ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 ноября 2016 г. № 617-П

О государственной программе Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности

их обеспечения" на 2017 – 2019 годы

(**в редакции** Постановлений Правительства Челябинской области

от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI),

от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), от 20.06.2018 [№ 310-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC70E65FE0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), от 31.07.2018 [№ 369-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC40E6EFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), **от 24.09.2018** [**№ 419-П**](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI))

В соответствии со [статьей 179](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DC26CCCD593AA90C32F269AF72237B4AC2770A9FE3c3z6I) Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Челябинской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную [программу](#Par40) Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2017 - 2019 годы.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Председатель

Правительства

Челябинской области

Б.А.ДУБРОВСКИЙ

Утверждена

постановлением

Правительства

Челябинской области

от 28 ноября 2016 г. № 617-П

Государственная программа

Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2017 – 2019 годы

(**в редакции** Постановлений Правительства Челябинской области

от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI),

от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), от 20.06.2018 [№ 310-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC70E65FE0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), от 31.07.2018 [№ 369-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC40E6EFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), **от 24.09.2018** [**№ 419-П**](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI))

Паспорт

государственной программы Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности

их обеспечения" на 2017 – 2019 годы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель государственной программы | – | Правительство Челябинской области |
| Соисполнители государственной программы | – | органы исполнительной власти Челябинской области |
| Подпрограммы государственной программы | – | "[Развитие государственной гражданской службы](#Par1077) Челябинской области на 2017 – 2019 годы";  "[Развитие муниципальной службы](#Par1913) в Челябинской области" на 2017 – 2019 годы;  "[Подпрограмма](#Par2543) противодействия коррупции в Челябинской области на 2017 – 2019 годы";  "[Профессиональная подготовка](#Par3769) резерва управленческих кадров Челябинской области на 2017 – 2019 годы";  "[Снижение административных барьеров](#Par4256), оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области на 2017 – 2019 годы";  приоритетный проект "Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области", паспорт которого утвержден Региональным стратегическим комитетом 14 августа 2017 года |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | |
| Программно-целевые инструменты государственной программы" | – | нет |
| (позиция введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Основная цель государственной программы | – | создание условий для повышения эффективности государственного и муниципального управления, снижение административных барьеров, обеспечение доступности предоставления государственных и муниципальных услуг |
| (позиция в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | |
| Основные задачи государственной программы | – | повышение эффективности государственной гражданской службы Челябинской области (далее именуется – гражданская служба) как важнейшего механизма эффективного государственного управления;  создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Челябинской области (далее именуется – муниципальная служба) как важнейшего механизма эффективного муниципального управления;  снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство;  подготовка и эффективное использование управленческих кадров;  оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на территории Челябинской области;  снижение административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, и повышение качества администрирования контрольно-надзорной функции |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzFI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDz1I)) | | |
| Целевые показатели (индикаторы) государственной программы | – | доля руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности, процентов от общего количества руководителей органов исполнительной власти Челябинской области;  количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета, человек;  доля лиц, привлеченных за выявленные коррупционные и иные правонарушения к ответственности, в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, процентов от количества лиц, совершивших коррупционные и иные правонарушения;  количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование, человек;  уровень выполнения мероприятий по организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" в МФЦ (выполнение общих требований и стандартов), процентов;  удовлетворенность субъектов контрольно-надзорной деятельности качеством реализации контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области, процентов от общего числа опрошенных |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDz1I), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzAI)) | | |
| Сроки и этапы реализации государственной программы | – | государственная программа реализуется в один этап с 2017 по 2019 год |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzFI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Объемы бюджетных ассигнований государственной программы | – | государственная программа финансируется за счет средств областного и федерального бюджетов. Общий объем финансирования – 77835,16 тыс. рублей, в том числе:  в 2017 году – 13476,96 тыс. рублей;  в 2018 году – 47593,5 тыс. рублей;  в 2019 году – 16764,7 тыс. рублей.  Источником финансирования мероприятий государственной программы являются средства областного и федерального бюджетов, в том числе:  средства областного бюджета:  в 2017 году – 13476,96 тыс. рублей;  в 2018 году – 45507,2 тыс. рублей;  в 2019 году – 16764,7 тыс. рублей;  средства федерального бюджета:  в 2018 году – 2086,3 тыс. рублей |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzCI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI)) | | |
| Ожидаемые результаты реализации государственной программы | – | в рамках [подпрограммы](#Par1077) "Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2017 – 2019 годы" планируется обеспечить:  совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы, обеспечение соответствия законодательства Челябинской области по вопросам регулирования гражданской службы федеральному законодательству;  формирование профессионального и эффективного кадрового состава и резерва гражданской службы с применением новых механизмов отбора и оценки кандидатов;  организацию дополнительного профессионального образования 2741 гражданского служащего;  оптимизацию численности гражданских служащих;  внедрение инновационных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих с использованием современных образовательных технологий;  внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;  повышение мотивации гражданских служащих и их стимулирование, основанное на показателях результативности деятельности и профессиональном развитии;  совершенствование механизмов предоставления государственных гарантий гражданским служащим, их пенсионного обеспечения. |
| В рамках [подпрограммы](#Par1913) "Развитие муниципальной службы в Челябинской области" на 2017 – 2019 годы планируется обеспечить:  оптимизацию штатной численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях Челябинской области;  принятие нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации;  повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;  организацию повышения квалификации (обучения) 900 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности. |
| В рамках "[Подпрограммы](#Par2543) противодействия коррупции в Челябинской области на 2017 – 2019 годы" планируется обеспечить:  снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  совершенствование нормативной правовой базы для эффективного противодействия коррупции;  укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Челябинской области;  эффективность государственного управления, высокий уровень социально-экономического развития и развития гражданского общества в Челябинской области, в том числе:  профессиональную переподготовку и повышение квалификации 200 гражданских и муниципальных служащих по программам антикоррупционной направленности;  проверку сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, в общем объеме за время реализации подпрограммы не менее 25 процентов от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период;  проведение 42 выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области. |
| В рамках [подпрограммы](#Par3769) "Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области на 2017 – 2019 годы" планируется обеспечить:  численность управленческих кадров, подготовленных в рамках Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ, – 156 человек;  повышение профессионализма и компетентности руководителей органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  дополнительное профессиональное образование 156 лиц, включенных в резерв управленческих кадров. |
| В рамках [подпрограммы](#Par4256) "Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области на 2017 – 2019 годы" планируется обеспечить:  рост уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, – до 90 процентов к 2018 году;  время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг – не более 15 минут;  количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по жизненным ситуациям, – не менее 10.  В рамках приоритетного проекта "Реформирование контрольно-надзорной деятельности в Челябинской области" планируется обеспечить:  повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области;  увеличение количества органов исполнительной власти Челябинской области, в которых утверждены карты коррупционных рисков, – до 16;  увеличение доли видов контроля (надзора), по которым осуществлена информатизация контрольно-надзорной деятельности, – до 100 процентов;  увеличение доли видов контроля (надзора), по которым план проверок составлен с учетом риск-ориентированного подхода, в случаях когда применение такого подхода предусмотрено законодательством, – до 100 процентов;  увеличение доли видов контроля (надзора), при осуществлении которых используются проверочные листы, содержащие перечень обязательных требований, – до 100 процентов;  увеличение доли должностных регламентов сотрудников, осуществляющих контрольно-надзорные функции, с детализированными квалификационными требованиями по осуществлению контрольно-надзорной деятельности – до 100 процентов. |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389678cDz0I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDz0I), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzFI)) | | |

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ, ВКЛЮЧАЯ ХАРАКТЕРИСТИКУ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzEI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

1. Государственная программа разработана в целях повышения качества государственного и муниципального управления путем формирования высококвалифицированного кадрового состава органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, развития механизма предупреждения коррупции, обеспечения доступности государственных и муниципальных услуг.

Приоритеты государственной политики в сфере государственного и муниципального управления являются основаниями для разработки государственной программы и содержатся в следующих нормативных правовых актах и документах:

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8DDF28C6CD593AA90C32F2c6z9I) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FCACD593AA90C32F2c6z9I) от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", согласно которому развитие гражданской службы субъектов Российской Федерации обеспечивается программами развития гражданской службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации;

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FC9CD593AA90C32F2c6z9I) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которому развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации;

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C838DDE26CBCD593AA90C32F2c6z9I) от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг";

Федеральный [закон](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D838DD82ECFCD593AA90C32F2c6z9I) от 28 июля 2012 года № 133-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях устранения ограничений для предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна";

[Указ](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E818BDC2CCECD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы";

[Указ](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8185DE2CC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления";

[Указ](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8085DE2ACFCD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года № 1666 "О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года";

[Указ](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы" (далее именуется - Национальный план противодействия коррупции);

[Указ](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D838FDC2BCBCD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы";

[Указ](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C838DDE2ACDCD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы";

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П)

[распоряжение](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8EDC2FC9CD593AA90C32F2c6z9I) Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 г. № 636-р;

Перечень поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года Пр-1573, согласно которому высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации рекомендовано создать резервы управленческих кадров в субъектах Российской Федерации.

основные направления стратегического развития Российской Федерации до 2018 года и на период до 2025 года, утвержденные Советом при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам 13 июля 2016 года;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDz8I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

приоритетная [программа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D818EDC2FC6CD593AA90C32F2c6z9I) "Реформа контрольной и надзорной деятельности", утвержденная президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам 21 декабря 2016 года;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDzAI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

приоритетный [проект](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D818EDD2CC8CD593AA90C32F2c6z9I) "Повышение качества реализации контрольно-надзорных полномочий на региональном и муниципальном уровнях", утвержденный проектным комитетом 27 января 2017 года;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

приоритетный проект "Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области на 2017 - 2019 годы", паспорт которого утвержден Региональным стратегическим комитетом 14 августа 2017 года.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDzCI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

2. В 2016 году в Челябинской области завершается реализация государственной [программы](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECCC30F6FFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzEI) Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П "О государственной программе Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 - 2016 годы" (далее именуется - программа).

3. За период реализации программы удалось в полной мере реализовать поставленные задачи и выполнить все запланированные мероприятия.

Вместе с тем необходимость разработки и реализации государственной программы в 2017 - 2019 годах обусловлена:

существенными изменениями на федеральном уровне в нормативном правовом регулировании вопросов государственной гражданской службы, а также в отдельных организационных механизмах ее прохождения, призванных повысить эффективность деятельности государственного аппарата и требующих реализации на региональном уровне;

возросшей необходимостью повышения профессионализма и компетентности кадрового состава лиц, занятых в системе местного самоуправления, обеспечивающих эффективное муниципальное управление в современных экономических условиях;

необходимостью повышения престижа гражданской службы;

необходимостью дальнейшего решения проблем, затрудняющих практическую реализацию антикоррупционного законодательства, в том числе раскрытия информации о контрактах, заключаемых государственными и муниципальными служащими с организациями своих родственников, друзей и близких лиц;

возросшей потребностью в развитии управленческих компетенций и применении новых подходов к профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Челябинской области;

проведением комплексной оптимизации предоставления государственных и муниципальных услуг, необходимостью обеспечения соответствия действующих МФЦ [Правилам](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DE2CCCCD593AA90C32F269AF72237B4AC277099DEAc3z7I) организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1376 "Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее именуются - Правила организации деятельности МФЦ) и совершенствования их деятельности.

участием в реализации государственной политики в части подготовки и эффективного использования управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDzFI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

необходимостью комплексного подхода в реформировании сферы контрольно-надзорной деятельности.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDz1I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

4. На выбор решения проблемы программно-целевым методом повлияли следующие факторы:

1) реализация Основных [направлений](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D838FDC2BCBCD593AA90C32F269AF72237B4AC277099DE9c3z7I) развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 "Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы", в рамках мероприятий по развитию гражданской службы субъектов Российской Федерации;

2) недостаточность либо полное отсутствие средств местных бюджетов на повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

3) необходимость совершенствования предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе посредством развития информационно-телекоммуникационной системы, а также предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на базе МФЦ;

4) мероприятия государственной программы носят комплексный характер, не могут быть решены в пределах одного финансового года и требуют бюджетных расходов во всем периоде реализации государственной программы.

Реализация государственной программы позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования государственного и муниципального управления и эффективность использования средств областного бюджета.

Раздел II. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDz0I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

5. Целью государственной программы является создание условий для повышения эффективности государственного и муниципального управления, снижение административных барьеров, обеспечение доступности предоставления государственных и муниципальных услуг.

(п. 5 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967DcDz9I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

6. Для достижения поставленной цели определены основные задачи государственной программы:

повышение эффективности гражданской службы как важнейшего механизма эффективного государственного управления;

создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы как важнейшего механизма эффективного муниципального управления;

снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389678cDz9I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

подготовка и эффективное использование управленческих кадров.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967DcDzBI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на территории Челябинской области.

Раздел III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

7. Государственная программа реализуется в один этап с 2017 по 2019 год.

Раздел IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

8. [Система](#Par4912) основных мероприятий государственной программы и объемы их финансирования приведены в приложении к государственной программе.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967DcDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

9. Общий объем финансирования государственной программы на весь период реализации составляет 77835,16 тыс. рублей, в том числе:

(в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzDI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDz8I))

в 2017 году - 13476,96 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzCI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

в 2018 году - 47593,5 тыс. рублей;

(в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzFI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzBI))

в 2019 году - 16764,7 тыс. рублей.

Источником финансирования мероприятий государственной программы являются средства областного и федерального бюджетов, в том числе:

средства областного бюджета:

в 2017 году - 13476,96 тыс. рублей;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzEI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

в 2018 году - 45507,2 тыс. рублей;

(в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDz1I), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzAI))

в 2019 году - 16764,7 тыс. рублей;

средства федерального бюджета: в 2018 году - 2086,3 тыс. рублей.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDz0I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

Средства федерального бюджета планируется привлечь в рамках соглашений между Министерством экономического развития Российской Федерации и Правительством Челябинской области о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Челябинской области на организацию подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

Раздел VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ

ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

10. Текущее управление реализацией государственной программы осуществляется ответственным исполнителем - Правительством Челябинской области, которое выполняет следующие функции:

1) формирует структуру государственной программы, определяет соисполнителя, а также перечень участников государственной программы;

2) организует реализацию государственной программы и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей государственной программы и конечных результатов ее реализации, а также за эффективное использование бюджетных средств;

3) представляет по запросу Министерства экономического развития Челябинской области сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации государственной программы;

4) запрашивает у соисполнителя информацию, необходимую для подготовки ответов на запросы Министерства экономического развития Челябинской области;

5) проводит оценку эффективности мероприятий, осуществляемых соисполнителем;

6) запрашивает у соисполнителя информацию, необходимую для подготовки годового отчета;

7) подготавливает годовой отчет и представляет его в Министерство экономического развития Челябинской области.

8) осуществляет один раз в 10 рабочих дней мониторинг хода реализации государственной программы и принимает меры, обеспечивающие выполнение мероприятий и контрольных событий государственной программы, освоение средств и достижение целевых показателей (индикаторов) государственной программы.

(пп. 8 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389678cDzDI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

11. Соисполнители государственной программы:

1) участвуют в реализации мероприятий государственной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

2) представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы Министерства экономического развития Челябинской области, а также отчет о ходе реализации мероприятий государственной программы;

3) представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для подготовки годового отчета;

4) осуществляют реализацию мероприятий государственной программы в рамках своей компетенции;

5) представляют ответственному исполнителю копии актов выполненных работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий государственной программы.

12. К участникам реализации государственной программы относятся:

Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию);

Контрольно-счетная палата Челябинской области (по согласованию);

Избирательная комиссия Челябинской области (по согласованию);

Общественная палата Челябинской области (по согласованию);

образовательные организации Челябинской области (по согласованию);

научно-исследовательские организации (по согласованию);

органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию);

областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию) (далее именуется - ОГКУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области");

многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области (по согласованию);

общественные советы при органах исполнительной власти Челябинской области (по согласованию);

государственные учреждения Челябинской области, государственные унитарные предприятия Челябинской области, хозяйственные общества, товарищества, фонды, автономные некоммерческие организации, единственным учредителем (участником) которых является Челябинская область (по согласованию).

органы управления проектной деятельностью, формируемые в целях реализации проектов.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967CcDz1I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

13. Финансирование государственной программы из областного бюджета осуществляется в соответствии с законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

14. Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте ответственного исполнителя в сети Интернет годовой отчет о ходе реализации государственной программы.

15. Ответственный исполнитель ежегодно, не позднее 1 декабря текущего финансового года, утверждает план реализации государственной программы, согласованный с соисполнителем государственной программы, и направляет его в Министерство экономического развития Челябинской области. В случае принятия решения о внесении изменений в план реализации государственной программы ответственный исполнитель в 10-дневный срок с момента утверждения соответствующего решения уведомляет о нем Министерство экономического развития Челябинской области.

16. Реализация государственной программы осуществляется:

1) на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) путем проведения специальных журналистских конкурсов и перечисления средств для целевых выплат премий журналистам - победителям конкурсов на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию в порядке, установленном Губернатором Челябинской области.

3) путем предоставления субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ;

(пп. 3 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389673cDz9I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

4) путем реализации приоритетного проекта "Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области", паспорт которого утвержден Региональным стратегическим комитетом 14 августа 2017 года, в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC60965FC0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzAI) о проектной деятельности в Челябинской области, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 29.06.2017 г. № 358-П "О Положении о проектной деятельности в Челябинской области и внесении изменения в постановление Правительства Челябинской области от 25.07.2013 г. № 148-П".

(пп. 4 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389673cDzBI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

17. Информация о составе и значениях целевых индикаторов и показателей реализации государственной программы представлена в [таблице 1](#Par302).

