

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Центр развития ребенка – детский сад №2»

456910 Челябинская область г.Сатка ул.50 лет ВЛКСМ д.26а тел.(835361)3-37-04

e-mail: mkdou2satka@yandex.ru

ПРИКАЗ

от « 31 » 10 2022 г.

№ 13

**«Об утверждении изменений № 14 в Положение об оплате труда работников
МБДОУ «ЦРР – Д/С №2»**

На основании протокола общего собрания трудового коллектива МБДОУ «ЦРР – Д/С №2» от « 31 » 10 2022 г. № 10 ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Внести изменения № 14 в «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №2».
2. Изменения считать вступившими в силу с 01.11.2022 г.
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «ЦРР – Д/С №2»: С.Р. Гилязова Гилязова С.Р.



Утверждаю: 
Заведующий МБДОУ «ЦРР – Д/С №2»
Гилязова С.Р.
Приказ № 13 от 31.10.2022 г.



Принято: 
Собрание трудового коллектива
Протокол № 10 от 31.10.2022 г.
Председатель профкома
Бусыгина В.В.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №2»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад №2» (далее МБДОУ «ЦРР - Д/С №2») (далее Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования» Саткинского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Саткинского муниципального района от 06.05.2013 г. № 815/1 (с изменениями).

2. Заработная плата работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МКУ «Управление образования» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливается в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Система оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР-Д/С №2», установленная настоящим Положением, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами МБДОУ «ЦРР-Д/С №2», включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда заместителей руководителя МБДОУ «ЦРР-Д/С №2».

4. Система оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР-Д/С №2» устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) настоящего Положения;
- 7) мнения представительного органа работников.

Критерии оценки качества работы работников МБДОУ «ЦРР - Д/С №2» при распределении выплат стимулирующего характера.

Категория работников	Критерии качества работы	Оценка (в баллах, сумма (п.1))	
Педагогические работники			
Воспитатели			
№	Критерий, характеристика критерия	Периодичность	Количество баллов, сумма (п.1)
1	Базовая часть стимулирующего фонда	ежемесячно	Рассчитывается по формуле: 60 процентов от общей суммы выплат стимулирующего характера/общее количество педагогических работников = сумма базовой части на одного человека
2	Обеспечение высокой посещаемости	ежемесячно (согласно таблицей посещаемости)	Дошкольные группы 70-79% - 1 балл 80-89% - 2 балла 90-100% - 3 балла Группы раннего возраста 65-74% - 1 балл 75-84% - 2 балла 85-100% - 3 балла
3	Интенсивность работы с детьми раннего возраста	ежемесячно	Группы раннего возраста 2 балла Первые младшие группы - 1 балл
4	Результативность образовательного процесса (данные мониторинга – средний и высокий уровень освоения ООП)	по результатам мониторинга 2 раза в год (сентябрь, май)	40%-59% воспитанников – 1 балл 60% - 79% воспитанников – 2 балла 80%-100% воспитанников – 3 балла

	мероприятий в активной форме с участием родительской общественности		
13	Участие во внутренних мероприятиях ДОУ (участие в утренниках, праздниках, личный вклад в организацию мероприятий, изготовление костюмов и т.д.)	по факту	от 1 до 3 баллов
14	Педагогический стаж работы	ежемесячно	от 5 до 10 лет – 1 балл от 10 до 20 лет – 2 балла свыше 20 лет – 3 балла
15	Исполнительская дисциплина (нарушение своевременности выполнения распоряжений и приказов администрации)	по факту	минус 1 балл
16	За участие в реализации РИП		
	за разработку инновационных игровых ресурсов, методических разработок	1-3	по факту
	за участие в методических, научно-практических и др. педагогических мероприятиях с педагогами, детьми и родителями	-на уровне учреждения – 1 -на уровне района – 2 -на уровне региона – 3 -на уровне РФ – 4 -на международном уровне – 5	по факту
	за публикационную активность (публикации в научных сборниках...);	-на уровне учреждения – 1 -на уровне района – 2 -на уровне региона – 3 -на уровне РФ – 4 -на международном уровне – 5	
	за руководство работой творческой группы	1-3	по факту
	работа с информационными материалами в социальных сетях, на сайте ДОУ	1-3	по факту

**Музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед,
инструктор по физической культуре**

№	Критерий, характеристика критерия	Периодичность	Количество баллов, сумма (п.1)
1	Базовая часть стимулирующего фонда	ежемесячно	Расчитывается по формуле: 60 процентов от общей суммы выплат стимулирующего