

Утверждено
приказом заведующего МАДОУ № 24
от 24.05.2022г. №80
Принято на заседании
педагогического совета
МАДОУ № 24
(протокол от 024.05.2022г. №4)
с учетом мнения Совета родителей (законных представителей)
несовершеннолетних обучающихся
МАДОУ № 24
(протокол от 27.04.2022г. №2)

Положение
«О премировании педагогических работников
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Снежинского городского
округа «Детский сад компенсирующего вида №24»»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение «О премировании педагогических работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Снежинского городского округа «Детский сад компенсирующего вида № 24»» (далее - МАДОУ) (далее - Положение) определяет порядок премирования педагогических работников МАДОУ в рамках инновационной деятельности в МАДОУ.

1.2. Настоящее положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности педагогических работников, осуществляющих инновационные стратегии в дошкольном образовании, в создании условий для воспитания и развития, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, в снижении заболеваемости разработано в соответствии со ст. 191 «Поощрение за труд» Трудового кодекса РФ.

2. Источники премирования и порядок выплаты премии.

2.1. Педагогические работники МАДОУ, осуществляющие инновационные стратегии в дошкольном образовании премируются за счет средств экономии.

2.2. Основание для начисления премий педагогическим работникам МАДОУ являются данные о выполнении показателей для премирования, оформленные приказом руководителя образовательного учреждения.

3. Показатели премирования.

3.1. Премирование педагогических работников ДОУ производится:

- за осуществление систематической инновационной деятельности в целях модернизации дошкольного образования на основании нормативных документов;
- за создание условий для развития личности ребенка дошкольного возраста, способной самореализовать себя как часть социума;
- за внедрение современных вариативных и парциальных образовательных программ по дошкольному образованию;
- за разработку инновационной методической продукции, значимой для образовательного учреждения;
- за участие в методических неделях, неделях творчества в рамках образовательного учреждения, района, города и области;
- за создание позитивного педагогического опыта, востребованного образовательной практикой;

- за осуществление педагогической экспериментальной (поисковой) деятельности;
- за обеспечение дополнительных образовательных услуг детям дошкольного возраста в плане развертывания содержания дошкольного образования по направлениям инновационной деятельности;
- за обеспечение непрерывности инновационной, поисковой, исследовательской педагогической деятельности;
- за обеспечение индивидуального и дифференцированного подхода к детям в зависимости от уровня их развития и зоны ближайшего развития;
- владение педагогами способами профессионально-педагогической деятельности, обеспечивающими эффективное воздействие на личностное развитие ребенка;
- за добросовестный и сознательный, творческий педагогический труд;
- за высокие результаты в осуществлении инновационной педагогической деятельности;
- за своевременную и высокого качества педагогическую деятельность по решению приоритетных направлений образования в ОУ.

4. Показатели лишения премирования.

4.1. Педагогическим работникам, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию, за несвоевременное выполнение намеченной программы инновационной деятельности, за халатное отношение к обязанностям, премия не выплачивается.

4.1. Руководитель МАДОУ имеет право лишить отдельных педагогических работников премии в полном объеме или частично за допущенные нарушения в работе, при наличии обоснованной жалобы родителей на конкретного работника.

4.2. Лишение или снижение размера премии оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причин и только за тот период, в котором было допущено нарушение.