Таблица 1

(в редакции Постановления Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей | | | | | Весь период реализации |
| 2015 год | 2016 год факт | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Государственная программа Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2017 - 2019 годы  (показатели конечного результата) | | | | | | | | |
| Задача 1. Повышение эффективности государственной гражданской службы Челябинской области как важнейшего механизма эффективного государственного управления | | | | | | | | |
| 1. | Доля руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности [<\*>](#Par864) | процентов от общего количества руководителей органов исполнительной власти Челябинской области | 37,5 | 45 | 50 | 55 | 60 | 60 |
| Задача 2. Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Челябинской области как важнейшего механизма эффективного муниципального управления | | | | | | | | |
| 2. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета | человек | 382 | 311 | не менее 300 | не менее 300 | не менее 300 | не менее 900 |
| Задача 3. Снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство | | | | | | | | |
| 3. | Доля лиц, привлеченных за выявленные коррупционные и иные правонарушения к ответственности, в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | процентов от количества лиц, совершивших коррупционные и иные правонарушения | – | – | 10 | 30 | 50 | 50 |
| Задача 4. Подготовка и эффективное использование управленческих кадров | | | | | | | | |
| 4. | Количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование | человек | 41 | 20 | 52 | 52 | 52 | 156 |
| Задача 5. Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на территории Челябинской области | | | | | | | | |
| 5. | Уровень выполнения мероприятий по организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" в МФЦ (выполнение общих требований и стандартов) | процентов | 62 | 70 | 80 | 90 | 90 | 90 |
| Задача 6. Снижение административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, и повышение качества администрирования контрольно-надзорных функций | | | | | | | | |
| 6. | Удовлетворенность субъектов контрольно-надзорной деятельности качеством реализации контрольной (надзорной) деятельности органов исполнительной власти Челябинской области | процентов от общего числа опрошенных | – | 20 | 20 | 30 | 40 | 40 |
| [Подпрограмма](#Par1077) "Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2017 – 2019 годы" (показатели непосредственного результата) | | | | | | | | |
| Задача 1. Комплексное совершенствование системы управления гражданской службой, обеспечивающей актуальность правового регулирования вопросов ее прохождения, контроль исполнения законодательства о гражданской службе и совершенствование механизмов его реализации | | | | | | | | |
| 7. | Доля нормативных правовых актов Челябинской области, соответствующих законодательству о государственной гражданской службе Российской Федерации | процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 8. | Доля должностных регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований | процентов от общего количества должностных регламентов | 41,7 | 84 | 95 | 100 | 100 | 100 |
| 9. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области | процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области | – | – | 80 | 90 | 100 | 100 |
| Задача 2. Обеспечение организации эффективной гражданской службы с учетом систематизации направлений деятельности органов государственной власти Челябинской области, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Челябинской области | | | | | | | | |
| 10. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют [Стандарту](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC40D63FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области, утвержденному распоряжением Губернатора Челябинской области от 13.01.2016 г. № 10-р "Об утверждении Стандарта структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области" (далее именуется – Стандарт структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области) | процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области | – | 80 | 90 | 95 | 100 | 100 |
| 11. | Уровень укомплектованности кадрового состава органов государственной власти Челябинской области | процентов фактической численности от штатной численности государственного органа Челябинской области | – | – | 95 | 97 | 98 | 98 |
| Задача 3. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, обеспечение должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих, создание условий для привлечения наиболее подготовленных специалистов | | | | | | | | |
| 12. | Количество гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с государственным заказом | человек / процентов от общего количества гражданских служащих | 740/  29 | 1000/  не менее 37,3 | 1000/  не менее 37 | 1026/не менее 38 | 715/  не менее 27 | 2741/не менее 98 |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389678cDz8I), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzCI)) | | | | | | | | |
| 13. | Доля должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы | процентов от общего количества замещенных на конкурсной основе должностей гражданской службы | 28 | 32 | не менее 45 | не менее 47 | не менее 49 | не менее 47 |
| 14. | Количество гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование | процентов от общего количества гражданских служащих | 99,3 | 99,3 | не менее 98 | не менее 99 | не менее 99 | не менее 99 |
| 15. | Количество гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы от 5 лет и выше | процентов от общего количества гражданских служащих | 62 | 63 | не менее 61 | не менее 62 | не менее 63 | не менее 63 |
| Задача 4. Повышение результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих путем развития технологий оценки на гражданской службе, внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, внедрения системы оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности | | | | | | | | |
| 16. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены современные кадровые технологии | процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области | 58 | 65 | 70 | 75 | 80 | 80 |
| Задача 5. Обеспечение открытости гражданской службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о гражданской службе, а также внедрения механизмов общественного обсуждения, общественного контроля и общественной оценки | | | | | | | | |
| 17. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена актуальная информация по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы | процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области | – | – | 100 | 100 | 100 | 100 |
| [Подпрограмма](#Par1913) "Развитие муниципальной службы в Челябинской области" на 2017 – 2019 годы (показатели непосредственного результата) | | | | | | | | |
| Задача 1. Методическое обеспечение вопросов организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области | | | | | | | | |
| 18. | Доля правовых актов муниципальных образований Челябинской области, соответствующих действующему законодательству о муниципальной службе | процентов от общего количества принятых в Челябинской области муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 19. | Количество муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы) | единиц | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| 20. | Количество выездных мероприятий по координации в пределах своей компетенции деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по реализации законодательства о муниципальной службе | единиц | 15 | 20 | 12 | 12 | 13 | 37 |
| (п. 20 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967FcDz8I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | | |
| Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающей эффективность муниципального управления | | | | | | | | |
| 21. | Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения | процентов от общего количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) в отчетном периоде | 20,6 | 26,5 | 30 | 32 | 34 | 32 |
| 22. | Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе | единиц | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| 22-1. | Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих | единиц | – | – | – | не менее 20 | – | не менее 20 |
| (п. 22-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDz1I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | | |
| Задача 3. Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе | | | | | | | | |
| 23. | Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | единиц | – | – | 43 | 43 | 43 | 43 |
| "[Подпрограмма](#Par2543) противодействия коррупции в Челябинской области на 2017 – 2019 годы" (показатели непосредственного результата) | | | | | | | | |
| Задача 1. Организация противодействия коррупции в органах государственной власти Челябинской области | | | | | | | | |
| 24. | Доля органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции | процентов от общего количества органов | – | – | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 2. Мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики. | | | | | | | | |
| Задача 3. Принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение гражданских и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению | | | | | | | | |
| 25. | Количество выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | единиц | 15 | 20 | 13 | 14 | 15 | 42 |
| (п. 25 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDz8I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | | |
| 26. | Количество материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области | единиц | – | – | 28 | 43 | 71 | 142 |
| Задача 4. Снижение риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц. | | | | | | | | |
| Задача 5. Совершенствование механизма защиты граждан, сообщающих о фактах коррупции, от преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц | | | | | | | | |
| 27. | Количество должностей в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы | процентов от общего количества штатных должностей категории руководители | – | – | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 28. | Доля поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры | процентов | – | – | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 6. Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации | | | | | | | | |
| 29. | Доля материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общего количества проведенных проверок | процентов | – | – | 10 | 25 | 50 | 50 |
| 30. | Доля проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период | процентов | – | – | 10 | 15 | 25 | 25 |
| Задача 7. Совершенствование мер организационного характера по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | | | | | | | | |
| 31. | Количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности | человек | 93 | – | 60 | 65 | 75 | 200 |
| 32. | Проведение семинаров, конференций, "круглых столов" по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур для руководителей и работников кадровых служб | единиц | – | – | 2 | 3 | 4 | 9 |
| Задача 8. Повышение информированности жителей Челябинской области о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе | | | | | | | | |
| Задача 9. Активизация и обеспечение дальнейшей работы по антикоррупционному просвещению граждан | | | | | | | | |
| 33. | Доля респондентов, участвующих в социологическом опросе, которые информированы о работе "горячей линии" (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции | процентов от общего количества респондентов | – | – | 15 | 25 | 40 | 40 |
| 34. | Количество телефонов "прямой линии" для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения | единиц | – | – | 28 | 43 | 71 | 71 |
| Задача 10. Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью гражданских служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям | | | | | | | | |
| Задача 11. Создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в антикоррупционной деятельности в Челябинской области | | | | | | | | |
| 35. | Количество органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений | единиц | – | – | 28 | 43 | 71 | 142 |
| 36. | Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций | единиц | – | – | 28 | 43 | 71 | 142 |
| [Подпрограмма](#Par3769) "Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области на 2017 – 2019 годы" (показатели непосредственного результата) | | | | | | | | |
| Задача 1. Создание необходимых условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров | | | | | | | | |
| 37. | Доля нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров, соответствующих законодательству Российской Федерации | процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 38. | Актуальность интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров Челябинской области" | да/нет | – | – | да | да | да | да |
| Задача 2. Реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с использованием передовых обучающих технологий | | | | | | | | |
| 39. | Доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей | процентов | 60 | 63 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| Задача 3. Организация подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации | | | | | | | | |
| 40. | Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам образовательных программ | человек | – | – | – | 78 | 78 | 156 |
| [Подпрограмма](#Par4256) "Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области на 2017 – 2019 годы" (показатели непосредственного результата) | | | | | | | | |
| Задача 1. Расширение перечня услуг, предоставляемых по принципу "одного окна", в том числе по "жизненным ситуациям" | | | | | | | | |
| 41. | Количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по "жизненным ситуациям" | единиц | – | – | 2 | 5 | 10 | 10 |
| 42. | Количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства | единиц | – | – | 10 | 17 | 24 | 24 |
| Задача 2. Развитие информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области | | | | | | | | |
| 43. | Количество сотрудников (операторов) МФЦ, прошедших обучение, стажировку, от общего количества сотрудников МФЦ | процентов | – | – | 60 | 80 | 90 | 90 |
| Задача 3. Повышение комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства | | | | | | | | |
| 44. | Время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг | минут | не более 15 | не более 15 | не более 15 | не более 15 | не более 15 | не более 15 |
| 45. | Доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ | процентов от общего количества граждан, получивших государственные и муниципальные услуги, в том числе на базе МФЦ | 94,3 | 94,6 | 80 | 85 | 90 | 90 |
| Задача 4. Развитие системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области | | | | | | | | |
| 46. | Доля МФЦ, в которых осуществляется мониторинг качества и доступности государственных и муниципальных услуг | процентов  от общего числа МФЦ в Челябинской области | 100 | 100 | 85 | 90 | 100 | 100 |
| Приоритетный проект "Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области" | | | | | | | | |
| Задача 1. Внедрение риск-ориентированного подхода при осуществлении контрольно-надзорной деятельности | | | | | | | | |
| 47. | Доля видов контроля (надзора), по которым план проверок составлен с учетом риск-ориентированного подхода, в случаях когда применение такого подхода предусмотрено законодательством | процентов | – | – | 60 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 2. Внедрение системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности | | | | | | | | |
| 48. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, которые достигли высокой результативности и эффективности при реализации контрольно-надзорной функции | процентов | – | 30 | 30 | 50 | 60 | 60 |
| 49. | Оценка эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности в Челябинской области | высокая/  средняя/  низкая | – | – | – | средняя | высокая | высокая |
| Задача 3. Внедрение системы комплексной профилактики нарушений обязательных требований, оптимизация обязательных требований и оценка их соблюдения | | | | | | | | |
| 50. | Доля видов контроля (надзора), при осуществлении которых используются проверочные листы, содержащие перечень обязательных требований | процентов | – | – | – | 50 | 100 | 100 |
| Задача 4. Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности | | | | | | | | |
| 51. | Количество органов исполнительной власти Челябинской области, в которых утверждены карты коррупционных рисков | единиц | – | – | – | 16 | 16 | 16 |
| Задача 5. Внедрение эффективных механизмов кадровой политики в деятельность контрольно-надзорных органов | | | | | | | | |
| 52. | Доля должностных регламентов сотрудников, осуществляющих контрольно-надзорные функции, с детализированными квалификационными требованиями по осуществлению контрольно-надзорной деятельности | процентов | – | 20 | 40 | 80 | 100 | 100 |
| Задача 6. Автоматизация контрольно-надзорной деятельности | | | | | | | | |
| 53. | Доля видов контроля (надзора), по которым осуществлена информатизация контрольно-надзорной деятельности | процентов | – | – | 100 | 100 | 100 | 100 |

--------------------------------

<\*> Оценка эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти проводится в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC10963FB0A65AD39A92763c3zBI) Губернатора Челябинской области от 09.04.2015 г. № 343-р "Об оценке эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области".

Раздел VIII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

18. Финансово-экономическое обоснование государственной программы представлено в [таблице 2](#Par871) и [приложении](#Par4912) к государственной программе.

Таблица 2

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967DcDz8I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Подпрограммы | Источник финансирования | Объем финансирования (тыс. рублей) | | | |
| всего | 2017 год | 2018  год | 2019  год |
| 1. | [Подпрограмма](#Par1077) "Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2017 – 2019 годы" | областной бюджет | 17250,58 | 4605,58 | 6945,0 | 5700,0 |
| (п. 1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967FcDz9I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | |
| 2. | [Подпрограмма](#Par1913) "Развитие муниципальной службы в Челябинской области" на 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 4731,49 | 831,49 | 2950,0 | 950,0 |
| (п. 2 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967FcDz1I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | |
| 3. | "[Подпрограмма](#Par2543) противодействия коррупции в Челябинской области на 2017 – 2019 годы" | областной бюджет | 1040,0 | 340,0 | 350,0 | 350,0 |
| 4. | [Подпрограмма](#Par3769) "Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области на 2017 – 2019 годы" | областной бюджет | 5667,2 | 463,2 | 2639,3 | 2564,7 |
| федеральный бюджет | 2086,3 | – | 2086,3 | – |
| 5. | [Подпрограмма](#Par4256) "Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области на 2017 – 2019 годы" | областной бюджет | 41359,59 | 7236,69 | 29122,9 | 5000,0 |
| 6. | Приоритетный проект "Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области" | областной бюджет | 5700,0 | – | 3500,0 | 2200,0 |
|  | Всего по государственной программе |  | 77835,16 | 13476,96 | 47593,5 | 16764,7 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDzCI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | |

Финансово-экономическое обоснование каждой подпрограммы указано в [разделах VIII](#Par1397) соответствующих подпрограмм.

Раздел IX. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389272cDzBI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

19. Эффективность реализации государственной программы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей (индикаторов).

Достижение целевых показателей (индикаторов) государственной программы зависит от объемов финансирования и реализации мероприятий подпрограмм государственной программы.

Порядок проведения оценки эффективности реализации государственной программы и ее критерии устанавливаются Правительством Челябинской области.

19-1. При расчете эффективности реализации государственной программы учитываются:

только расходы областного бюджета;

ежегодные целевые показатели (индикаторы) конечного результата государственной программы;

только мероприятия с финансированием.

19-2. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми показателями (индикаторами) государственной программы представлены в [таблице 3](#Par960).

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий (направлений) | | Ожидаемый результат от их выполнения | | | | | Связь с целевыми показателями (индикаторами) |
| 1. | Мероприятия по развитию государственной гражданской службы Челябинской области | | совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы, обеспечение соответствия законодательства Челябинской области по вопросам регулирования гражданской службы федеральному законодательству;  формирование профессионального и эффективного кадрового состава и резерва гражданской службы с применением новых механизмов отбора и оценки кандидатов;  организация дополнительного профессионального образования 2741 гражданского служащего;  оптимизация численности гражданских служащих;  внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;  повышение мотивации гражданских служащих и их стимулирование, основанное на показателях результативности деятельности и профессиональном развитии;  совершенствование механизмов предоставления государственных гарантий гражданским служащим, их пенсионного обеспечения | | | | | доля руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности <\*> – 60 процентов от общего количества руководителей органов исполнительной власти Челябинской области |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389779cDzAI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967CcDz9I)) | | | | | | | | |
| 2. | | Мероприятия по развитию муниципальной службы в Челябинской области | | | принятие нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации;  повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;  организация повышения квалификации (обучения) 900 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;  оптимизация штатной численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях Челябинской области | количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета – не менее 900 человек | | |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967CcDz8I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | | |
| 3. | | Мероприятия по противодействию коррупции в Челябинской области | | снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  совершенствование нормативной правовой базы для эффективного противодействия коррупции;  укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Челябинской области | | | доля лиц, привлеченных к ответственности в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, от количества выявленных коррупционных и иных правонарушений – 50 процентов | |
| 4. | | Мероприятия по профессиональной подготовке резерва управленческих кадров Челябинской области | | повышение профессионализма и компетентности руководителей органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  дополнительное профессиональное образование 156 лиц, включенных в резерв управленческих кадров | | | количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование – 156 человек | |
| 5. | | Мероприятия по снижению административных барьеров, оптимизации и повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области | | количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по "жизненным ситуациям", – не менее 10;  время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг – не более 15 минут;  рост уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, – до 90 процентов к 2019 году;  рост уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, – до 90 процентов к 2019 году | | | уровень показателя оценки выполнения мероприятий по организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" в МФЦ (выполнение общих требований и стандартов) – 90 процентов | |
| 6. | | Мероприятия по реформированию контрольно-надзорной деятельности в Челябинской области | | повышение эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области;  увеличение количества органов исполнительной власти Челябинской области, в которых утверждены карты коррупционных рисков, – до 16;  увеличение доли видов контроля (надзора), по которым осуществлена информатизация контрольно-надзорной деятельности, – до 100 процентов;  увеличение доли видов контроля (надзора), по которым план проверок составлен с учетом риск-ориентированного подхода, в случаях, когда применение такого подхода предусмотрено законодательством, – до 100 процентов;  увеличение доли видов контроля (надзора), при осуществлении которых используются проверочные листы, содержащие перечень обязательных требований, – до 100 процентов;  увеличение доли должностных регламентов сотрудников, осуществляющих контрольно-надзорные функции, с детализированными квалификационными требованиями по осуществлению контрольно-надзорной деятельности – до 100 процентов;  увеличение доли органов исполнительной власти Челябинской области, которые достигли высокой результативности и эффективности при реализации контрольной (надзорной) функции, – до 60 процентов | | | удовлетворенность субъектов контрольно-надзорной деятельности качеством реализации контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области – 40 процентов | |
| (п. 6 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738907CcDzFI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | | | | |

19-3. Обоснование состава и значений показателей государственной программы, методика их расчета, источники получения информации и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение представлены в [таблице 4](#Par1017).

