирование в режиме проектного офиса.

Цель функционирования инновационной инфраструктуры (одна из ключевых за методической экосистемы города Челябинска) – создание организационно-педагогических условий для вовлечения педагогических и руководящих работников в инновационную деятельность, направленную на развитие единого методического пространства и решение задач, поставленных в Стратегии социально-экономического развития города Челябинска на период до 2035 года.

Управление качеством образования

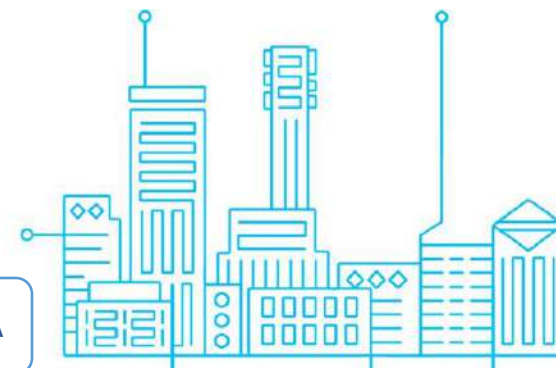


АССОЦИАЦИЯ МЕТОДИСТОВ



Муниципальный инновационный проект «Ассоциация методистов как муниципальный механизм управления качеством образования» нацелен на создание методики выявления, продуцирования и внедрения лучших практик системной реализации образовательных программ

ВЗАИМООБУЧЕНИЕ ГОРОДОВ



МЕДИАТЕКА

23 ноября 2023 года
Эффективные границы в компетенции как организационный обучающийся в условиях нормативно-развивающего обучения и воспитания

30 ноября 2023 года
Цифровизация: как ресурс эффективного управления качеством образования в образовательной организации (на этапе работы) ко-инновационные ресурсы образовательной организации

23.10.2023
Опыт участия музейных сообществ в оживлении Сетей городов трудовой доблести как способ создания детско-молодежного актива города

10.10.2023
Конкурсы профессионального мастерства как механизм профессионального развития педагога

28.09.2023
Моделирование системы работы центров детской активности в пространстве дошкольной образовательной организации

16.07.2023
Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся в системе внеурочной деятельности и дополнительного образования

Экологическое воспитание и просвещение

Воспитание и социальная активность

Управление качеством образования



Инструментарий

Оценка профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников в области инновационного развития образовательной организации

Анализ разработанных организационных структур методического сопровождения управлением инновационной деятельностью образовательной организации, МОС

Оценка эффективности реализации разработанных организационных структур методического сопровождения управлением инновационной деятельностью образовательной организации, МОС

Репозиторий эффективных практик системы методической, инновационной и проектной деятельности образовательных организаций

Удовлетворенность слушателей стажировкой

Тиражирование инновационного опыта

Наличие модели методической экосистемы муниципального образования

Руководитель проекта

Мачинская Светлана Викторовна,
директор МБУ ДПО ЦРО



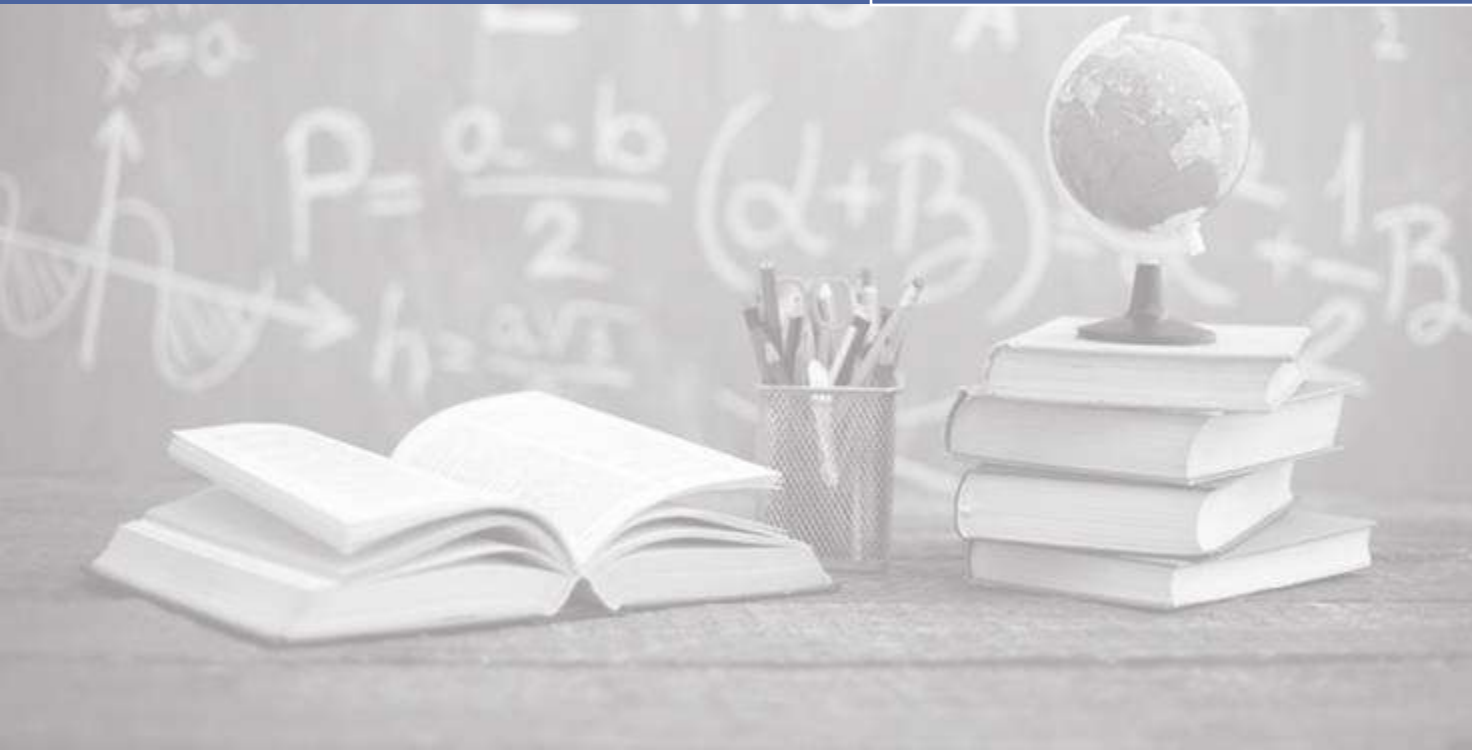
Авторский коллектив

Зайкова Светлана Александровна,
заместитель директора МБУ ДПО ЦРО,
администратор проекта

Жернокова Наталия Александровна,
заместитель директора МБУ ДПО
ЦРО, к.п.н., консультант проекта

Чипышева Людмила Николаевна,
начальник отдела инновационной
деятельностью, к.п.н., проектировщик,
исполнитель проекта

Шептицкая Наталья Михайловна,
начальник отдела МБУ ДПО ЦРО,
проектировщик, исполнитель проекта



МБУ ДПО «Центр развития
образования города Челябинска»



8 (351) 700-10-20, 700-10-30



Электронная почта: mail@cro74.ru