

Создание и обеспечение функционирования региональной системы научно-методического сопровождения управленческих и педагогических работников

**Машуков Александр Васильевич,
заведующий Центром непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических
работников ГБУ ДПО ЧИППКРО**

Принципы формирования региональной системы научно-методического сопровождения управленческих и педагогических работников

- Соответствие целям, задачам, показателям и результатам национального проекта «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития педагогических работников
- Соответствие мероприятий по повышению профессионального мастерства управленческих и педагогических работников потребностям личностно-профессионального роста и консолидация ресурсов региональной системы образования, в том числе формируемой в рамках федерального проекта, для обеспечения запросов и нивелирования профессиональных дефицитов и эффективного повышения уровня профессионального мастерства
- Создание единого образовательного пространства для обмена опытом в сфере дополнительного профессионального (педагогического) образования между субъектами Единой федеральной системы и трансляции федеральной повестки в субъекты Российской Федерации

ЕДИНАЯ ФЕДЕРАЛЬНАЯ СИСТЕМА НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

Оператор: Федеральное государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации»

Региональная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

Министерство образования и науки Челябинской области

Оператор: Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБУ ДПО ЧИППКРО

Органы местного самоуправления осуществляющие управление в сфере образования, Муниципальные методические службы

Муниципальные методические объединения

Образовательные организации

Методический совет

Службы сопровождения

Методические объединения



Министерство образования и науки Челябинской области

- обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование»
 - разрабатывает и утверждает паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров
 - обеспечивает заключение трехсторонних соглашений между Министерством образования и науки Челябинской области, муниципальными органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, и ГБУ ДПО ЧИППКРО о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров
-

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

- динамичный методический ресурс
- ведущий институт вовлечения управленческих и педагогических работников в национальную систему профессионального роста
- структура, способная обеспечить быстрое реагирование на актуальные педагогические запросы
- площадка для решения практико-ориентированных задач педагогов
- площадка обмена инновациями и реализации программ «горизонтального обучения», наставничества и менторства



Функции:

- комплексное взаимодействие с Академией Минпросвещения России
- тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации, в том числе из федерального реестра



Инструменты – дополнительные профессиональные программы:

- Школа современного учителя
- Тьюторское сопровождение педагогов центра «Точка роста» по реализации образовательных программ с использованием современного оборудования
- Использование оборудования детского технопарка «Кванториум» и центров «Точка роста» для реализации образовательных программ
- Подготовка тьюторов для реализации курса «Школа современного учителя»



Функции:

- проведение научных (научно-практических) исследований
- методическое сопровождение освоения дополнительных профессиональных программ с использованием индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных на основе диагностики сформированности профессиональных компетенций педагогических работников

Инструменты:

- диагностика сформированности профессиональных компетенций педагогических работников
- проектирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов



Диагностика сформированности профессиональных компетенций педагогических работников

Диагностический комплекс – единые оценочные материалы для оценки сформированности компетенций:

- предметных
- методических
- психолого-педагогических
- коммуникативных

Диагностика сформированности профессиональных компетенций педагогических работников – основание для выстраивания индивидуальных образовательных маршрутов

совокупность учебных модулей в соответствии с выбранным работником образования направлением дополнительного профессионального педагогического образования, а также неформального практико-ориентированного обучения и формирования профессиональных компетенций

Инвариантная часть

Вариативная часть

Цифровое портфолио

напряжение
трудо
деятельности затруднений
педагогического
Преодоление
Достижение
Новые аспекты
уровня креативного
психологических
Интеллектуальное эмоциональное

Функции:

- создание условий для овладения навыками использования современных технологий, в том числе цифровых, и внедрения их в образовательный процесс
- проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»



Инструменты:

- комплексный план мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста» Челябинской области
- проектирование моделей единого образовательного пространства муниципалитета с использованием ресурсов центров «Точка роста»



Комплексный план мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста»

Семинар-совещание «Реализация образовательных программ общего и дополнительного образования детей с использованием возможностей центров естественно-научной и технологической направленности «Точка роста»

Интерактивные мастер-классы «Эффективные практики использования современного оборудования центров естественно-научной и технологической направленности «Точка роста» при реализации образовательных программ»

Стажировки «Расширение образовательных возможностей муниципальной образовательной системы с использованием ресурсов центров естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»

Образовательный интенсив «Разработка и реализация программ наставничества по моделям «учитель-ученик» и «ученик-ученик» с использованием возможностей центров естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»

Образовательная сессия «Точки роста» как механизм достижения новых образовательных результатов»



Функции:

- организация и проведение образовательных мероприятий для управленческих и педагогических работников;
- научно-методическое сопровождение региональных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников



Инструменты:

Образовательные события – образовательные ситуации, обеспечивающие деятельность включения в различные формы коммуникации и направленные на формирование и/или развитие профессиональных компетенций руководящих и педагогических работников образовательных организаций



Образовательный трек
«Проектная культура
руководителя как фактор
эффективного развития
образовательной системы»

Фестиваль земских
учителей

Региональный
конкурс
«Лидер в
образовании»



Муниципальные методические службы

Фасилитация переноса
приобретенных в ходе освоения
индивидуальных
образовательных маршрутов
компетенций в реальную
педагогическую практику

Создание среды для мотивации
педагогических работников
к непрерывному
совершенствованию и
саморазвитию

Формирование методической
инфраструктуры муниципальной
системы образования для
сопровождения профессиональной
деятельности управленческих и
педагогических работников, а также
образовательных организаций

Изучение запросов и оказание
практической помощи
управленческим и педагогическим
работникам

Показатели эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения управленческих и педагогических работников

- Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов
- Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов
- Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в ФР ДПП и подобранные с учетом диагностики профессиональных дефицитов
- Доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования
- Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы
- Доля программ ДППО, размещенных в ФР ДПП, в общем количестве программ ДППО, реализуемых организацией дополнительного профессионального (педагогического) образования

**Центр непрерывного повышения
профессионального мастерства
педагогических работников
ГБУ ДПО «Челябинский институт
переподготовки и повышения
квалификации работников образования»**

Адрес: **Россия, 454048, г. Челябинск, ул. Худякова, д. 20**

Адрес электронной почты: **snrrmpr@irk74.ru**

Телефон: **+ 7 (351) 232-11-80, + 7 (351) 232-11-81**

Руководитель: **Александр Васильевич Машуков**

Телефон: **+7 (982) 109-27-69**

Адрес электронной почты: **avmashukov@mail.ru**

Создание и обеспечение функционирования региональной системы научно-методического сопровождения управленческих и педагогических работников

**Машуков Александр Васильевич,
заведующий Центром непрерывного повышения
профессионального мастерства педагогических
работников ГБУ ДПО ЧИППКРО**