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) | Расчет значений целевых показателей (индикаторов) | Источники получения информации, периодичность и вид временной характеристики | Влияние внешних факторов и условий на достижение целевых показателей (индикаторов) |
| 1. | Доля руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с высокой степенью достижения результата оценки эффективности их деятельности, процентов от общего количества руководителей органов исполнительной власти Челябинской области | показатель характеризует реализацию [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8185DE2CC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" | показатель рассчитывается как отношение числа руководителей органов исполнительной власти Челябинской области с показателем оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, равным единице и более, к общему количеству руководителей органов исполнительной власти Челябинской области | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании Методики проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, утвержденной Губернатором Челябинской области 8 июня 2015 года | уровень профессионализма и компетентности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области |
| 2. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета, человек | показатель характеризует реализацию Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FC9CD593AA90C32F2c6z9I) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" | показатель рассчитывается как отношение числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) за счет средств областного бюджета, к общему количеству муниципальных служащих в Челябинской области | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики | сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятия по повышению квалификации (обучению) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности |
| 3. | Доля лиц, привлеченных за выявленные коррупционные и иные правонарушения к ответственности, в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, процентов от количества лиц, совершивших коррупционные и иные правонарушения | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается как отношение числа государственных и муниципальных служащих, привлеченных к ответственности, к общему количеству лиц, совершивших коррупционные и иные правонарушения в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики | прекращение служебных отношений (увольнение) с виновным лицом до применения мер взыскания |
| 4. | Количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование, человек | [распоряжение](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8EDC2FC9CD593AA90C32F2c6z9I) Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 г. № 636-р "О федеральной программе "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 – 2018 годы)" | показатель рассчитывается как отношение числа лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, получивших дополнительное профессиональное образование, к общему числу лиц, состоящих в резерве управленческих кадров | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики | сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятий по дополнительному профессиональному образованию лиц, состоящих в резерве управленческих кадров |
| 5. | Уровень выполнения мероприятий по организации предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" в МФЦ (выполнение общих требований и стандартов), процентов | показатель характеризует реализацию:  1) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8185DE2CC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления";  2) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C838DDE26CBCD593AA90C32F2c6z9I) от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг";  3) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D838DD82ECFCD593AA90C32F2c6z9I) от 28 июля 2012 года № 133-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях устранения ограничений для предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" | протокол Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 9 сентября 2014 года № 140.  [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D818CDF2BC8CD593AA90C32F2c6z9I) Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2016 г. № 747-р "Об утверждении плана мероприятий по дальнейшему развитию системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг на 2016 – 2018 гг." | автоматизированная информационная система Министерства экономического развития Российской Федерации "Мониторинг развития сети многофункциональных центров" (АИС МРС МФЦ).  Ежеквартальная периодичность на основании упорядоченных данных, полученных последовательно". | уровень профессионализма и компетентности сотрудников МФЦ, достоверность сведений, размещаемых в АИС МРС МФЦ |
| 6. | Удовлетворенность субъектов контрольно-надзорной деятельности качеством реализации контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области | приоритетная [программа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D818EDC2FC6CD593AA90C32F2c6z9I) "Реформа контрольной и надзорной деятельности", утвержденная протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 21.12.2016 г. № 12 | сводный показатель Управления государственной службы Правительства Челябинской области определяется на основании данных субъектов контрольно-надзорной деятельности | годовой расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных субъектов контрольно-надзорной деятельности | избыточное регулирование деятельности хозяйствующих субъектов;  наличие коррупционных рисков при проведении проверок;  большие ресурсные издержки подконтрольных субъектов |
| (п. 6 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389073cDz8I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | |

Подпрограмма

"Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

(в редакции Постановлений Правительства Челябинской области

от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738937DcDzCI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389073cDz1I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389779cDzDI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967CcDzAI))

Паспорт

подпрограммы "Развитие государственной гражданской службы

Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Правительство Челябинской области |
| Соисполнители подпрограммы | – | органы исполнительной власти Челябинской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | нет |
| (позиция введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738937DcDzEI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Основная цель подпрограммы | – | повышение эффективности государственной гражданской службы Челябинской области как важнейшего механизма эффективного государственного управления |
| Основные задачи подпрограммы | – | комплексное совершенствование системы управления гражданской службой, обеспечивающей актуальность правового регулирования вопросов ее прохождения, контроль исполнения законодательства о гражданской службе и совершенствование механизмов его реализации;  обеспечение организации эффективной гражданской службы с учетом систематизации направлений деятельности органов государственной власти Челябинской области, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Челябинской области;  совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, обеспечение должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих, создание условий для привлечения наиболее подготовленных специалистов;  повышение результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих путем развития технологий оценки на гражданской службе, внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, внедрения системы оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;  обеспечение открытости гражданской службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о гражданской службе, а также внедрения механизмов общественного обсуждения, общественного контроля и общественной оценки |
| (позиция в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738937CcDz8I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | – | доля нормативных правовых актов Челябинской области, соответствующих законодательству о государственной гражданской службе Российской Федерации, процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы;  доля должностных регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований, процентов от общего количества должностных регламентов;  доля органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе, в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области, процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области;  доля органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют [Стандарту](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC40D63FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области, процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области;  уровень укомплектованности кадрового состава органов государственной власти Челябинской области, процентов фактической численности от штатной численности государственного органа Челябинской области;  количество гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с государственным заказом, человек / процентов от общего количества гражданских служащих;  доля должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы, процентов от общего количества замещенных на конкурсной основе должностей гражданской службы;  количество гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование, процентов от общего количества гражданских служащих;  количество гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы от 5 лет и выше, процентов от общего количества гражданских служащих;  доля органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены современные кадровые технологии, процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области;  доля органов исполнительной власти Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена актуальная информация по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы, процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738937CcDz0I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389779cDzFI)) | | |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | – | подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389372cDzAI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | – | подпрограмма финансируется за счет средств областного бюджета.  Общий объем финансирования – 17250,58 тыс. рублей, в том числе:  в 2017 году – 4605,58 тыс. рублей;  в 2018 году – 6945,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 5700,0 тыс. рублей |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389073cDz0I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389779cDz1I), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967CcDzCI)) | | |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы, обеспечение соответствия законодательства Челябинской области по вопросам регулирования гражданской службы федеральному законодательству;  повышение качества государственного управления посредством эффективного осуществления государственных функций и исполнения законодательства о государственной службе;  формирование единого механизма управления гражданской службой, в том числе путем создания государственного органа по управлению гражданской службой;  формирование профессионального и эффективного кадрового состава и резерва гражданской службы с применением новых механизмов отбора и оценки кандидатов;  повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Челябинской области;  организация дополнительного профессионального образования 2741 гражданского служащего;  оптимизация численности гражданских служащих;  внедрение инновационных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих с использованием современных образовательных технологий;  внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;  повышение персональной ответственности гражданских служащих за принимаемые решения, достижение качественного уровня исполнения должностных регламентов, поставленных целей, задач в полном объеме;  повышение мотивации гражданских служащих и их стимулирование, основанное на показателях результативности деятельности и профессиональном развитии;  совершенствование механизмов предоставления государственных гарантий гражданским служащим, их пенсионного обеспечения;  повышение престижа гражданской службы и доверия граждан к системе государственного управления за счет расширения информационной открытости гражданской службы, предоставление объективной информации обществу об осуществляемых органами государственной власти Челябинской области действиях и их результатах |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389778cDz8I), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967CcDz1I)) | | |

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ,

ВКЛЮЧАЯ ХАРАКТЕРИСТИКУ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389372cDzDI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

1. Согласно [статье 66](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FCACD593AA90C32F269AF72237B4AC277099AEFc3z1I) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" развитие гражданской службы субъектов Российской Федерации обеспечивается программами развития гражданской службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации.

В 2016 году в Челябинской области завершается реализация [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECCC30F6FFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389279cDz9I) "Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2014 – 2016 годы" государственной программы Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 – 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П "О государственной программе Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 – 2016 годы", в рамках которой решалось большинство задач, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8185DE2CC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления".

2. За период реализации [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECCC30F6FFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389279cDz9I) "Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2014 – 2016 годы" удалось достичь следующих существенных результатов, позволивших повысить эффективность организации гражданской службы:

1) в Челябинской области сформирована вся нормативная правовая база, регулирующая вопросы государственной гражданской службы. Все изменения федерального законодательства о государственной гражданской службе нашли отражение в нормативных правовых актах Челябинской области.

В части совершенствования правовой основы и системы управления государственной службой разработан и принят ряд нормативных правовых актов, в том числе:

постановления Губернатора Челябинской области:

от 16.04.2014 г. [№ 316](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECFC60F67FB0A65AD39A92763c3zBI) "О Порядке заключения договора о целевом приеме или договора о целевом обучении между Правительством Челябинской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Челябинской области после окончания обучения в течение определенного срока";

от 18.04.2014 г. [№ 329](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC20967FB0A65AD39A92763c3zBI) "О Положении о порядке и условиях обеспечения государственных гражданских служащих Челябинской области служебными жилыми помещениями, а также о порядке и размерах возмещения государственным гражданским служащим Челябинской области расходов на наем (поднаем) жилого помещения при проведении ротации государственных гражданских служащих Челябинской области";

от 15.07.2014 г. [№ 451](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECFC40860FC0A65AD39A92763c3zBI) "Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Челябинской области, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Челябинской области";

распоряжения Губернатора Челябинской области:

от 06.04.2015 г. № 323-р "О Методике проведения конкурса на замещение отдельных вакантных должностей государственной гражданской службы Челябинской области в Аппарате Губернатора и Правительства Челябинской области, в органах исполнительной власти";

от 13.01.2016 г. [№ 10-р](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC40D63FD0A65AD39A92763c3zBI) "Об утверждении Стандарта структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области".

Работа по совершенствованию законодательства о государственной гражданской службе и разработка конкретных механизмов его реализации будут продолжены в рамках реализации новой подпрограммы "Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2017 – 2019 годы";

2) в части внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации гражданских служащих и обеспечение условий для повышения результативности их профессиональной служебной деятельности:

принято [распоряжение](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC10963FB0A65AD39A92763c3zBI) Губернатора Челябинской области от 09.04.2015 г. № 343-р "Об оценке эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области";

разработана Методика проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области (утверждена Губернатором Челябинской области 8 июня 2015 года);

3) в целях совершенствования системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих:

ежегодно формируется государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе лиц, состоящих в кадровом резерве;

в рамках государственного заказа дополнительное профессиональное образование ежегодно получают более 700 гражданских служащих, за весь период реализации подпрограммы обучено 2265 гражданских служащих. Таким образом осуществляется реализация положений законодательства о государственной гражданской службе в части дополнительного образования и профессионального развития гражданских служащих;

4) для обеспечения открытости и доступности гражданской службы в интересах развития гражданского общества ведется работа на интернет-портале "Гражданская служба Челябинской области", где размещается вся актуальная информация по вопросам поступления и прохождения на гражданскую службу, нормативные правовые акты, сведения о доходах государственных служащих и другое.

3. Вместе с тем, остается ряд нерешенных задач, которые в сложившейся экономической и политической ситуации обуславливают повышение потребности в высококвалифицированных и профессиональных кадрах, способных долговременно и эффективно осуществлять свою служебную деятельность. Особенно ощутима нехватка молодых специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение государственной гражданской службы и профессиональное саморазвитие (доля гражданских служащих в возрасте 30 лет сократилась с 24,1 процента в начале 2014 года до 21,9 процента в 2015 году), что прямым образом влияет на нестабильность системы исполнения государственных полномочий и риски коррупционных правонарушений.

Во многом решение данных проблем зависит от качественного исполнения законодательства о государственной гражданской службе с применением новых эффективных подходов к управлению персоналом. Учитывая основные положения [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D838FDC2BCBCD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы", при формировании кадрового состава гражданской службы его основу должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе современные технологии государственного управления. Необходимость решения данной проблемы также освещена в [Указе](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8185DE2CC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", которым предусмотрено внедрение новых принципов кадровой политики на гражданской службе.

4. В условиях экономической нестабильности и существенного сокращения бюджетных расходов к гражданским служащим предъявляются более жесткие требования. В связи с этим возникает необходимость во внедрении системы оценки эффективности деятельности гражданских служащих.

Особое внимание необходимо уделять внедрению пилотных проектов и антикоррупционных кадровых технологий в деятельности специалистов контрактных служб и специалистов в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг.

Актуальным направлением совершенствования системы государственного управления является повышение эффективности деятельности государственных структур. В Челябинской области реализуется проект по проведению оценки эффективности и результативности деятельности руководителей органов исполнительной власти. Данное направление характеризуется комплексностью и вариативностью решаемых целей и задач, а также применяемых механизмов, в том числе по оценке качества предоставления государственных услуг органами исполнительной власти.

Вместе с тем, развитие системы управления гражданской службой, проводимое в Российской Федерации, подразумевает установление зависимости оплаты труда гражданских служащих от результатов их деятельности.

5. Качественное развитие кадровых технологий на гражданской службе должно быть связано с развитием системы мотивации гражданских служащих, состоящей из материальных и моральных факторов, с учетом результатов комплексной оценки гражданских служащих.

Для создания многофакторной системы мотивации гражданских служащих необходимо решить основные задачи:

разработка и внедрение системы оплаты труда, направленной на повышение качества результатов деятельности гражданских служащих;

предоставление гражданским служащим государственных социальных гарантий, установленных действующим законодательством, в полном объеме;

формирование системы нематериального стимулирования;

обеспечение непрерывного профессионального развития и должностного роста с использованием мотивационной оценки гражданских служащих.

6. Кроме того, в условиях реформирования пенсионного законодательства Российской Федерации необходимо установление новой системы дополнительного пенсионного обеспечения гражданских служащих Челябинской области, в том числе учитывающей изменения, касающиеся увеличения стажа государственной службы и предельного возраста пребывания на гражданской службе.

7. Также целесообразно развивать механизмы открытости гражданской службы, позволяющие упростить взаимодействие граждан с органами исполнительной власти, обеспечить учет мнений граждан для совершенствования сферы предоставления государственных услуг.

К одному из механизмов открытости гражданской службы и расширения общественного участия в государственном управлении можно отнести проведение цикла теле- и радиопередач, публикации в печатных изданиях и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, направленные на информирование граждан о деятельности государственных органов, повышение престижа гражданской службы и авторитета гражданских служащих.

Таким образом, дальнейшее совершенствование системы государственного управления, осуществляемого в рамках мероприятий настоящей подпрограммы, должно обеспечиваться посредством применения следующих инструментов:

оптимизация численности гражданских служащих;

внедрение механизмов и пилотных проектов, позволяющих провести эффективную оценку деятельности гражданских служащих;

обеспечение повышения престижа и конкурентоспособности гражданской службы, использование многофакторной системы мотивации гражданских служащих, включая оплату труда, стимулирующие социальные гарантии;

совершенствование системы пенсионного обеспечения в пределах полномочий Челябинской области;

профессиональное развитие сотрудников кадровых служб органов государственной власти Челябинской области, способствующее переходу от кадрового делопроизводства к управлению персоналом, с использованием информационно-телекоммуникационных технологий;

смещение акцента на более качественный отбор гражданских служащих и совершенствование существующей системы дополнительного образования гражданских служащих;

расширение механизмов открытости гражданской службы.

Все вышеназванные проблемы тесно связаны между собой и не могут быть решены в отдельности. Осуществление согласованных действий в данном направлении обеспечит к 2019 году высокую эффективность и профессионализм гражданских служащих, ориентированность гражданской службы на антикризисное развитие Челябинской области.

Раздел II. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

8. Целью подпрограммы является повышение эффективности государственной гражданской службы Челябинской области как важнейшего механизма эффективного государственного управления.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

комплексное совершенствование системы управления гражданской службой, обеспечивающей актуальность правового регулирования вопросов ее прохождения, контроль исполнения законодательства о гражданской службе и совершенствование механизмов его реализации;

обеспечение организации эффективной гражданской службы с учетом систематизации направлений деятельности органов государственной власти Челябинской области, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Челябинской области;

совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, обеспечение должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих, создание условий для привлечения наиболее подготовленных специалистов;

повышение результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, путем развития технологий оценки на гражданской службе, внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, внедрения системы оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;

обеспечение открытости гражданской службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о гражданской службе, а также внедрения механизмов общественного обсуждения, общественного контроля и общественной оценки.

(п. 8 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389372cDzCI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

Раздел III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

9. Подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год.

Раздел IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

10. В подпрограмме предусматривается реализация мероприятий по следующим основным направлениям:

совершенствование правового регулирования и методического обеспечения вопросов гражданской службы;

создание единого механизма управления гражданской службой;

совершенствование управления кадровым составом и резервом гражданской службы, повышение качества их формирования;

совершенствование системы непрерывного профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

развитие технологий комплексной оценки гражданских служащих;

обеспечение открытости и доступности гражданской службы.

[Система](#Par1606) основных мероприятий подпрограммы и объемы их финансирования приведены в приложении к настоящей подпрограмме.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

11. Общий объем финансирования подпрограммы – 17250,58 тыс. рублей, в том числе: в 2017 году – 4605,58 тыс. рублей; в 2018 году – 6945,0 тыс. рублей, в 2019 году – 5700,0 тыс. рублей.

(в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389072cDzDI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389778cDzBI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967CcDz0I))

12. Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета. Объем финансирования подпрограммы подлежит ежегодному уточнению исходя из реальных условий формирования областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Раздел VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ВЫПОЛНЕНИЯ

МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

13. Ответственный исполнитель подпрограммы – Правительство Челябинской области, которое выполняет функции, указанные в [разделе VI](#Par253) государственной программы.

14. Соисполнители подпрограммы:

1) участвуют в реализации мероприятий подпрограммы, в отношении которых они являются соисполнителями;

2) представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы Министерства экономического развития Челябинской области, а также отчет о ходе реализации мероприятий подпрограммы;

3) представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для подготовки годового отчета;

4) осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;

5) представляют ответственному исполнителю копии актов выполненных работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий подпрограммы.

15. К участникам реализации подпрограммы относятся:

Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию);

Контрольно-счетная палата Челябинской области (по согласованию);

Избирательная комиссия Челябинской области (по согласованию);

Общественная палата Челябинской области (по согласованию);

образовательные организации Челябинской области (по согласованию);

научно-исследовательские организации (по согласованию).

16. Реализация отдельных мероприятий подпрограммы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

17. В результате реализации подпрограммы должно быть обеспечено:

совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы, обеспечение соответствия законодательства Челябинской области по вопросам регулирования гражданской службы федеральному законодательству;

повышение качества государственного управления посредством эффективного осуществления государственных функций и исполнения законодательства о государственной службе;

формирование единого механизма управления гражданской службой, в том числе путем создания государственного органа по управлению гражданской службой;

формирование профессионального и эффективного кадрового состава и резерва гражданской службы с применением новых механизмов отбора и оценки кандидатов;

повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Челябинской области;

организация дополнительного профессионального образования 2741 гражданского служащего;

(в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389778cDzFI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389673cDzAI))

оптимизация численности гражданских служащих;

внедрение инновационных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих с использованием современных образовательных технологий;

внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

повышение персональной ответственности гражданских служащих за принимаемые решения, достижение качественного уровня исполнения должностных регламентов, поставленных целей, задач в полном объеме;

повышение мотивации гражданских служащих и их стимулирование, основанное на показателях результативности деятельности и профессиональном развитии;

совершенствование механизмов предоставления государственных гарантий гражданским служащим, их пенсионного обеспечения;

повышение престижа гражданской службы и доверия граждан к системе государственного управления за счет расширения информационной открытости гражданской службы, предоставление объективной информации обществу об осуществляемых органами государственной власти Челябинской области действиях и их результатах.

18. Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется исходя из соотношения целевых индикаторов и показателей ее эффективности и показателей непосредственных результатов реализации подпрограммных мероприятий.

При расчетах эффективности реализации подпрограммы за базовый принят 2016 год.

Динамика основных целевых индикаторов и показателей представлена в [таблице 1](#Par1276).

Таблица 1

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3738907BcDzAI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей | | | | | Весь период реализации |
| 2015 год | 2016 год факт | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| [Подпрограмма](#Par1077) "Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2017 – 2019 годы" (показатели непосредственного результата) | | | | | | | | |
| Задача. Комплексное совершенствование системы управления гражданской службой, обеспечивающей актуальность правового регулирования вопросов ее прохождения, контроль исполнения законодательства о гражданской службе и совершенствование механизмов его реализации | | | | | | | | |
| 1. | Доля нормативных правовых актов Челябинской области, соответствующих законодательству о государственной гражданской службе Российской Федерации | процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Доля должностных регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований | процентов от общего количества должностных регламентов | 41,7 | 84 | 95 | 100 | 100 | 100 |
| 3. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе, в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области | процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области | – | – | 80 | 90 | 100 | 100 |
| Задача 2. Обеспечение организации эффективной гражданской службы с учетом систематизации направлений деятельности органов государственной власти Челябинской области, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Челябинской области | | | | | | | | |
| 4. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют [Стандарту](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC40D63FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области | процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области | – | 80 | 90 | 95 | 100 | 100 |
| 5. | Уровень укомплектованности кадрового состава органов государственной власти Челябинской области | процентов фактической численности от штатной численности государственного органа Челябинской области | – | – | 95 | 97 | 98 | 98 |
| Задача 3. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, обеспечение должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих, создание условий для привлечения наиболее подготовленных специалистов | | | | | | | | |
| 6. | Количество гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с государственным заказом | человек/процентов от общего количества гражданских служащих | 740/29 | 1000/не менее 37,3 | 1000/не менее 37 | 1026/не менее 38 | 715/не менее 27 | 2741/не менее 98 |
| (п. 6 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389673cDzDI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | | |
| 7. | Доля должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы | процентов от общего количества замещенных на конкурсной основе должностей гражданской службы | 28 | 32 | не менее 45 | не менее 47 | не менее 49 | не менее 47 |
| 8. | Количество гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование | процентов от общего количества гражданских служащих | 99,3 | 99,3 | не менее 98 | не менее 99 | не менее 99 | не менее 99 |
| 9. | Количество гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы от 5 лет и выше | процентов от общего количества гражданских служащих | 62 | 63 | не менее 61 | не менее 62 | не менее 63 | не менее 63 |
| Задача 4. Повышение результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих путем развития технологий оценки на гражданской службе, внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, внедрения системы оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности | | | | | | | | |
| 10. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены современные кадровые технологии | процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области | 58 | 65 | 70 | 75 | 80 | 80 |
| Задача 5. Обеспечение открытости гражданской службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о гражданской службе, а также внедрения механизмов общественного обсуждения, общественного контроля и общественной оценки | | | | | | | | |
| 11. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена актуальная информация по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы | процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области | – | – | 100 | 100 | 100 | 100 |

Раздел VIII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

19. Финансирование подпрограммы направляется на реализацию следующих мероприятий:

формирование и реализация государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, которые предполагают оплату организации и проведения профессионального обучения гражданских служащих в соответствии с установленными тарифами на профессиональную переподготовку, повышение квалификации с учетом ежегодной инфляции;

развитие автоматизированной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов государственной власти Челябинской области.

