

# О региональном мониторинге эффективности методической работы в Челябинской области

**Обоскалов Александр Георгиевич,**  
проректор по методической и организационной работе  
ГБУ ДПО ЧИППКРО, к.п.н., доцент

## Нормативные основания



**Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.01.2021 г. № 01/249 «Об утверждении модели методической работы в системе образования Челябинской области и мониторинге ее эффективности»**



**Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 18.03.2021 г. № 01/730 «Об утверждении дорожной карты реализации модели методической работы в системе образования Челябинской области на 2021-2022 гг. и сроков проведения мониторинга ее эффективности»**

# Мониторинг эффективности модели методической работы в образовательной системе Челябинской области



прозрачность мониторинговых процедур

приоритет в использовании открытых источников информации

полнота и достоверность информации о состоянии методической работы

минимизация количества запрашиваемой информации при сохранении качества и полноты информации

ответственность лиц, предоставивших информацию

открытость и доступность информации о результатах мониторинга для заинтересованных групп пользователей

# Критерии эффективности системы методической работы

Системность методической работы

Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников



Результативность методической работы





# Критерий 1.

## Системность методической работы

### Показатели:

- Учет специфики групп педагогических работников в образовательных организациях муниципальной образовательной системы
- Система поддержки молодых педагогов и (или) наставничества
- Взаимодействие с методическими объединениями образовательных организаций муниципальной системы образования и (или) профессиональными (в т.ч. сетевыми) сообществами педагогов
- Положительная динамика числа педагогических работников системы дополнительного образования, которые получают методическую помощь (поддержку) через методические объединения и профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества, в т.ч. через региональный клуб молодых педагогов
- Взаимодействие с ГБУ ДПО ЧИППКРО, ГБУ ДПО РЦОКИО

# Критерий 1.

## Системность методической работы (42 территории)

Учет специфики групп педагогических работников в образовательных организациях муниципальной образовательной системы

План работы ММС представлен у 37 территорий (88,1 %)

Сайты ММС/ страниц ММС, представлены у 37 территорий (88,1%)

Система поддержки молодых педагогов и (или) наставничества

Муниципальная программа по осуществлению поддержки молодых педагогов и (или) наставничеству представлена в 23 территориях (54,8 %)

Взаимодействие с методическими объединениями образовательных организаций муниципальной системы образования и (или) профессиональными (в т.ч. сетевыми) сообществами педагогов

Модель методической работы реализуется в 29 территориях (69%)

Программы (дорожные карты) профессионального развития педагогических работников системы общего образования муниципалитета реализуются в 22 территориях (52,4%)

## Критерий 2.

# Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников

### Показатели:

- Наличие мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (МИП, РИП, ФИП, Точки роста, технопарки)
- Наличие положительной динамики числа педагогов системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников



# Критерий 2.

## Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников (42 территории)



Поддержка обновления профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников

- Положительная динамика числа педагогов системы общего образования, получающих методическую помощь (поддержку) в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников...
- Анализ доли педагогов системы общего образования муниципалитета, получающих методическую помощь (поддержку) в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников от общего количества педагогов системы общего образования муниципалитета (не менее 5 %) представлен в 15 территориях (35,7%)



# Критерий 3.

## Результативность методической работы



### Показатели:

- Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа деятельности методических объединений образовательных организаций муниципальной системы образования по осуществлению поддержки молодых педагогов и /или наставничеству, по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования по организации методической работы (или по результатам анализа результатов мониторинга муниципальных показателей)(40,5%)
- Наличие рекомендаций Учебно-методического объединения в системе общего образования Челябинской области по вопросам совершенствования системы методической работы (1 позиция)
- Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности методических объединений муниципальной системы образования; по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству, по работе с различными целевыми группами педагогов муниципальной системы образования по организации методической работы (или по результатам анализа результатов мониторинга муниципальных показателей)(90,5%)
- Наличие банка данных и информирование общественности об инновационной, исследовательской и проектной работе образовательных организаций (на муниципальном и институциональном уровнях)(26 %)

# Итоги мониторинга эффективности модели методической работы в образовательной системе Челябинской области (максимальный балл – 33 балла)

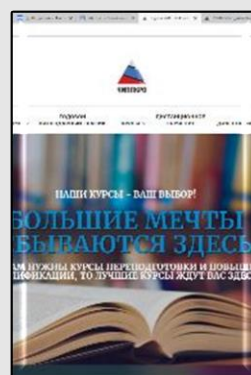
Магнитогорский  
ГО -96,36%

Челябинский ГО  
- 93,96%

Кусинский МР  
91,91%



# Ресурсы ММС для реализации модели методической работы на муниципальном и институциональном уровнях



ЧИППКРО:  
ДПП, сетевые  
сообщества



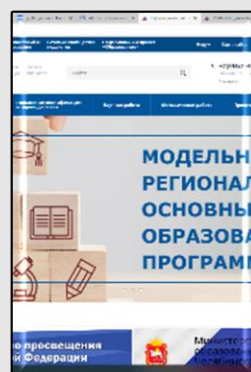
Точки роста



ЧИППКРО:  
ЦНППМПР



Технопарки



ЧИППКРО:  
МРООП НОО,  
ООО, СОО



Ресурсные  
центры



МИП, РИП, ФИП



Предметные  
лаборатории



# О региональном мониторинге эффективности методической работы в Челябинской области

Проректор по методической и организационной работе ГБУ ДПО ЧИППКРО

- Обоскалов Александр Георгиевич, к.п.н., доцент
  - Тел. 8(351) 263-04-65
  - E-mail: [oboskalov\\_ag@ipk74.ru](mailto:oboskalov_ag@ipk74.ru)
-