Скрипова Н. Е., заведующий

кафедрой начального образования,

к.п.н., доцент, ЧИППКРО

**Алгоритм оценки достижения младшими школьниками планируемых результатов**

В системе «Перспективная начальная школа» разработан *алгоритм* оценки достижения обучающимися планируемых результатов ОП НОО.

 Цель алгоритма оценки достижения обучающимися планируемых результатов ОП НОО – обеспечить в условиях реализации ФГОС НОО реализацию принципов развивающей личностно-ориентированной системы «Перспективная начальная школа».

Алгоритм оценки достижения обучающимися планируемых результатов ОП НОО – это алгоритм действия в ситуации оценивания, поэтому он представлен в виде 5 этапов и 13 процедур действия: этап 1: определить объект оценки → этап 2: определить участников оценки → этап 3: определить направления, методы и формы оценки → этап 4: определить критерии, процедуры состав инструментария оценки → этап 5: интерпретация результатов оценки (время перехода от одного этапа к другому определяет сам учитель) (рис. 1).

При рассмотрении данного вопроса необходимо обратить внимание на нормативные основания. Федеральный закон «Об образовании в РФ» в статье 28 «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации» указывает на следующие важные аспекты:

* п. 3. пп. 10) осуществление *текущего контроля* успеваемости и *промежуточной аттестации* обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;
* п. 3. пп. 13) проведение самообследования, обеспечение функционирования *внутренней системы оценки качества образования*.

Мы предлагаем в помощь руководителю (заместителю) образовательной организаций, педагогам Положение о внутренней системе оценке качества образования (модельное); Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации учащихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения (модельное).

 В заключении необходимо отметить, что при объединении представленных материалов получается подробный регламент системы оценки достижения обучающимися планируемых результатов ОП НОО с определением функций каждого субъекта на основе системно-деятельностного подхода и по принципу «распределенной ответственности».