Объем финансирования мероприятий представлен в [таблице 2](#Par1405).

Таблица 2

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389072cDz0I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Объем финансирования (тыс. рублей) | | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год | всего |
| 1. | Формирование и реализация государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих | 4305,58 | – | – | 4305,58 |
| (п. 1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977FcDz1I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | |
| 1-1. | Формирование и реализация государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Челябинской области | – | 6845,0 | 5700,0 | 12545,0 |
| (п. 1-1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389672cDzCI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | |
| 2. | Развитие автоматизированной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов государственной власти Челябинской области | 300,0 | – | – | 300,0 |
| 3. | Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Государственная гражданская служба Челябинской области" | – | 100,0 | – | 100,0 |
|  | Итого | 4605,58 | 6945,0 | 5700,0 | 17250,58 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977BcDzBI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | |

Объем расходов на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих формируется на основе экономических [нормативов](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A89DE27C9CD593AA90C32F269AF72237B4AC277099DEAc3z6I) стоимости образовательных услуг по профессиональной переподготовке, повышению квалификации федеральных гражданских служащих, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15 января 2014 г. № 26 "Об определении стоимости образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих и размера ежегодных отчислений на его научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение", и прогнозируемой численности гражданских служащих, направляемых на обучение, по группам и категориям должностей гражданской службы, видам, формам и срокам получения дополнительного профессионального образования в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития гражданских служащих органов государственной власти Челябинской области.

Финансирование дополнительного профессионального образования гражданских служащих предусматривает: оплату труда привлекаемых преподавателей, экспертов, консультантов, разрабатывающих учебные, научные и методические материалы, оплату труда организаторов и обслуживающего персонала, внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, тестов, программ, форм дистанционного обучения), использование специализированного библиотечного фонда (серверы-библиотеки), интернет-ресурсов, материально-техническое обеспечение и научно-методическое руководство учебным процессом, оплату услуг связи, тиражирование раздаточных материалов, а также изготовление документов о квалификации, вручаемых слушателям по окончании обучения.

Объем расходов на развитие автоматизированной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов государственной власти Челябинской области, формируется на основании информации о рыночных ценах на аналогичные работы (услуги) методом сопоставления цен (анализ рынка) в пределах финансирования мероприятий подпрограммы.

Финансирование указанных мероприятий осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование мероприятия "Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Государственная гражданская служба Челябинской области" предусматривает: мероприятия по изменению и обновлению ресурса в сети Интернет, наполнение существующих баз данных, а также разработку новых разделов интернет-ресурса. Общая стоимость мероприятия в 2018 году составит 100,0 тыс. рублей.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389178cDz8I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

Финансирование мероприятия осуществляется посредством заключения договоров на оказание услуг в целях обеспечения эффективной работы интернет-ресурса "Государственная гражданская служба Челябинской области".

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389178cDzAI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

Раздел IX. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389179cDz9I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

20. Эффективность реализации подпрограммы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Достижение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы зависит от объемов финансирования и реализации мероприятий подпрограммы.

Порядок проведения оценки эффективности реализации подпрограммы и ее критерии устанавливаются Правительством Челябинской области.

21. При расчете эффективности реализации подпрограммы учитываются:

только расходы областного бюджета;

ежегодные целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата подпрограммы;

только мероприятия с финансированием.

21-1. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми показателями (индикаторами) подпрограммы представлены в [таблице 3](#Par1472).

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий (направлений) | Ожидаемый результат от их выполнения | Связь с целевыми показателями (индикаторами) |
| 1. | Мероприятия по совершенствованию правового регулирования и методического обеспечения вопросов гражданской службы | совершенствование и развитие нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы, обеспечение соответствия законодательства Челябинской области по вопросам регулирования гражданской службы федеральному законодательству;  совершенствование механизмов предоставления государственных гарантий гражданским служащим, их пенсионного обеспечения | доля нормативных правовых актов Челябинской области, соответствующих законодательству о государственной гражданской службе Российской Федерации - 100 процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы |
| 2. | Мероприятия по обеспечению единого механизма управления гражданской службой | оптимизация численности гражданских служащих;  формирование профессионального и эффективного кадрового состава и резерва гражданской службы с применением новых механизмов отбора и оценки кандидатов | доля должностных регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований - 100 процентов от общего количества должностных регламентов;  доля органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе, в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области - 100 процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области;  доля органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют [Стандарту](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC40D63FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области - 100 процентов от общего количества органов исполнительной власти Челябинской области;  уровень укомплектованности кадрового состава органов государственной власти Челябинской области - 98 процентов фактической численности от штатной численности государственного органа Челябинской области |
| 3. | Мероприятия по совершенствованию системы непрерывного профессионального развития гражданских служащих, повышению профессионализма и компетенции кадрового состава и резерва гражданской службы | организация дополнительного профессионального образования 2741 гражданского служащего;  внедрение инновационных программ дополнительного профессионального образования гражданских служащих с использованием современных образовательных технологий | количество гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с государственным заказом, - 2741 человек/не менее 98 процентов;  доля должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы - не менее 47 процентов от общего количества замещенных на конкурсной основе должностей гражданской службы;  количество гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование - не менее 99 процентов от общего количества гражданских служащих;  количество гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы от 5 лет и выше - не менее 63 процентов от общего количества гражданских служащих |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977CcDzEI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977AcDzEI)) | | | |
| 4. | Мероприятия по развитию технологий комплексной оценки гражданских служащих | внедрение системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;  повышение мотивации гражданских служащих и их стимулирование, основанное на показателях результативности деятельности и профессиональном развитии | доля органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены современные кадровые технологии |
| 5. | Мероприятия по обеспечению открытости и доступности гражданской службы | повышение престижа гражданской службы и доверия граждан к системе государственного управления за счет расширения информационной открытости гражданской службы, предоставление объективной информации обществу об осуществляемых органами государственной власти Челябинской области действиях и их результатах | доля органов исполнительной власти Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена актуальная информация по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы |

21-2. Обоснование состава и значений показателей подпрограммы, методика их расчета, источники получения информации и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение представлены в [таблице 4](#Par1513).

(п. 21-2 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389773cDz8I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) | Расчет значений целевых показателей (индикаторов) | Источники получения информации, периодичность и вид временной характеристики | Влияние внешних факторов и условий на достижение целевых показателей (индикаторов) |
| 1. | Доля нормативных правовых актов Челябинской области, соответствующих законодательству о государственной гражданской службе Российской Федерации | показатель характеризует реализацию Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FCACD593AA90C32F2c6z9I) от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" | расчет показателя осуществляется на основании данных мониторинга нормативных правовых актов Челябинской области, проводимого Главным управлением юстиции Челябинской области | данные Главного управления юстиции Челябинской области | несвоевременность разработки и принятия нормативных правовых актов Челябинской области |
| 2. | Доля должностных регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований | показатель рассчитывается как отношение количества регламентов государственных служащих, учитывающих детализированную систему квалификационных требований, к общему количеству регламентов | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам проведенных проверок в органах исполнительной власти Челябинской области | несвоевременность утверждения должностных регламентов на должности государственных служащих в органах исполнительной власти Челябинской области |
| 3. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе, в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области | показатель непосредственно зависит от реализации мероприятия подпрограммы, соответствует предусмотренному объему финансирования | показатель рассчитывается как отношение органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию о кадровом составе, в рамках автоматизированной информационной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области, к общему количеству органов исполнительной власти Челябинской области | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам мониторинга сведений о кадровом составе, содержащихся в автоматизированной информационной системе, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области | несвоевременность актуализации информации о кадровом составе органами исполнительной власти Челябинской области |
| 4. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют [Стандарту](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC40D63FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области | показатель характеризует реализацию [распоряжения](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC40D63FD0A65AD39A92763c3zBI) Губернатора Челябинской области от 13.01.2016 г. № 10-р "Об утверждении Стандарта структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области" | показатель рассчитывается как отношение органов исполнительной власти Челябинской области, структура и штатная численность которых соответствуют [Стандарту](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC40D63FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области, к общему количеству органов исполнительной власти Челябинской области | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам анализа соответствия структур и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области [Стандарту](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC40D63FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzBI) структуры и штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области | несоблюдение требований к структуре и штатной численности органами исполнительной власти Челябинской области |
| 5. | Уровень укомплектованности кадрового состава органов государственной власти Челябинской области | показатель характеризует реализацию:  1) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D838FDC2BCBCD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы";  2) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FCACD593AA90C32F2c6z9I) от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" | показатель рассчитывается как отношение штатной численности органов исполнительной власти Челябинской области к фактической | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области | несвоевременность заполнения вакансий в органах исполнительной власти Челябинской области, текучесть кадров |
| 6. | Количество гражданских служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации в соответствии с государственным заказом | показатель рассчитывается как отношение гражданских служащих, получивших дополнительное профессиональное образование в соответствии с государственным заказом, к общему количеству гражданских служащих в Челябинской области | данные ведомственной статистики Управления государственной службы Правительства Челябинской области | снижение объемов расходов на формирование и реализацию государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих |
| 7. | Доля должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы | показатель рассчитывается как отношение должностей гражданской службы, замещенных из кадрового резерва гражданской службы, к общему количеству замещенных на конкурсной основе должностей | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области | низкая эффективность кадрового резерва в органах исполнительной власти Челябинской области |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389773cDzAI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | |
| 8. | Количество гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование | показатель характеризует реализацию Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FCACD593AA90C32F2c6z9I) от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" | показатель рассчитывается путем количественного подсчета гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области | низкое качество работы по привлечению высококвалифицированных специалистов на государственную службу в органах исполнительной власти Челябинской области |
| 9. | Количество гражданских служащих, имеющих стаж государственной службы от 5 лет и выше | показатель рассчитывается путем количественного подсчета гражданских служащих, имеющих высшее профессиональное образование | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области | отсутствие мероприятий по обеспечению должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих в органах исполнительной власти Челябинской области |
| 10. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены современные кадровые технологии | показатель характеризует реализацию:  1) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8185DE2CC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления";  2) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FCACD593AA90C32F2c6z9I) от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" | показатель рассчитывается как отношение органов исполнительной власти Челябинской области, в которых внедрены современные кадровые технологии, к общему количеству органов исполнительной власти Челябинской области | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области | заинтересованность руководителей органов исполнительной власти Челябинской области в повышении результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих |
| 11. | Доля органов исполнительной власти Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена актуальная информация по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы | показатель характеризует реализацию:  1) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D848BD82DC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации";  2) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FCACD593AA90C32F2c6z9I) от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" | показатель рассчитывается как отношение органов исполнительной власти Челябинской области, своевременно актуализирующих информацию по вопросам организации и прохождения государственной гражданской службы, к общему количеству органов исполнительной власти Челябинской области | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам мониторинга официальных сайтов органов исполнительной власти Челябинской области | несоблюдение требований [распоряжения](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECDCF066EFA0A65AD39A92763c3zBI) Правительства Челябинской области от 01.10.2010 г. № 292 "Об обеспечении доступа к информации о деятельности Губернатора Челябинской области, Правительства Челябинской области и органов исполнительной власти Челябинской области, размещаемой в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования Интернет" |

Приложение

к подпрограмме

"Развитие государственной

гражданской службы

Челябинской области

на 2017 – 2019 годы"

Система мероприятий подпрограммы

«Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2017 – 2019 годы»

(в редакции Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E79cDzCI),

от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389178cDzDI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389773cDzCI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389779cDz8I))

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Срок исполнения | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Задача 1. Комплексное совершенствование системы управления гражданской службой, обеспечивающей актуальность правового регулирования вопросов ее прохождения, контроль исполнения законодательства о гражданской службе и совершенствование механизмов его реализации | | | | | | | |
| I. Совершенствование правового регулирования и методического обеспечения вопросов гражданской службы | | | | | | | |
| 1. | Проведение мониторинга правовой базы по вопросам гражданской службы:  оценка полноты правового регулирования вопросов организации и прохождения гражданской службы;  оценка соответствия нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы федеральному законодательству, устранение выявленных противоречий;  проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 2. | Разработка нормативных правовых актов Челябинской области и методических материалов по вопросам гражданской службы, содержащих регламентные положения и механизмы, позволяющие качественно выполнять нормы и требования законодательства о гражданской службе | Правительство Челябинской области;  Законодательное Собрание Челябинской области  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 3. | Ведение реестра нормативных правовых актов, регулирующих вопросы организации и прохождения гражданской службы | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| II. Обеспечение единого механизма управления гражданской службой | | | | | | | |
| 4. | Контроль исполнения законодательства о государственной гражданской службе, в том числе осуществление контроля за соблюдением ограничений и запретов на гражданской службе, реализация механизмов профилактики и разрешения конфликта интересов на гражданской службе | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 4-1. | Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Государственная гражданская служба Челябинской области" | Правительство Челябинской области | 2018 год | областной бюджет | – | 100,0 | – |
| (п. 4-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389178cDzCI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | | | |
| 5. | Оказание органам государственной власти Челябинской области организационно-методической помощи в:  подготовке и реализации нормативных правовых актов, регулирующих вопросы гражданской службы;  проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв гражданской службы;  проведении квалификационных экзаменов и аттестации гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 6. | Развитие автоматизированной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов государственной власти Челябинской области | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 300,0 | – | – |
| (п. 6 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738917FcDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | | | |
| 7. | Внедрение и использование "Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 8. | Проведение проверок организации кадровых процессов в органах исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 2. Обеспечение организации эффективной гражданской службы с учетом систематизации направлений деятельности органов государственной власти Челябинской области, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной численности государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Челябинской области | | | | | | | |
| 9. | Оптимизация функций органов государственной власти Челябинской области и определение оптимальной численности гражданских служащих органов государственной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 3. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, обеспечение должностного роста эффективных, результативных и перспективных гражданских служащих, создание условий для привлечения наиболее подготовленных специалистов | | | | | | | |
| III. Совершенствование системы непрерывного профессионального развития гражданских служащих, повышение профессионализма и компетенции кадрового состава и резерва гражданской службы | | | | | | | |
| 10. | Формирование индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих в порядке, установленном Губернатором Челябинской области | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 11. | Формирование эффективного кадрового резерва на гражданской службе Челябинской области | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 12. | Осуществление мероприятий в сфере закупок образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы (ежегодно) | – | – | – | – |
| 13. | Разработка учебных планов по программам дополнительного профессионального образования гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы (ежегодно) | – | – | – | – |
| 14. | Формирование и реализация государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области,  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 год | областной бюджет | 4305,58 | – | – |
| (п. 14 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389773cDzFI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 14-1. | Формирование и реализация государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Челябинской области | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области, образовательные организации  (по согласованию) | 2018 – 2019 годы | областной бюджет | – | 6845,0 | 5700,0 |
| (п. 14-1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389779cDzBI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | |
| 15. | Обеспечение работы в актуальном режиме информационной системы формирования учебных групп раздела "Школа госслужащего" на официальном сайте "Государственная гражданская служба Челябинской области" (www.gosslujba.pravmin74.ru) | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 16. | Контроль качества прохождения профессиональной переподготовки, повышения квалификации гражданскими служащими | Правительство Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 4. Повышение результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих путем развития технологий оценки на гражданской службе, внедрения эффективных технологий и современных методов кадровой работы, внедрения системы оплаты труда в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности | | | | | | | |
| IV. Развитие технологий комплексной оценки гражданских служащих | | | | | | | |
| 17. | Внедрение современных кадровых технологий на гражданской службе | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 18. | Проведение оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области в соответствии с Методикой проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, утвержденной Губернатором Челябинской области 8 июня 2015 года | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – |  |  |  |
| 19. | Разработка и внедрение методик комплексной оценки деятельности гражданских служащих, в том числе реализация пилотных проектов по разработке и внедрению системы показателей результативности деятельности гражданских служащих по отдельным направлениям деятельности | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 20. | Применение элементов системы оплаты труда отдельных гражданских служащих с учетом показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 5. Обеспечение открытости гражданской службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о гражданской службе, а также внедрения механизмов общественного обсуждения, общественного контроля и общественной оценки | | | | | | | |
| V. Обеспечение открытости и доступности гражданской службы | | | | | | | |
| 21. | Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области,  органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 22. | Актуализация и дальнейшее развитие интернет-портала "Гражданская служба Челябинской области", в том числе обеспечение работы интернет-приемной по вопросам прохождения государственной гражданской службы в Челябинской области на официальном сайте "Государственная гражданская служба Челябинской области" (www.gosslujba.pravmin74.ru) | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 23. | Совершенствование инструментов общественной оценки гражданами деятельности органов исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области,  органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 24. | Проведение цикла теле- и радиопередач, публикации в печатных изданиях и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, направленные на информирование граждан о деятельности органов государственной власти Челябинской области, повышение престижа гражданской службы и авторитета гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 25. | Привлечение независимых экспертов и представителей общественных советов, образованных в органах государственной власти Челябинской области, для участия в работе конкурсных и аттестационных комиссий | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 26. | Размещение и актуализация на официальных сайтах органов исполнительной власти Челябинской области информации по вопросам организации и прохождения гражданской службы | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 4605,58 | 6945,0 | 5700,0 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389778cDz8I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | |

Подпрограмма

"Развитие муниципальной службы в Челябинской области" на 2017 – 2019 годы

(**в редакции** Постановлений Правительства Челябинской области

от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967EcDzFI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947AcDz1I), **от 16.03.2018** [**№ 98-П**](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977FcDzCI))

Паспорт

подпрограммы "Развитие муниципальной службы в Челябинской области" на 2017 – 2019 годы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Правительство Челябинской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | нет |
| (позиция введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967EcDz1I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Основная цель подпрограммы | – | создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Челябинской области как важнейшего механизма эффективного муниципального управления |
| Основные задачи подпрограммы | – | методическое обеспечение вопросов организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области;  совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающей эффективность муниципального управления;  обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе |
| (позиция в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967DcDzBI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | – | доля правовых актов муниципальных образований Челябинской области, соответствующих действующему законодательству о муниципальной службе, процентов от общего количества принятых в Челябинской области муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы;  количество муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы), единиц;  количество выездных мероприятий по координации в пределах своей компетенции деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по реализации законодательства о муниципальной службе, единиц;  доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения, процентов от общего количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) в отчетном периоде;  количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе, единиц;  количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, единиц;  количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих, единиц |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967DcDz1I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389479cDz9I), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977FcDzEI)) | | |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | – | подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967CcDzEI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | – | подпрограмма финансируется за счет средств областного бюджета.  Общий объем финансирования – 4731,49 тыс. рублей, в том числе:  в 2017 году – 831,49 тыс. рублей;  в 2018 году – 2950,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 950,0 тыс. рублей |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389479cDzBI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977FcDz0I)) | | |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | принятие нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных образований Челябинской области по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации;  обеспечение органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области методическими материалами по вопросам муниципальной службы в полном объеме;  повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;  организация повышения квалификации (обучения) 900 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;  совершенствование работы кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  повышение правовой культуры муниципальных служащих;  обеспечение открытости, гласности муниципальной службы;  оптимизация штатной численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях Челябинской области |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977EcDzBI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | |

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ,

ВКЛЮЧАЯ ХАРАКТЕРИСТИКУ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967CcDz1I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

1. Подпрограмма разработана в соответствии со [статьей 35](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FC9CD593AA90C32F269AF72237B4AC277099FECc3z5I) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", согласно которой развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации. В соответствии с федеральным законодательством развитие муниципальной службы является приоритетным направлением государственной политики в сфере местного самоуправления.

2. В Челябинской области развитие муниципальной службы осуществлялось в рамках [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECCC30F6FFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738907BcDzDI) "Развитие муниципальной службы в Челябинской области" на 2014 – 2016 годы государственной программы Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 – 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П "О государственной программе Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 – 2016 годы".

За период с 2014 по 2016 год достигнуты следующие результаты:

1) во всех городских округах и муниципальных районах Челябинской области создана необходимая нормативно-правовая база, обеспечивающая реализацию федерального и областного законодательства о муниципальной службе;

2) разработаны муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы);

3) в результате оказания органам местного самоуправления методической помощи по организации прохождения муниципальной службы и проведения целевых (отраслевых) семинаров, совещаний для представителей органов местного самоуправления по новым и актуальным направлениям профессиональной деятельности повышена результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

4) сформирована потребность органов местного самоуправления в обучении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, корректируются учебные планы образовательных программ по актуальным и инновационным направлениям с учетом реализации новых полномочий органов местного самоуправления;

5) внедрен механизм предупреждения коррупции и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

6) усовершенствован порядок замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурсных процедур, обеспечивающих равный доступ граждан к поступлению на муниципальную службу;

7) по состоянию на 31 декабря 2015 года за счет средств областного бюджета повышение квалификации (обучение) прошли 339 муниципальных служащих и 43 лица, замещающих муниципальные должности.

3. Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим, к их профессионализму и компетентности. Развитие муниципальной службы должно обеспечить решение вопросов, связанных с задачами социально-экономического развития муниципальных образований Челябинской области.

В настоящее время отсутствуют механизмы, реализующие законодательно закрепленные принципы управления по результатам, оценки и стимулирования профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, осуществления вневедомственного контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе. Требуется совершенствование методики проведения аттестации муниципальных служащих, формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

В целях повышения профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления в современных условиях необходимо постоянное и системное обеспечение органов местного самоуправления информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления. Это определяет необходимость реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности и результативности муниципальной службы, повышение кадрового потенциала в органах местного самоуправления, а также совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих в зависимости от результатов труда.

4. Решение проблемы программно-целевым методом вызвано следующими факторами:

недостаточность либо полное отсутствие средств местных бюджетов на повышение квалификации (обучение) лиц, занятых в системе местного самоуправления;

необходимость внедрения на муниципальной службе современных кадровых, информационных, образовательных и управленческих технологий;

обеспечение повышения престижа муниципальной службы, использование системы мотивации и стимулирования в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

необходимость расширения механизмов открытости муниципальной службы;

обеспечение поэтапного контроля за выполнением мероприятий муниципальных программ развития муниципальной службы, оценка их результатов.

Реализация настоящей подпрограммы позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования и развития муниципальной службы в Челябинской области, повышение ее роли и престижа, результативность кадровой политики и эффективность использования средств областного бюджета.

Раздел II. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

5. Целью подпрограммы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Челябинской области как важнейшего механизма эффективного муниципального управления.

6. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие основные задачи:

методическое обеспечение вопросов организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающей эффективность муниципального управления;

обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе.

(п. 6 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967CcDz0I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

Раздел III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

7. Подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год.

Раздел IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЯ ПОДПРОГРАММЫ

8. В подпрограмме предусматривается реализация мероприятий по следующим направлениям:

обеспечение соответствия нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных образований Челябинской области действующему законодательству по вопросам муниципальной службы;

обеспечение информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе;

формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, обеспечивающих эффективность муниципального управления;

внедрение детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим;

формирование кадрового резерва, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы;

повышение привлекательности и престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала и повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности;

внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих;

создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны гражданского общества, обеспечение открытости и гласности муниципальной службы.

[Система](#Par2309) основных мероприятий подпрограммы и объемы их финансирования приведены в приложении 1 к настоящей подпрограмме.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

9. Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета. Общий объем финансирования - 4731,49 тыс. рублей, в том числе: в в 2017 году – 831,49 тыс. рублей, в 2018 году – 2950,0 тыс. рублей, в 2019 году – 950,0 тыс. рублей.

(в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389479cDzCI), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977EcDzDI))

Раздел VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

10. Ответственный исполнитель подпрограммы – Правительство Челябинской области, которое выполняет функции, указанные в [разделе VI](#Par253) государственной программы.

11. К участникам реализации подпрограммы относятся:

Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию);

образовательные организации (по согласованию);

органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию).

12. Реализация подпрограммы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

13. Последовательная реализация основных мероприятий подпрограммы позволит:

обеспечить принятие нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных образований Челябинской области по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

обеспечить органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области методическими материалами по вопросам муниципальной службы в полном объеме;

повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

организовать повышение квалификации (обучение) 900 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

усовершенствовать работу кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;

повысить правовую культуру муниципальных служащих;

обеспечить открытость, гласность муниципальной службы.

оптимизировать штатную численность муниципальных служащих в муниципальных образованиях Челябинской области.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977EcDz1I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П)

14. Оценка эффективности реализации подпрограммы будет осуществляться исходя из соотношения целевых индикаторов и показателей ее эффективности и показателей непосредственных результатов реализации подпрограммных мероприятий.

При расчетах эффективности реализации подпрограммы за базовый принят 2016 год.

Динамика основных целевых индикаторов и показателей представлена в [таблице 1](#Par2061).

Таблица 1

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37399673cDzDI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей | | | | | Весь период реализации |
| 2015 год | 2016 год факт | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Задача 1. Методическое обеспечение вопросов организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области | | | | | | | | |
| 1. | Доля правовых актов муниципальных образований Челябинской области, соответствующих действующему законодательству о муниципальной службе | процентов от общего количества принятых в Челябинской области муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Количество муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы) | единиц | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| 3. | Количество выездных мероприятий по координации в пределах своей компетенции деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по реализации законодательства о муниципальной службе | единиц | 15 | 20 | 12 | 12 | 13 | 37 |
| (п. 3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389479cDz1I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | | |
| 3-1. | Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих | единиц | - | - | - | не менее 20 | - | не менее 20 |
| (п. 3-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977DcDz9I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | | |
| Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающей эффективность муниципального управления | | | | | | | | |
| 4. | Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения | процентов от общего количества муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) в отчетном периоде | 20,6 | 26,5 | 30 | 32 | 34 | 32 |
| 5. | Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе | единиц | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 |
| Задача 3. Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе | | | | | | | | |
| 6. | Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | единиц | - | - | 43 | 43 | 43 | 43 |

Раздел VIII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

15. Финансирование подпрограммы направляется на реализацию следующих мероприятий:

повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;

внедрение и использование информационно-аналитической системы сбора и свода отчетности.

Объем финансирования мероприятий представлен в [таблице 2](#Par2153).

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Объем финансирования (тыс. рублей) | | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год | всего |
| 1. | Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности | 781,49 | 900,0 | 900,0 | 2581,49 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389478cDz0I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | |
| 2. | Внедрение и использование информационно-аналитической системы сбора и свода отчетности | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 150,0 |
| 3. | Разработка методик, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | - | 2000,0 | - | 2000,0 |
| (п. 3 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977CcDzBI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | |
|  | Итого по подпрограмме | 831,49 | 2950,0 | 950,0 | 4731,49 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738977CcDz0I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | |

Финансирование мероприятия "Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности" предусматривает: оплату труда организаторов и обслуживающего персонала, привлекаемых преподавателей и консультантов, материально-техническое обеспечение учебного процесса, научно-методическое руководство процесса обучения, оплату услуг связи, тиражирования раздаточных материалов, оплату аренды учебных площадей.

Предполагается ежегодно обучать 300 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Мероприятие "Внедрение и использование информационно-аналитической системы сбора и свода отчетности" предусматривает разработку дополнительного сервиса в разделе "Муниципальная служба" интернет-ресурса "Государственная гражданская служба Челябинской области".

Финансирование мероприятия осуществляется посредством заключения договоров на оказание услуг в целях обеспечения эффективной работы раздела "Муниципальная служба" интернет-ресурса "Государственная гражданская служба Челябинской области".

Финансирование мероприятия "Разработка методик, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области" предусматривает оплату в 2018 году научно-исследовательских работ по разработке методических рекомендаций, направленных на формирование оптимальных организационных структур и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, на основе проведенного анализа типовых управленческих процессов по реализации вопросов местного значения и определения норм времени на их выполнение.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389772cDzAI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П)

Финансирование указанных мероприятий осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389772cDzCI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П)

Раздел IX. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739977EcDzAI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

16. Эффективность реализации подпрограммы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Достижение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы зависит от объемов финансирования и реализации мероприятий подпрограммы.

Порядок проведения оценки эффективности реализации подпрограммы и ее критерии устанавливаются Правительством Челябинской области.

При расчете эффективности реализации подпрограммы учитываются:

только расходы областного бюджета;

ежегодные целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата подпрограммы;

только мероприятия с финансированием.

16-1. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми показателями (индикаторами) подпрограммы представлены в [таблице 3](#Par2213).

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий (направлений) | Ожидаемый результат от их выполнения | Связь с целевыми показателями (индикаторами) |
| 1. | Мероприятия по обеспечению соответствия нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных образований Челябинской области действующему законодательству по вопросам муниципальной службы | принятие нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных образований Челябинской области по вопросам муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации | доля правовых актов муниципальных образований Челябинской области, соответствующих действующему законодательству о муниципальной службе |
| 2. | Мероприятия по обеспечению информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и регионального законодательства о муниципальной службе | обеспечение органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области методическими материалами по вопросам муниципальной службы в полном объеме;  повышение правовой культуры муниципальных служащих;  совершенствование работы кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | количество муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы).  Количество выездных мероприятий по координации в пределах своей компетенции деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по реализации законодательства о муниципальной службе |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947EcDzEI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | |
| 3. | Мероприятия по формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающих эффективность муниципального управления | организация повышения квалификации (обучения) 900 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности | доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения |
| 4. | Мероприятия по внедрению эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы,  повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих | повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности;  оптимизация штатной численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях Челябинской области | количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе;  количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389772cDzEI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | |
| 5. | Мероприятия по созданию системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны гражданского общества, обеспечение открытости и гласности муниципальной службы | обеспечение открытости, гласности муниципальной службы | количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области |

16-2. Обоснование состава и значений показателей подпрограммы, методика их расчета, источники получения информации и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение представлены в [таблице 4](#Par2250).

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) | Расчет значений целевых показателей (индикаторов) | Источники получения информации, периодичность и вид временной характеристики | Влияние внешних факторов и условий на достижение целевых показателей (индикаторов) |
| 1. | Доля правовых актов муниципальных образований Челябинской области, соответствующих действующему законодательству о муниципальной службе | Показатель характеризует реализацию Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FC9CD593AA90C32F2c6z9I) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" | расчет показателя осуществляется на основании данных мониторинга нормативных правовых актов Челябинской области, проводимого Главным управлением юстиции Челябинской области | данные Главного управления юстиции Челябинской области | несвоевременность разработки и принятия правовых актов муниципальных образований Челябинской области |
| 2. | Количество муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы) | показатель рассчитывается как отношение муниципальных образований Челябинской области, в которых утверждены муниципальные программы развития муниципальной службы (планы мероприятий по развитию муниципальной службы), к общему количеству муниципальных образований Челябинской области | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области по результатам мониторинга законодательства о государственной гражданской службе Челябинской области | несоблюдение требований законодательства Российской Федерации о муниципальной службе в муниципальных образованиях Челябинской области |
| 3. | Количество выездных мероприятий по координации в пределах своей компетенции деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по реализации законодательства о муниципальной службе | показатель рассчитывается путем количественного подсчета проведенных проверок муниципальных образований Челябинской области | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | отсутствие финансирования на организацию выездных проверок в муниципальные образования Челябинской области |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947EcDz0I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | |
| 4. | Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения | показатель характеризует реализацию Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FC9CD593AA90C32F2c6z9I) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" | показатель рассчитывается как отношение числа муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации (обучение) по инновационным программам обучения, к общему количеству муниципальных служащих в Челябинской области | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики и данных мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области | сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятия по повышению квалификации (обучению) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности |
| 5. | Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе | показатель рассчитывается как отношение муниципальных образований Челябинской области, в которых сформирован кадровый резерв на муниципальной службе, к общему количеству муниципальных образований Челябинской области | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области | наличие кандидатов для включения в кадровый резерв на должности муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области |
| 6. | Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | показатель рассчитывается на основании количественного подсчета муниципальных образований Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных мониторинга официальных сайтов муниципальных образований Челябинской области | несоблюдение требований Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8B8AD82ECACD593AA90C32F2c6z9I) от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" |
| 7. | Количество городских округов и муниципальных районов Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих | показатель характеризует реализацию Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DF2FC9CD593AA90C32F2c6z9I) от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" | показатель рассчитывается на основании количественного подсчета муниципальных образований Челябинской области, в отношении которых разработаны рекомендации по оптимизации штатной численности муниципальных служащих | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики | сокращение средств областного бюджета на разработку методик, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области |
| (п. 7 введен [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947BcDzBI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | |

Приложение 1

к подпрограмме

"Развитие муниципальной службы

в Челябинской области"

на 2017 – 2019 годы

Система мероприятий подпрограммы

"Развитие муниципальной службы в Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

(в редакции Постановлений Правительства Челябинской области

от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37399479cDz1I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947DcDz8I), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947BcDz0I))

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель, участник | Срок исполнения | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Задача 1. Методическое обеспечение вопросов организации и прохождения муниципальной службы в муниципальных образованиях Челябинской области | | | | | | | |
| I. Обеспечение соответствия нормативных правовых актов Челябинской области и муниципальных образований Челябинской области действующему законодательству по вопросам муниципальной службы | | | | | | | |
| 1. | Анализ муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы на соответствие федеральному и областному законодательству, принятие мер по устранению выявленных противоречий | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 - 2019 годы | – | – | – | – |
| 2. | Разработка нормативных правовых актов Челябинской области в соответствии с законодательством Российской Федерации по вопросам муниципальной службы (по мере необходимости) | Правительство Челябинской области;  Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| II. Обеспечение информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и регионального законодательства о муниципальной службе | | | | | | | |
| 3. | Разработка и внедрение методических материалов в целях совершенствования организационных механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 4. | Проведение семинаров для руководителей (сотрудников) кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области и противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающей эффективность муниципального управления | | | | | | | |
| III. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в муниципальных образованиях Челябинской области, обеспечивающих эффективность муниципального управления | | | | | | | |
| 5. | Формирование потребности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в обучении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности | Правительство Челябинской области;  образовательные организации (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 6. | Осуществление мероприятий в сфере закупок образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих | Правительство Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы (ежегодно) | – | – | – | – |
| 7. | Комплектование учебных планов и учебных программ, утверждение графика учебного процесса по повышению квалификации (обучению) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 8. | Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, образовательные организации (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 781,49 | 900,0 | 900,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947DcDzBI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| IV. Внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих | | | | | | | |
| 9. | Внедрение современных механизмов подбора кадров для муниципальной службы на основе детализации квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 10. | Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий в Челябинской области" в порядке, установленном Губернатором Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 11. | Разработка предложений по внедрению в деятельность органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 12. | Совершенствование системы оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, относящихся к высшей группе должностей муниципальной службы | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 13. | Внедрение и использование информационно-аналитической системы сбора и свода отчетности | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 13-1. | Разработка методик, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2018 год | областной бюджет | – | 2000,0 | – |
| (п. 13-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947AcDz9I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | |
| Задача 3. Обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к информации о муниципальной службе | | | | | | | |
| V. Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны гражданского общества, обеспечение открытости и гласности муниципальной службы | | | | | | | |
| 14. | Привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий | органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 15. | Заполнение и актуализация раздела "Муниципальная служба" на официальном сайте "Государственная гражданская служба Челябинской области" (www.gosslujba.pravmin74.ru) | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 831,49 | 2950,0 | 950,0 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947AcDz0I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | |

Приложение 2

к подпрограмме

"Развитие муниципальной службы

в Челябинской области"

на 2017 – 2019 годы

Перечень

рекомендуемых образовательных программ для муниципальных

служащих в Челябинской области и лиц, замещающих муниципальные должности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категория обучаемых | Рекомендуемые программы |
| 1. | Муниципальные служащие городских округов и муниципальных районов | "Государственное и муниципальное управление"  "Управление муниципальными финансами"  "Правовое обеспечение местного самоуправления"  "Управление муниципальными закупками"  "Организация торгов по закупкам"  "Управление муниципальным имуществом"  "Реализация полномочий органов местного самоуправления в сфере жилищно-коммунального хозяйства"  "Правовое регулирование полномочий органов местного самоуправления в области охраны окружающей среды"  "Реализация органами местного самоуправления полномочий в сфере имущественных и земельных отношений"  "Правовое регулирование муниципальной службы и организация кадровой работы в органах местного самоуправления"  "Правовые и организационные основы противодействия коррупции в органах местного самоуправления"  "Долгосрочное инвестиционное планирование и инновационная деятельность в жилищно-коммунальном хозяйстве"  "Современные требования к организации работы с обращениями граждан в органах местного самоуправления"  "Взаимодействие органов власти, печатных и электронных средств массовой информации"  "Организация финансового контроля в муниципальном образовании"  "Градостроительство"  "Реализация государственной национальной политики в Российской Федерации" |
| 2. | Муниципальные служащие городских и сельских поселений | "Государственное и муниципальное управление"  "Управление муниципальными финансами"  "Правовое обеспечение местного самоуправления"  "Управление муниципальным имуществом"  "Реализация полномочий органов местного самоуправления в сфере жилищно-коммунального хозяйства"  "Реализация органами местного самоуправления полномочий в сфере имущественных и земельных отношений"  "Правовое регулирование муниципальной службы и организация кадровой работы в органах местного самоуправления"  "Правовые и организационные основы противодействия коррупции в органах местного самоуправления"  "Современные требования к организации работы с обращениями граждан в органах местного самоуправления" |
| 3. | Лица, замещающие муниципальные должности | "Актуальные вопросы муниципального управления"  "Реализация полномочий органов местного самоуправления в сфере жилищно-коммунального хозяйства"  "Реализация государственной национальной политики в Российской Федерации" |

"Подпрограмма противодействия коррупции в Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

(**в редакции** Постановлений Правительства Челябинской области

от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739957CcDzBI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947CcDzFI), **от 24.09.2018** [**№ 419-П**](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzDI))

Паспорт

"Подпрограммы противодействия коррупции в Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Правительство Челябинской области |
| Соисполнители подпрограммы | – | органы государственной власти Челябинской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | нет |
| (позиция введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739957CcDzDI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Основная цель подпрограммы | – | снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство |
| (позиция в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739957CcDz1I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Основные задачи подпрограммы | – | организация противодействия коррупции в органах государственной власти Челябинской области;  мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;  принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение гражданских и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;  снижение риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц;  совершенствование механизма защиты граждан, сообщающих о фактах коррупции, от преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц;  обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;  совершенствование мер организационного характера по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  повышение информированности жителей Челябинской области о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе;  активизация и обеспечение дальнейшей работы по антикоррупционному просвещению граждан;  формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью гражданских служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям;  создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в антикоррупционной деятельности в Челябинской области |
| (позиция в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37399573cDzBI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | – | доля органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции, процентов от общего количества органов;  количество выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, единиц;  количество материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, единиц;  количество должностей в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы, процентов от общего количества штатных должностей категории руководители;  доля поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры, процентов;  доля материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общего количества проведенных проверок, процентов;  доля проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период, процентов;  количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности, человек;  проведение семинаров, конференций, "круглых столов" по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур для руководителей и работников кадровых служб, единиц;  доля респондентов, участвующих в социологическом опросе, которые информированы о работе "горячей линии" (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции, процентов от общего количества респондентов;  количество телефонов "прямой линии" для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения, единиц;  количество органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений, единиц;  количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций, единиц |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37399572cDzFI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947CcDz1I)) | | |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | – | подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739927AcDzBI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | – | общие затраты на реализацию подпрограммы на период 2017 – 2019 годов составляют 1040,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год – 340,0 тыс. рублей;  2018 год – 350,0 тыс. рублей;  2019 год – 350,0 тыс. рублей |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389473cDz9I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | обеспечение эффективной системы мер профилактики и упреждения в сфере борьбы с коррупционными правонарушениями на государственной гражданской службе Челябинской области и муниципальной службе в Челябинской области;  снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  совершенствование нормативной правовой базы для эффективного противодействия коррупции;  повышение качества и доступности предоставляемых населению Челябинской области государственных и муниципальных услуг;  уменьшение издержек бизнеса на преодоление административных барьеров;  укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Челябинской области;  обеспечение эффективности государственного управления, высокого уровня социально-экономического развития и развития гражданского общества в Челябинской области, в том числе:  повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Челябинской области;  профессиональная переподготовка и повышение квалификации 200 гражданских и муниципальных служащих по программам антикоррупционной направленности;  обеспечение проверки не менее 25 процентов сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период;  проведение 42 выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  увеличение налоговых поступлений и укрепление бюджетной сферы;  повышение инвестиционной привлекательности Челябинской области;  развитие и укрепление институтов гражданского общества |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389473cDzAI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | |

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ,

ВКЛЮЧАЯ ХАРАКТЕРИСТИКУ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739927AcDzAI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

1. Целью Национальной [стратегии](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E818BDC2CCECD593AA90C32F269AF72237B4AC277099DEEc3z7I) противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 – 2011 годы" (далее именуется – Национальная стратегия противодействия коррупции), является искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в российском обществе. Для достижения цели Национальной стратегии противодействия коррупции последовательно решаются следующие задачи:

1) формирование соответствующих потребностям времени законодательных и организационных основ противодействия коррупции;

2) организация исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;

3) обеспечение выполнения членами общества норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Российской Федерации.

По итогам реализации "[Подпрограммы](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECCC30F6FFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389172cDzDI) противодействия коррупции в Челябинской области на 2014 – 2016 годы" государственной программы Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 – 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П "О государственной программе Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 – 2016 годы", достигнуты следующие результаты:

обеспечено проведение общественной антикоррупционной экспертизы с целью приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства;

более 255 гражданских и муниципальных служащих прошли профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности;

обеспечено на постоянной основе изучение практики работы в сфере противодействия коррупции в органах местного самоуправления Челябинской области.

2. Несмотря на предпринимаемые государством и обществом меры, коррупция по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и модернизации национальной экономики, вызывает в обществе серьезную тревогу и недоверие к государственным институтам, формирует негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации.

В соответствии с основными положениями [послания](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8B85D526C7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации 3 декабря 2015 года особого внимания требует вопрос раскрытия информации о контрактах, которые государственные и муниципальные служащие планируют заключать с организациями своих родственников, друзей и близких лиц. Ситуация, в которой есть признаки личной заинтересованности, конфликта интересов, мгновенно должна попадать в зону повышенного внимания контролирующих, правоохранительных органов и гражданского общества.

Этим обусловлена высокая актуальность рассматриваемой проблемы: коррупция по-прежнему приводит к масштабному вытеснению граждан из сферы бесплатных обязательных государственных услуг, прежде всего в области имущественных отношений, образования, социальной защиты населения, медицинского обслуживания населения, что в свою очередь приводит к массовым нарушениям конституционных прав граждан.

Настоящая подпрограмма разработана в целях реализации Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" и [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C838DDE2ACDCD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы", определяет задачи, которые предполагается решить в сфере противодействия коррупции, и содержит комплекс мероприятий, планируемых к реализации органами государственной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в целях решения установленных задач.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDzFI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П)

Антикоррупционная политика Челябинской области представляет собой целенаправленную деятельность по устранению причин и условий, порождающих коррупцию, важной составной частью указанной деятельности является настоящая подпрограмма. Внедрение механизмов противодействия коррупции существенно снизит возможность проявления коррупционных действий (бездействия) при принятии решений, устранит информационный дефицит в порядке получения государственных услуг и осуществления государственных функций, упростит получение различных разрешающих, правоустанавливающих и других документов.

Программно-целевой метод планирования деятельности с четким определением целей и задач подпрограммы, выбором перечня скоординированных мероприятий по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Челябинской области будет способствовать эффективному решению проблемы.

Эффективность достижения цели будет оцениваться на основании целевых индикаторов и показателей, содержащихся в подпрограмме.

3. В настоящее время выявлены следующие проблемы в сфере противодействия коррупции:

1) недостаточность нормативной правовой и организационной базы для осуществления противодействия и профилактики коррупции в отдельных случаях;

2) сложности в распознавании коррупции, а также отсутствие нетерпимости к ее проявлениям у граждан, государственных гражданских и муниципальных служащих;

3) наличие возможности использования государственными гражданскими и муниципальными служащими служебного положения и административных ресурсов в личных целях;

4) отсутствие контроля за осуществлением полномочий в сфере предоставления государственных услуг населению, отсутствие обратной связи с получателями государственных услуг;

5) коррумпированность сферы государственных и муниципальных закупок;

6) наличие условий для совершения коррупционных правонарушений в органах государственной власти и местного самоуправления в сфере жилищно-коммунального хозяйства, образования, медицины и других;

7) недостаточное вовлечение гражданского общества в вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также недостаточная правовая грамотность населения;

8) недостаточность сведений о ходе реализации антикоррупционных мер для дальнейшей корректировки подпрограммы и контроля за ходом ее реализации.

Активное внедрение административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) в рамках проведения административной реформы в Челябинской области существенно сужает возможности возникновения личной заинтересованности должностных лиц при принятии решений, устраняет информационный дефицит в порядке получения государственных услуг, снижает издержки при получении разрешений, справок, лицензий.

4. В то же время масштаб коррупции по-прежнему требует принятия специальных мер, направленных на ее максимальное ограничение, а также устранение в комплексе причин и условий, способствующих проявлению коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области.

Раздел II. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

5. Основной целью подпрограммы является снижение уровня коррупции в Челябинской области, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, совершенствование инструментов и механизмов противодействия коррупции, в том числе поиск и принятие новых управленческих решений и мер, направленных на профилактику коррупционных проявлений, активизация работы по антикоррупционному просвещению и антикоррупционной пропаганде, повышение эффективности использования государственного и муниципального имущества, снижение административного давления на предпринимательство.

6. Для достижения цели подпрограммы требуется решение следующих задач:

организация противодействия коррупции в органах государственной власти Челябинской области;

мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;

принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение гражданских и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

снижение риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц;

совершенствование механизма защиты граждан, сообщающих о фактах коррупции, от преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц;

обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

совершенствование мер организационного характера по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;

повышение информированности жителей Челябинской области о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе;

активизация и обеспечение дальнейшей работы по антикоррупционному просвещению граждан;

формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью гражданских служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям;

создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в антикоррупционной деятельности в Челябинской области.

(п. 6 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739927AcDzDI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

Раздел III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

7. Подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год. Решение проблем, связанных с противодействием коррупции, невозможно осуществить в пределах одного года, поскольку предусматривается проведение большого количества долгосрочных мероприятий упреждающего профилактического характера. Вместе с тем планировать реализацию подпрограммы на более длительный срок нецелесообразно вследствие динамичного развития обстановки, а также необходимости постоянного совершенствования форм и методов противодействия коррупции. В связи с этим подпрограмма рассчитана на трехлетний период.

Раздел IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

8. В подпрограмме предусматривается реализация мероприятий по следующим направлениям:

1) меры по нормативному правовому и методическому обеспечению противодействия коррупции;

2) меры, направленные на изучение причин коррупции, факторов, способствующих возникновению коррупции, профилактику коррупции;

3) меры, направленные на повышение эффективности деятельности органов государственной власти Челябинской области;

4) меры, направленные на исключение фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств и использовании государственного имущества;

5) меры, направленные на исключение проявлений коррупции в сфере жилищно-коммунального хозяйства;

6) меры, направленные на совершенствование системы гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции;

7) меры, направленные на совершенствование подготовки должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по противодействию коррупции и профилактику коррупционных проявлений в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;

8) меры, направленные на обеспечение доступа населения к информации о деятельности органов исполнительной власти Челябинской области, в том числе в сфере противодействия коррупции;

9) меры, направленные на формирование нетерпимого отношения в обществе к проявлениям коррупции.

[Система](#Par3119) основных мероприятий подпрограммы и объемы их финансирования приведены в приложении к настоящей подпрограмме.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

9. Объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 1040,0 тыс. рублей, в том числе: в 2017 году – 340,0 тыс. рублей; в 2018 году – 350,0 тыс. рублей; в 2019 году – 350,0 тыс. рублей. Финансирование подпрограммы осуществляется в соответствии с утвержденными ассигнованиями на соответствующий финансовый год.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389473cDzCI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

Объем финансирования подпрограммы подлежит ежегодному уточнению исходя из реальных условий формирования областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Раздел VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

10. Ответственный исполнитель и соисполнители подпрограммы выполняют функции, указанные в [разделе VI](#Par253) государственной программы.

К участникам реализации подпрограммы относятся:

Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию);

органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию);

Общественная палата Челябинской области (по согласованию);

общественные советы при органах исполнительной власти Челябинской области (по согласованию);

государственные учреждения Челябинской области, государственные унитарные предприятия Челябинской области, хозяйственные общества, товарищества, фонды, автономные некоммерческие организации, единственным учредителем (участником) которых является Челябинская область (по согласованию).

11. Реализация подпрограммы осуществляется:

1) на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) путем проведения специальных журналистских конкурсов и перечисления средств для целевых выплат премий журналистам – победителям конкурсов на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию в порядке, установленном Губернатором Челябинской области.

Обязательным элементом эффективного управления реализацией подпрограммы является проведение органами государственной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений) мониторинга выполнения ее мероприятий и анализа их эффективности, ориентированных на раннее предупреждение возникновения проблем и отклонений хода реализации подпрограммы от запланированного уровня, с представлением отчета в Управление государственной службы Правительства Челябинской области, а также подготовка предложений о внесении изменений в подпрограмму.

Дополнительные формы и методы организации управления и контроля за реализацией подпрограммы определяются Управлением государственной службы Правительства Челябинской области.

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

12. В результате реализации подпрограммы ожидается:

1) обеспечение эффективной системы мер профилактики и упреждения в сфере борьбы с коррупционными правонарушениями на гражданской и муниципальной службе;

2) снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;

3) совершенствование нормативной правовой базы для эффективного противодействия коррупции;

4) повышение качества и доступности предоставляемых населению Челябинской области государственных и муниципальных услуг;

5) уменьшение издержек бизнеса на преодоление административных барьеров;

6) укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Челябинской области;

7) обеспечение эффективности государственного управления, высокого уровня социально-экономического развития и развития гражданского общества в Челябинской области, в том числе:

повышение престижа гражданской и муниципальной службы;

профессиональная переподготовка и повышение квалификации 200 гражданских и муниципальных служащих по программам антикоррупционной направленности;

обеспечение проверки не менее 25 процентов сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период;

проведение 42 выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389473cDz0I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

увеличение налоговых поступлений и укрепление бюджетной сферы;

повышение инвестиционной привлекательности Челябинской области;

развитие и укрепление институтов гражданского общества.

13. Динамика основных целевых индикаторов и показателей подпрограммы представлена в [таблице 1](#Par2738).

Таблица 1

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA37399279cDzEI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей | | | | | Весь период реализации |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Задача 1. Организация противодействия коррупции в органах государственной власти Челябинской области | | | | | | | | |
| 1. | Доля органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции | процентов от общего количества органов | – | – | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 2. Мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики. | | | | | | | | |
| Задача 3. Принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение гражданских и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению | | | | | | | | |
| 2. | Количество выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | единиц | 15 | 20 | 13 | 14 | 15 | 42 |
| (п. 2 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389472cDzBI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | | |
| 3. | Количество материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области | единиц | – | – | 28 | 43 | 71 | 142 |
| Задача 4. Снижение риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц. | | | | | | | | |
| Задача 5. Совершенствование механизма защиты граждан, сообщающих о фактах коррупции, от преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц | | | | | | | | |
| 4. | Количество должностей в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы | процентов от общего количества штатных должностей категории руководители | – | – | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5. | Доля поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры | процентов | – | – | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 6. Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации | | | | | | | | |
| 6. | Доля материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общего количества проведенных проверок | процентов | – | – | 10 | 25 | 50 | 50 |
| 7. | Доля проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период | процентов | – | – | 10 | 15 | 25 | 25 |
| Задача 7. Совершенствование мер организационного характера по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | | | | | | | | |
| 8. | Количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности | человек | 93 | – | 60 | 65 | 75 | 200 |
| 9. | Проведение семинаров, конференций, "круглых столов" по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур для руководителей и работников кадровых служб | единиц | – | – | 2 | 3 | 4 | 9 |
| Задача 8. Повышение информированности жителей Челябинской области о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе. | | | | | | | | |
| Задача 9. Активизация и обеспечение дальнейшей работы по антикоррупционному просвещению граждан | | | | | | | | |
| 10. | Доля респондентов, участвующих в социологическом опросе, которые информированы о работе "горячей линии" (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции | процентов от общего количества респондентов | – | – | 15 | 25 | 40 | 40 |
| 11. | Количество телефонов "прямой линии" для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения | единиц | – | – | 28 | 43 | 71 | 71 |
| Задача 10. Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью гражданских служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям. | | | | | | | | |
| Задача 11. Создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в антикоррупционной деятельности в Челябинской области | | | | | | | | |
| 12. | Количество органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений | единиц | – | – | 28 | 43 | 71 | 142 |
| 13. | Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций | единиц | – | – | 28 | 43 | 71 | 142 |

Для оценки эффективности реализации подпрограммы используемые целевые индикаторы и показатели определяются следующим образом:

1) количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности, человек.

Показатель определяется в количественном выражении (суммарно) по результатам реализации государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих и в рамках организации повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств областного бюджета в отчетном периоде;

2) доля проведенных проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период, процентов.

Показатель определяется по формуле:

Э = Нв / Ни x 100 %, где:

Э – доля проведенных проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, за отчетный период;

Нв – количество проведенных проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, за один год;

Ни – количество документов, содержащих сведения о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, за отчетный период;

3) количество выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, единиц.

Показатель определяется (суммарно) по количеству проведенных выездных мероприятий в органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в отчетном периоде.

(пп. 3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957BcDzBI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

Раздел VIII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

14. Финансирование подпрограммы направляется на мероприятия, указанные в [таблице 2](#Par2904).

Финансирование [мероприятия 1 таблицы 2](#Par2909) подпрограммы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование [мероприятия 2 таблицы 2](#Par2919) подпрограммы осуществляется путем перечисления средств для целевых выплат премий журналистам – победителям конкурса в соответствии с положением о проведении журналистского конкурса на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию, утверждаемым постановлением Губернатора Челябинской области.

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Объем финансирования |
| 1. | Проведение социологических опросов:  в бизнес-среде – о деятельности государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные и разрешительные полномочия, в целях выявления мнения об уровне коррупции в данных сферах, о фактах избыточного административного давления на предпринимателей;  среди населения Челябинской области – о качестве и эффективности работы постоянно действующей "горячей линии" (телефона доверия) для сообщений о проявлении фактов коррупции в Челябинской области | средняя стоимость работ составит по годам:  в 2017 году – 240,0 тыс. рублей;  в 2018 году – 250,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 250,0 тыс. рублей.  Реализация мероприятия включает в себя затраты на разработку и издание методики проведения социологических опросов, оплату публикаций, организационные расходы, оплату труда лиц, осуществляющих социологический опрос, оформление результатов, оформление при необходимости информационных стендов и (или) презентации для размещения на официальном сайте, освещение в средствах массовой информации, в том числе с учетом уплаты пошлин, налогов и других обязательных платежей |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957BcDzFI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | |
| 2. | Организация и проведение специальных журналистских конкурсов на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию в порядке, установленном Губернатором Челябинской области | объем расходов по годам составит:  в 2017 году – 100,0 тыс. рублей;  в 2018 году – 100,0 тыс. рублей;  в 2019 году – 100,0 тыс. рублей |
| Общие затраты на реализацию подпрограммы на период 2017 – 2019 годов составляют 1 040,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2017 год – 340,0 тыс. рублей;  2018 год – 350,0 тыс. рублей;  2019 год – 350,0 тыс. рублей | | |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957BcDzEI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | |

Раздел IX. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739937DcDzEI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

15. Эффективность реализации подпрограммы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Достижение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы зависит от объемов финансирования и реализации мероприятий подпрограммы.

Порядок проведения оценки эффективности реализации подпрограммы и ее критерии устанавливаются Правительством Челябинской области.

15-1. При расчете эффективности реализации подпрограммы учитываются:

только расходы областного бюджета;

ежегодные целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата подпрограммы;

только мероприятия с финансированием.

15-2. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми показателями (индикаторами) подпрограммы представлены в [таблице 3](#Par2944).

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий (направлений) | Ожидаемый результат от их выполнения | Связь с целевыми показателями (индикаторами) |
| 1. | Меры по нормативному правовому и методическому обеспечению противодействия коррупции | совершенствование нормативной правовой базы для эффективного противодействия коррупции | доля органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции |
| 2. | Меры, направленные на изучение причин коррупции, факторов, способствующих возникновению коррупции, профилактику коррупции | обеспечение эффективной системы мер профилактики и упреждения в сфере борьбы с коррупционными правонарушениями на государственной гражданской службе Челябинской области и муниципальной службе в Челябинской области | количество выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957AcDzBI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | |
| 3. | Меры, направленные на повышение эффективности деятельности органов государственной власти Челябинской области | снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных и муниципальных услуг органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  повышение качества и доступности предоставляемых населению Челябинской области государственных и муниципальных услуг;  уменьшение издержек бизнеса на преодоление административных барьеров | количество должностей в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы |
| 4 | Меры, направленные на исключение фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств, использовании, государственного имущества и в сфере жилищно-коммунального хозяйства | доля поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры |
| 5 | Меры, направленные на совершенствование системы гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции | обеспечение эффективности государственного управления, высокого уровня социально-экономического развития и развития гражданского общества в Челябинской области, в том числе:  повышение престижа государственной гражданской и муниципальной службы в Челябинской области;  профессиональная переподготовка и повышение квалификации 200 гражданских и муниципальных служащих по программам антикоррупционной направленности;  обеспечение проверки не менее 25 процентов сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период;  проведение 47 выездных проверок муниципальных образований Челябинской области в целях обеспечения мероприятий по противодействию коррупции и оказанию методической помощи;  увеличение налоговых поступлений и укрепление бюджетной сферы;  повышение инвестиционной привлекательности Челябинской области | доля материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общего количества проведенных проверок |
| доля проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период |
| 6. | Меры, направленные на совершенствование подготовки должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по противодействию коррупции и профилактику коррупционных проявлений в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности |
| проведение семинаров, конференций, "круглых столов" по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур для руководителей и работников кадровых служб |
| 7. | Меры, направленные на обеспечение доступа населения к информации о деятельности органов исполнительной власти Челябинской области, в том числе в сфере противодействия коррупции, формирование нетерпимого отношения в обществе к проявлениям коррупции | укрепление доверия граждан к деятельности органов государственной власти Челябинской области;  развитие и укрепление институтов гражданского общества | доля респондентов, участвующих в социологическом опросе, которые информированы о работе "горячей линии" (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции |
| количество телефонов "прямой линии" для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения |
| количество органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений |
| количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций |

15-3. Обоснование состава и значений показателей подпрограммы, методика их расчета, источники получения информации и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение представлены в [таблице 4](#Par2994).

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) | Расчет значений целевых показателей (индикаторов) | Источники получения информации, периодичность и вид временной характеристики | Влияние внешних факторов и условий на достижение целевых показателей (индикаторов) |
| 1. | Доля органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается как отношение числа органов государственной власти Челябинской области, в которых утверждены в актуальной редакции ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции, к общему числу органов государственной власти | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | несвоевременное внесение изменений и дополнений в ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции |
| 2. | Количество гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается путем количественного подсчета гражданских и муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программам антикоррупционной направленности | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятия по повышению квалификации (обучению) гражданских и муниципальных служащих по программам антикоррупционной направленности |
| 3. | Количество должностей в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается путем количественного подсчета должностей в органах государственной власти и местного самоуправления Челябинской области, для которых в должностных регламентах (инструкциях) предусмотрена персональная ответственность за состояние антикоррупционной работы | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | несвоевременное внесение изменений в должностные регламенты |
| 4. | Проведение семинаров, конференций, "круглых столов" по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур для руководителей и работников кадровых служб | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается путем количественного подсчета семинаров, конференций, "круглых столов" по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур с руководителями и работниками кадровых служб | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятий |
| 5. | Доля проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, от общего количества представленных сведений о расходах за отчетный период | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается как отношение проверок сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности, к общему количеству представленных сведений о расходах за отчетный период | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | отсутствие сведений о расходах, представленных лицами, замещающими коррупционно опасные должности;  сокращение числа коррупционно опасных должностей либо изменение требований законодательства о противодействии коррупции |
| 6. | Количество материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается путем количественного подсчета материалов антикоррупционной направленности, опубликованных на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | отсутствие технической возможности (проблемы с организацией работы сайтов) |
| 7. | Количество органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается путем количественного подсчета органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области, на официальных сайтах которых размещена информация о привлечении к ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | отсутствие технической возможности (проблемы с организацией работы сайтов) |
| 8. | Доля поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается как отношение числа поступивших обращений граждан, переданных для рассмотрения в органы прокуратуры, к общему числу поступивших обращений в органы государственной власти Челябинской области | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | отсутствие обращений граждан о фактах коррупции |
| 9. | Доля материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, от общего количества проведенных проверок | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается как отношение количества материалов проверок в отношении гражданских и муниципальных служащих, вынесенных для рассмотрения на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, к общему количеству проведенных проверок | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | отсутствие оснований для рассмотрения на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов |
| 10. | Количество выездных мероприятий по изучению практики применения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается путем количественного подсчета проведенных проверок муниципальных образований Челябинской области | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | отсутствие финансирования на организацию выездов в муниципальные образования Челябинской области |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957AcDzDI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | |
| 11. | Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается путем количественного подсчета мероприятий антикоррупционной направленности | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | отказ общественных объединений и организаций от участия в мероприятиях |
| 12. | Количество телефонов "прямой линии" для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается путем количественного подсчета телефонов "прямой линии" для обращения граждан в органы государственной власти Челябинской области и органы местного самоуправления Челябинской области по вопросам антикоррупционного просвещения | данные Управления государственной службы Правительства Челябинской области | проблемы технического характера |
| 13. | Доля респондентов участвующих, в социологическом опросе, которые информированы о работе "горячей линии" (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции | показатель характеризует реализацию:  1) Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A85D82BCACD593AA90C32F2c6z9I) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";  2) [Указа](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8ADC2CC7CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы" | показатель рассчитывается как отношение респондентов участвующих, в социологическом опросе, которые информированы о работе "горячей линии" (телефона доверия) для сообщения о фактах коррупции, к общему количеству респондентов | данные социологического опроса | отсутствие финансирования на проведение социологических исследований |

Приложение

к "Подпрограмме

противодействия коррупции

в Челябинской области

на 2017 – 2019 годы"

Система мероприятий

"Подпрограммы противодействия коррупции в Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

(**в редакции** Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA3739917BcDz9I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957AcDzFI), **от 24.09.2018** [**№ 419-П**](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDz1I))

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Срок выполнения | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Задача 1. Организация противодействия коррупции в органах государственной власти Челябинской области | | | | | | | |
| I. Меры по нормативному правовому и методическому обеспечению противодействия коррупции | | | | | | | |
| 1. | Мониторинг законодательства Челябинской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным законодательством в связи с его изменением, а также пробелов в правовом регулировании. Подготовка и своевременное внесение необходимых изменений в нормативные правовые акты | Правительство Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 2. | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих и проектов нормативных правовых актов Челябинской области | Правительство Челябинской области; Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию); органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 3. | Оказание органам государственной власти Челябинской области организационно-методической помощи в подготовке проектов правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 4. | Ведение реестра нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 5. | Разработка проектов нормативных правовых актов Челябинской области и методических материалов по вопросам противодействия коррупции | Правительство Челябинской области; Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 6. | Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части:  1) процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;  2) процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;  3) процедуры обмена подарками и знаками делового гостеприимства;  4) оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организаций, наиболее подверженных таким рискам | Правительство Челябинской области; органы исполнительной власти Челябинской области; государственные учреждения Челябинской области, государственные унитарные предприятия Челябинской области, хозяйственные общества, товарищества, фонды, автономные некоммерческие организации, единственным учредителем (участником) которых является Челябинская область (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 7. | Подготовка и издание сборника нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, и иных методических пособий | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 8. | Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов Челябинской области, принятых Губернатором Челябинской области и Правительством Челябинской области | Главное управление юстиции Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 9. | Создание и обеспечение работы единого регионального интернет-портала для размещения проектов нормативных правовых актов Челябинской области в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области, Правительство Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 10. | Мониторинг принятых мер по нормативному правовому и методическому обеспечению противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 2. Мониторинг коррупциогенных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики. | | | | | | | |
| Задача 3. Принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение гражданских и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению | | | | | | | |
| II. Меры, направленные на изучение причин коррупции, факторов, способствующих возникновению коррупции, профилактику коррупции | | | | | | | |
| 11. | Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в органы государственной власти Челябинской области, а также результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны гражданских служащих, а также причинах и условиях, способствовавших проявлению таких фактов | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 12. | Анализ практики рассмотрения органами исполнительной власти Челябинской области представлений (протестов, требований и другого) надзорных органов о принятии мер по устранению обстоятельств, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 13. | Формирование комплексной системы и проведение мониторинга хода реализации Национального плана противодействия коррупции, в частности:  по законодательному обеспечению противодействия коррупции;  по организации и проведению антикоррупционной экспертизы;  по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции;  по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Челябинской области;  по противодействию коррупции в сфере использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области;  по противодействию коррупции при предоставлении государственной поддержки за счет средств областного бюджета;  по противодействию коррупции в сфере предпринимательства;  по противодействию коррупции в рамках реализации законодательства о гражданской службе;  по противодействию коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 14. | Мониторинг средств массовой информации в части освещения в них хода реализации антикоррупционных мер и их результатов путем обработки и анализа информации, предоставленной в средствах массовой информации | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы (ежеквартально) | – | – | – | – |
| 15. | Проведение социологических опросов:  в бизнес-среде – о деятельности государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные и разрешительные полномочия, в целях выявления мнения об уровне коррупции в данных сферах, о фактах избыточного административного давления на предпринимателей;  среди населения Челябинской области – о качестве и эффективности работы постоянно действующей "горячей линии" (телефона доверия) для сообщений о проявлении фактов коррупции в Челябинской области | Правительство Челябинской области, Министерство экономического развития Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) |  | областной бюджет | 240,0 | 250,0 | 250,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957AcDzEI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 16. | Организация проведения онлайн-опросов пользователей социальных сетей информационно-телекоммуникационной сети Интернет с целью оценки уровня коррупции в Челябинской области и эффективности принимаемых антикоррупционных мер | органы исполнительной власти Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | декабрь 2017 года,  декабрь 2018 года,  декабрь 2019 года | – | – | – | – |
| 17. | Мониторинг принятых мер по изучению причин коррупции, факторов, способствующих коррупции | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 4. Снижение риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц. | | | | | | | |
| Задача 5. Совершенствование механизма защиты граждан, сообщающих о фактах коррупции, от преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны должностных лиц | | | | | | | |
| III. Меры, направленные на повышение эффективности деятельности органов государственной власти Челябинской области | | | | | | | |
| 18. | Корректировка и актуализация ведомственных планов мероприятий по противодействию коррупции в органах государственной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 18-1. | Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов планов противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы органов государственной власти Челябинской области | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области | 2018 – 2019 годы | – | – | – |  |
| (п. 18-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDz0I) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 19. | Методическое и организационное обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 20. | Разработка и внедрение административных регламентов исполнения органами исполнительной власти Челябинской области государственных функций (предоставления государственных услуг) | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 21. | Проведение мониторинга качества разработки и внедрения органами исполнительной власти Челябинской области административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| IV. Меры, направленные на исключение фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств и использовании государственного имущества | | | | | | | |
| 22. | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы документов, связанных с закупками товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Челябинской области | Главное контрольное управление Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 23. | Проведение мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Челябинской области в соответствии с требованиями действующего законодательства | Главное контрольное управление Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 24. | Обеспечение межведомственного электронного документооборота при закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Челябинской области | органы государственной власти Челябинской области – государственные заказчики (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 25. | Обеспечение запрета для органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области осуществлять закупки работ, услуг в случае, если предметом таких закупок являются работы, услуги, выполнение (оказание) которых непосредственно отнесено к функциям (задачам) соответствующего органа государственной власти Челябинской области и органа местного самоуправления муниципального образования Челябинской области | органы государственной власти Челябинской области – государственные заказчики, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 26. | Оценка эффективности использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление, совершенствование контроля за его использованием | Министерство имущества и природных ресурсов Челябинской области, Главное контрольное управление Челябинской области, Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 27. | Проведение общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности | Министерство имущества и природных ресурсов Челябинской области, Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области; Общественная палата Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 28. | Анализ результатов проведения конкурсов и аукционов по продаже имущества, находящегося в собственности Челябинской области, в том числе земельных участков, с целью выявления фактов занижения стоимости указанных объектов | Главное контрольное управление Челябинской области, Министерство имущества и природных ресурсов Челябинской области, Правительство Челябинской области; общественный совет при Министерстве имущества и природных ресурсов Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 29. | Мониторинг принятых мер по исключению фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств и использовании государственного имущества | Главное контрольное управление Челябинской области, Министерство имущества и природных ресурсов Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| V. Меры, направленные на исключение факторов проявления коррупции в сфере жилищно-коммунального хозяйства | | | | | | | |
| 30. | Организация проведения проверок с целью выявления аффилированности в деятельности должностных лиц органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области с организациями, оказывающими услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства | Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области, Главное управление "Государственная жилищная инспекция Челябинской области", Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Главное контрольное управление Челябинской области, Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 31. | Размещение в сети Интернет результатов проведения мониторинга соблюдения стандартов раскрытия информации субъектами естественных монополий, организациями коммунального комплекса, изменений размеров платы граждан за коммунальные услуги и жилое помещение | Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Главное управление "Государственная жилищная инспекция Челябинской области" | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 32. | Проведение плановых проверок с мероприятиями по проверке обоснованности фактических затрат на оказание услуг регулируемых видов деятельности, правильности применения государственных регулируемых цен (тарифов) | Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 33. | Обеспечение открытости в сфере регулирования деятельности организаций жилищно-коммунального комплекса, субъектов естественных монополий и установления тарифов путем проведения заседаний общественного совета при Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области и на заседаниях межотраслевого Совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Челябинской области, созданного [распоряжением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECEC00E64F80A65AD39A92763c3zBI) Губернатора Челябинской области от 29.07.2015 г. № 729-р "О межотраслевом Совете потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Челябинской области" | Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области; общественный совет при Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 34. | Анализ неисполненных государственных (муниципальных) контрактов в системе жилищно-коммунального хозяйства и принятие мер по исполнению подрядчиками взятых на себя обязательств в части передачи информации в правоохранительные органы при наличии признаков правонарушений | Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области, Правительство Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 35. | Принятие мер по совершенствованию системы общественного контроля в сфере управления многоквартирными домами, реагирование на выявленные факты нарушений в работе управляющих компаний, рассмотрение жалоб граждан на получение некачественных жилищно-коммунальных услуг | Главное управление "Государственная жилищная инспекция Челябинской области" | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 36. | Мониторинг принятых мер по исключению проявлений коррупции в сфере жилищно-коммунального хозяйства | Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области, Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Главное управление "Государственная жилищная инспекция Челябинской области" | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 6. Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации | | | | | | | |
| VI. Меры, направленные на совершенствование системы гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции | | | | | | | |
| 37. | Методическое и организационное обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Челябинской области с привлечением независимых экспертов | Правительство Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 38. | Мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 39. | Внедрение в деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области компьютерных программ, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях проверки достоверности и полноты представляемых гражданскими служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 39-1. | Обеспечение введения специального программного обеспечения "Справки БК" для заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2019 год | – | – | – |  |
| (п. 39-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389679cDzEI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 40. | Обеспечение эффективной кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности, лиц, замещающих муниципальные должности и должности государственной и муниципальной службы, в том числе актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2018 – 2019 годы | – | – | – |  |
| (п. 40 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389678cDzCI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 41. | Обеспечение эффективного контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности, лицами, замещающими муниципальные должности и должности государственной и муниципальной службы Челябинской области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2018 – 2019 годы | – | – | – |  |
| (п. 41-1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967FcDzAI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 42. | Проверка достоверности документов и сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и государственными служащими, путем направления соответствующих запросов в учебные заведения, налоговые и правоохранительные органы | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 43. | Проведение в порядке, установленном действующим законодательством, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных и муниципальных учреждений, руководителями государственных и муниципальных учреждений | органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 44. | Осуществление в порядке, установленном действующим законодательством, контроля за расходами лиц, замещающих коррупционно опасные должности | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 45. | Постоянное обеспечение методического сопровождения применения современных кадровых технологий на гражданской службе с целью профилактики коррупционных и иных правонарушений | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 46. | Проведение регулярных проверок организации кадровых процессов и мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах государственной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области | по особому графику | – | – | – | – |
| 47. | Мониторинг принятых мер по совершенствованию системы гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 7. Совершенствование мер организационного характера по предупреждению и профилактике коррупции в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | | | | | | | |
| VII. Меры, направленные на совершенствование подготовки должностных лиц, ответственных за реализацию мероприятий по противодействию коррупции и профилактику коррупционных проявлений в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | | | | | | | |
| 48. | Проведение семинаров, конференций, "круглых столов" по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур:  для руководителей и специалистов в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  для работников организаций, созданных в целях выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, государственные учреждения Челябинской области, государственные унитарные предприятия Челябинской области, хозяйственные общества, товарищества, фонды, автономные некоммерческие организации, единственным учредителем (участником) которых является Челябинская область, образовательные организации (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 48-1. | Организация ежегодного повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2018 – 2019 годы | – | [<\*>](#Par3762) | [<\*>](#Par3762) |  |
| (п. 48-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDz9I) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 48-2. | Организация обучения государственных и муниципальных служащих, впервые поступивших на государственную или муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2018 – 2019 годы | – | [<\*>](#Par3762) | [<\*>](#Par3762) |  |
| (п. 48-2 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967EcDz1I) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 49. | Организация и проведение открытых обучающих семинаров, "круглых столов", консультаций для граждан с целью формирования в обществе нетерпимого отношения к коррупции | Общественная палата Челябинской области, общественные советы при органах исполнительной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 8. Повышение информированности жителей Челябинской области о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в регионе. | | | | | | | |
| Задача 9. Активизация и обеспечение дальнейшей работы по антикоррупционному просвещению граждан | | | | | | | |
| VIII. Меры, направленные на обеспечение доступа населения к информации о деятельности органов исполнительной власти Челябинской области, в том числе в сфере противодействия коррупции | | | | | | | |
| 50. | Техническое, организационное и методическое обеспечение работы постоянно действующей "горячей линии" (телефона доверия) для сообщений о проявлении фактов коррупции в Челябинской области | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 51. | Организационное и методическое обеспечение работы "прямых линий" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 52. | Проведение мероприятий по обеспечению технической и информационной поддержки раздела "Борьба с коррупцией" официальных интернет-сайтов Правительства Челябинской области и Управления государственной службы Правительства Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 53. | Проведение пресс-конференций о ходе реализации мер по противодействию коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 54. | Подготовка и рассылка пресс-релизов в средства массовой информации в рамках мероприятий по противодействию коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 55. | Анализ освещения в средствах массовой информации хода реализации мер по противодействию коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 56. | Мониторинг размещения информации на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в рамках реализации мер по противодействию коррупции | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области, Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы,  по полугодиям | – | – | – | – |
| 57. | Информационная и техническая поддержка интернет-сайтов органов государственной власти Челябинской области в части освещения хода реализации мер по противодействию коррупции | органы государственной власти Челябинской области (по согласованию); Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 58. | Мониторинг принятых мер по обеспечению доступа населения к информации о деятельности органов исполнительной власти, в том числе в сфере противодействия коррупции | Правительство Челябинской области, Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 10. Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью гражданских служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям. | | | | | | | |
| Задача 11. Создание условий и обеспечение участия институтов гражданского общества и граждан в антикоррупционной деятельности в Челябинской области | | | | | | | |
| IX. Меры, направленные на формирование нетерпимого отношения в обществе к проявлениям коррупции | | | | | | | |
| 59. | Организация и проведение специальных журналистских конкурсов на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию в порядке, установленном Губернатором Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 60. | Участие в правовом просвещении населения Челябинской области, воспитании у правоприменителей уважительного отношения к закону, формировании в обществе и органах государственной власти Челябинской области уважительного и бережного отношения к частной собственности | Правительство Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 61. | Участие в организации и развитии центров общественного доступа к правовой и социально значимой информации на территории Челябинской области и методическом обеспечении их деятельности | Министерство социальных отношений Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области, Правительство Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 62. | Обеспечение участия общественных советов в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Челябинской области и урегулированию конфликта интересов | органы исполнительной власти Челябинской области, Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 63. | Организационно-методическое содействие Общественной палате Челябинской области в сфере выработки общественных мер противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 64. | Проведение конкурса официальных сайтов органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на лучшее информационное освещение принимаемых мер по противодействию коррупции | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 65. | Мониторинг принятых мер по формированию нетерпимого отношения в обществе к проявлениям коррупции | Правительство Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 340,0 | 350,0 | 350,0 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957AcDz1I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |

--------------------------------

<\*> Финансирование осуществляется за счет мероприятий подпрограмм настоящей государственной программы "[Развитие государственной гражданской службы](#Par1077) Челябинской области на 2017 – 2019 годы" и "[Развитие муниципальной службы](#Par1913) в Челябинской области" на 2017 – 2019 годы".

(сноска введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967DcDzCI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П)

Подпрограмма

"Профессиональная подготовка резерва

управленческих кадров Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

(в редакции Постановлений Правительства Челябинской области

от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A947EcDzFI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738917DcDzEI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389578cDzBI))

Паспорт

подпрограммы "Профессиональная подготовка резерва

управленческих кадров Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Правительство Челябинской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | нет |
| (позиция введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A947EcDz1I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Основная цель подпрограммы | – | подготовка и эффективное использование управленческих кадров |
| (позиция в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738917DcDz0I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | |
| Основные задачи подпрограммы | – | создание необходимых условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров;  реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с использованием передовых обучающих технологий;  организация подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A947DcDzBI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738917CcDzAI)) | | |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | – | доля нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров, соответствующих законодательству Российской Федерации, процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров;  актуальность интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров Челябинской области", да/нет;  доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей, процентов;  количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ, человек |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A947DcDzEI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3738917CcDzCI)) | | |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | – | подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A947CcDzAI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | – | подпрограмма финансируется из средств областного и федерального бюджетов.  Общий объем финансирования – 7753,5 тыс. рублей, в том числе:  средства областного бюджета:  в 2017 году – 463,2 тыс. рублей;  в 2018 году – 2639,3 тыс. рублей;  в 2019 году – 2564,7 тыс. рублей;  средства федерального бюджета:  в 2018 году – 2086,3 тыс. рублей |
| (позиция в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389578cDzDI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | создание условий для профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками подпрограммы;  повышение профессионализма и компетентности руководителей органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (далее именуются – органы государственной власти и органы местного самоуправления Челябинской области);  повышение эффективности работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области;  повышение степени удовлетворения граждан услугами, предоставляемыми государственными (муниципальными) органами;  обеспечение дополнительного профессионального образования 156 лиц, включенных в резерв управленческих кадров;  численность управленческих кадров, подготовленных в рамках Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ, – 156 человек |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389173cDz1I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | |

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ,

ВКЛЮЧАЯ ХАРАКТЕРИСТИКУ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A947CcDzCI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

1. Подпрограмма разработана в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года № 1573-Пр и [Законом](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D029C6C30767F6576FA560A5256434138033049FcEz2I) Челябинской области от 31.03.2009 г. № 364-ЗО "О резерве управленческих кадров Челябинской области".

В результате реализации [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECCC30F6FFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967CcDz9I) "Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области на 2014 - 2016 годы" государственной программы Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П "О государственной программе Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 - 2016 годы", завершился этап формирования качественно нового состава резерва управленческих кадров, выстроена система целенаправленной работы по повышению профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

За период реализации подпрограммы повышение квалификации прошли 119 лиц, состоящих в резерве управленческих кадров, проведено 7 семинаров-тренингов, в которых приняли участие 144 человека.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A947CcDzFI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

В целях дальнейшей работы с резервом управленческих кадров, способствующей сокращению периода адаптации вновь назначенных руководителей, а также повышению эффективности его использования, самое пристальное внимание планируется уделять развитию профессиональной и управленческой компетентности лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

Определение критериев оценки управленческого потенциала, методики обучения, механизмы отбора образовательных программ и их реализация должны быть адаптированы к потребностям целевых групп с учетом специфики их деятельности, направлены на развитие профессионально важных качеств и управленческой компетентности лиц, состоящих в резерве управленческих кадров.

Это позволит сформировать заказ на дополнительное профессиональное образование участников подпрограммы, определить необходимые дополнительные профессиональные программы, произвести отбор высших учебных заведений и привлечь к процессу обучения высококвалифицированных представителей научного сообщества.

В условиях решения стратегических задач по социально-экономическому развитию Челябинской области также остро стоит вопрос о качественной государственной кадровой политике, об эффективном использовании профессиональных и личностных способностей молодых специалистов.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389172cDz9I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

Кроме того, как на федеральном, так и на региональном уровнях требуется повышение эффективности реализации социально-экономических реформ: внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства, внедрение в них инновационных проектов, укрепление существующих и установление новых взаимовыгодных экономических связей.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389172cDzBI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

Для решения указанных задач на федеральном уровне [постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F2c6z9I) Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах" утвержден и действует Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее именуется - Государственный план).

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389172cDzAI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

На территории Челябинской области Государственный [план](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) реализуется с 1998 года в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF392EEB38084BF6C848FDB28CDCD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года № 774 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации".

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389172cDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

За весь период реализации Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовлено более 1750 ведущих специалистов предприятий и организаций Челябинской области, из которых 209 приняли участие в зарубежных стажировках в странах Европейского Союза, Японии и Соединенных Штатах Америки.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389172cDzCI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

В 2017 - 2018 годах реализация Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) будет продолжена, что будет способствовать формированию резерва управленческих кадров, владеющих необходимыми профессиональными знаниями, умениями и навыками для развития экономики Челябинской области.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389172cDzFI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

2. Реализация подпрограммы должна способствовать:

формированию резерва управленческих кадров, включающего в себя специалистов, владеющих необходимыми профессиональными знаниями, умениями и навыками;

обеспечению системности мероприятий по профессиональной подготовке резерва управленческих кадров;

созданию действенной системы работы с резервом управленческих кадров, позволяющей сократить период адаптации вновь назначенных руководителей;

повышению эффективности работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области за счет притока высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт работы в негосударственном секторе экономики;

укреплению доверия граждан к органам государственной власти и органам местного самоуправления Челябинской области.

В настоящее время решение вопроса финансирования дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся государственными гражданскими служащими (муниципальными служащими), за счет средств областного бюджета возможно посредством принятия настоящей подпрограммы.

Раздел II. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

3. Основная цель подпрограммы - подготовка и эффективное использование управленческих кадров.

(п. 3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389172cDz1I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

4. Для достижения указанной цели подпрограммы необходимо решение следующих задач:

создание необходимых условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A947CcDz1I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с использованием передовых обучающих технологий.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A9473cDz9I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

организация подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E7BcDz9I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

Раздел III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

5. Подпрограмма реализуется с 2017 по 2019 год.

В ходе проведения мероприятий подпрограммы предусматривается:

совершенствование правовых и организационных механизмов формирования резерва управленческих кадров и его профессиональной подготовки;

осуществление на постоянной основе оценки и координации содержания дополнительных профессиональных программ для лиц, состоящих в резерве управленческих кадров;

информационное обеспечение и мониторинг реализации мероприятий подпрограммы и оценка их качества;

проведение оценочных мероприятий для участников подпрограммы с целью определения эффективности пребывания в резерве управленческих кадров.

Раздел IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

6. Для решения поставленных задач подпрограммы необходимо выполнение мероприятий по следующим направлениям:

совершенствование правовых и организационных механизмов формирования и профессиональной подготовки резерва управленческих кадров;

организация и обеспечение проведения дополнительных профессиональных программ и иных мероприятий подпрограммы по профессиональной подготовке лиц, состоящих в резерве управленческих кадров;

обеспечение мониторинга профессиональной и управленческой компетентности лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

подготовка высококвалифицированных управленческих кадров.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E7BcDzBI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

[Система](#Par4147) основных мероприятий подпрограммы и объемы их финансирования приведены в приложении к подпрограмме.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E7BcDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

7. Источником финансирования мероприятий подпрограммы являются средства областного и федерального бюджетов.

Общий объем финансирования подпрограммы на весь период реализации составляет 7753,5 тыс. рублей, в том числе:

средства областного бюджета в 2017 - 2019 годах - 5667,2 тыс. рублей, из них в 2017 году - 463,2 тыс. рублей, в 2018 году - 2639,3 тыс. рублей, в 2019 году - 2564,7 тыс. рублей;

средства федерального бюджета в 2018 году - 2086,3 тыс. рублей.

(п. 7 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957FcDzCI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

Раздел VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

8. Ответственный исполнитель подпрограммы - Правительство Челябинской области, которое выполняет функции, указанные в [разделе VI](#Par253) государственной программы.

9. Реализация подпрограммы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

9-1. Реализация Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) включает мероприятия по организации конкурсного отбора специалистов для обучения по всем типам образовательных программ, организации обучения специалистов в образовательных организациях (в форме профессиональной переподготовки, повышения квалификации), обеспечению деятельности Челябинской региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, созданной в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC10960F40A65AD39A92763c3zBI) Правительства Челябинской области от 29.03.2016 г. № 138-рп "О реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Челябинской области". Порядок финансирования обучения определяется договорами между Министерством экономического развития Челябинской области и образовательными организациями. Заключение и исполнение указанных договоров проводится в соответствии с положениями Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DC28CFCD593AA90C32F2c6z9I) от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

(п. 9-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E7AcDz9I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

10. Последовательная реализация подпрограммы позволит:

сформировать действенную систему работы с резервом управленческих кадров и сократить период адаптации вновь назначенных руководителей;

обновить состав управленческих кадров за счет высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт работы в негосударственном секторе;

создать условия для профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками подпрограммы;

повысить эффективность работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области;

повысить профессионализм и компетентность руководителей органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области;

повысить степень удовлетворения граждан услугами, предоставляемыми государственными (муниципальными) органами;

обеспечить гласность и открытость при формировании, профессиональной подготовке и использовании резерва управленческих кадров;

укрепить доверие граждан к органам государственной власти и органам местного самоуправления Челябинской области, повысить авторитет и привлекательность государственной (муниципальной) службы.

11. Оценка эффективности реализации подпрограммы будет осуществляться исходя из соотношения целевых индикаторов и показателей ее эффективности и показателей непосредственных результатов реализации подпрограммных мероприятий.

При расчетах эффективности реализации подпрограммы за базовый принят 2016 год.

Динамика целевых индикаторов и показателей представлена в [таблице 1](#Par3928).

Таблица 1

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A9473cDz8I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей | | | | | Весь период реализации |
| 2015 год | 2016 год факт | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Задача 1. Создание необходимых условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров | | | | | | | | |
| 1. | Доля нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров, соответствующих законодательству Российской Федерации | процентов от общего количества принятых нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Актуальность интернет-ресурса "Резерв управленческий кадров Челябинской области" | да/нет | - | - | да | да | да | да |
| Задача 2. Реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с использованием передовых обучающих технологий | | | | | | | | |
| 3. | Доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей | процентов | 60 | 63 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| 4. | Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ | человек | - | - | - | 78 | 78 | 156 |
| (п. 4 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E7AcDzBI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | | | | |

Раздел VIII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

12. Финансирование подпрограммы направляется на реализацию следующих мероприятий:

дополнительное профессиональное образование лиц, состоящих в резерве управленческих кадров;

проведение научно-практических конференций, тематических семинаров, "круглых столов", тренингов, совещаний;

обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров".

подготовка управленческих кадров в соответствии с Государственным [планом](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E79cDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

Объем финансирования мероприятий представлен в [таблице 2](#Par3994).

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Объем финансирования (тыс. рублей) | | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год | всего |
| 1. | Дополнительное профессиональное образование лиц, состоящих в резерве управленческих кадров | 236,0 | 600,0 | 600,0 | 1436,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957EcDzBI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | |
| 2. | Проведение научно-практических конференций, тематических семинаров, "круглых столов", тренингов, совещаний | 127,2 | 300,0 | 300,0 | 727,2 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957EcDzDI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | |
| 3. | Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров" | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 300,0 |
| 4. | Подготовка управленческих кадров в соответствии с Государственным [планом](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ | - | средства областного бюджета: | | |
| 1639,3 | 1564,7 | 3204,0 |
| средства федерального бюджета: | | |
| 2086,3 | - | 2086,3 |
| (п. 4 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957EcDzFI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | |
|  | Итого по подпрограмме | 463,2 | 4725,6 | 2564,7 | 7753,5 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738957DcDz1I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | |

Финансирование мероприятия "Дополнительное профессиональное образование лиц, состоящих в резерве управленческих кадров" предусматривает: оплату услуг организаторов и обслуживающего персонала, преподавателей и консультантов, материально-техническое обеспечение учебного процесса, осуществление научно-методического руководства программами дополнительного профессионального образования, оплату услуг связи, оплату тиражирования раздаточных материалов, а также изготовления документов о квалификации, вручаемых слушателям, оплату аренды учебных площадей, внедрения новых образовательных технологий.

Средняя стоимость обучения одного человека по программе дополнительного профессионального образования составляет 11,53 тыс. рублей.

В 2017 - 2019 годах предполагается обучение 156 лиц, состоящих в резерве управленческих кадров (ежегодно 52 человека).

Финансирование мероприятия осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование мероприятия "Проведение научно-практических конференций, тематических семинаров, "круглых столов", тренингов, совещаний" предусматривает: проведение обучающих семинаров, тренингов, их материально-техническое обеспечение, оплату услуг связи, тиражирование раздаточных материалов.

Средняя стоимость 1 мероприятия (научно-практической конференции, тематического семинара, "круглого стола", тренинга, совещания) составляет 100,0 тыс. рублей. Ежегодно предполагается проведение 3 мероприятий (научно-практических конференций, семинаров, "круглых столов", тренингов, совещаний). Общая стоимость мероприятий составит 300,0 тыс. рублей за каждый год реализации подпрограммы.

Финансирование мероприятия осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Финансирование мероприятия "Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров" предусматривает: мероприятия по сопровождению ресурса в сети Интернет, наполнение существующих баз данных, а также разработку новых разделов интернет-ресурса, их сопровождение, изучение иных интернет-ресурсов на предмет их использования в процессе реализации подпрограммы, разработку и создание собственных программных продуктов. Общая стоимость мероприятий составит 100,0 тыс. рублей за каждый год реализации подпрограммы.

Финансирование мероприятия осуществляется посредством заключения договоров на оказание услуг в целях обеспечения эффективной работы интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров".

12-1. В соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F2c6z9I) Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах" расходы на обучение в рамках Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) финансируются за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, за счет средств направляющих организаций или специалистов. В 2018 году на реализацию Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из областного бюджета планируется выделить 1639,3 тыс. рублей.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389573cDzAI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

В 2018 году на реализацию указанных мероприятий из федерального бюджета бюджету Челябинской области выделены средства в размере 2086,3 тыс. рублей.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389573cDzDI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П)

(п. 12-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E7EcDzAI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

Раздел IX. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A9579cDzBI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

13. Эффективность реализации подпрограммы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Достижение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы зависит от объемов финансирования и реализации мероприятий подпрограммы.

Порядок проведения оценки эффективности реализации подпрограммы и ее критерии устанавливаются Правительством Челябинской области.

13-1. При расчете эффективности реализации подпрограммы учитываются:

только расходы областного бюджета;

ежегодные целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата подпрограммы;

только мероприятия с финансированием.

13-2. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми показателями (индикаторами) подпрограммы представлены в [таблице 3](#Par4071).

Таблица 3

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E7EcDzEI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий (направлений) | Ожидаемый результат от их выполнения | Связь с целевыми индикаторами |
| 1. | Мероприятия по совершенствованию правовых и организационных механизмов формирования и профессиональной подготовки резерва управленческих кадров | создание условий для профессиональной коммуникации и обмена успешным управленческим опытом между участниками подпрограммы;  повышение эффективности работы органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области;  повышение степени удовлетворения граждан услугами, предоставляемыми государственными (муниципальными) органами | доля нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров, соответствующих законодательству Российской Федерации |
| 2. | Мероприятия по организации дополнительного профессионального развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров | обеспечение дополнительного профессионального образования 156 лиц, включенных в резерв управленческих кадров;  повышение профессионализма и компетентности руководителей органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  численность управленческих кадров, подготовленных в рамках Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации за период реализации подпрограммы, - не менее 156 человек | доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей;  актуальность интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров Челябинской области" |
| 3. | Мероприятия по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации | количество управленческих кадров, подготовленных в рамках Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ |

13-3. Обоснование состава и значений показателей подпрограммы, методика их расчета, источники получения информации и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение представлены в [таблице 4](#Par4098).

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) | Расчет значений целевых показателей (индикаторов) | Источники получения информации, периодичность и вид временной характеристики | Влияние внешних факторов и условий на достижение целевых показателей (индикаторов) |
| 1. | Доля нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам формирования и развития резерва управленческих кадров, соответствующих законодательству Российской Федерации | показатель характеризует реализацию:  1) Перечня поручений Президента Российской Федерации от 1 августа 2008 года Пр-1573, согласно которому высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации рекомендовано создать резервы управленческих кадров в субъектах Российской Федерации;  2) [Закона](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D029C6C30767F6576FA560A525c6z4I) Челябинской области от 31.03.2009 г. № 364-ЗО "О резерве управленческих кадров Челябинской области" | расчет показателя осуществляется на основании данных мониторинга нормативных правовых актов Челябинской области, проводимого Главным управлением юстиции Челябинской области | данные Главного управления юстиции Челябинской области | несвоевременность разработки и принятия нормативных правовых актов Челябинской области |
| 2. | Актуальность интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров Челябинской области" |  | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики | отсутствие финансирования мероприятия по обеспечению работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров Челябинской области" |
| 3. | Доля управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, в общем объеме замещенных управленческих должностей | показатель характеризует реализацию [распоряжения](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8A8EDC2FC9CD593AA90C32F2c6z9I) Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 г. № 636-р "О федеральной программе "Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010 - 2018 годы)" | показатель рассчитывается как отношение управленческих должностей, замещенных из резерва управленческих кадров, к общему объему замещенных управленческих должностей | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики | заявительный порядок обращения лиц, желающих войти в резерв управленческих кадров |
| 4. | Количество управленческих кадров, подготовленных в рамках Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ | показатель характеризует реализацию [постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F2c6z9I) Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 г. № 177 "О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08 - 2017/18 учебных годах".  Показатель напрямую связан с объемами финансирования соответствующего мероприятия подпрограммы, является наглядным, измеримым и простым в применении | абсолютный показатель | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных ведомственной статистики | сокращение Министерством экономического развития Российской Федерации квоты для Челябинской области на обучение специалистов в рамках Государственного [плана](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) |
| (п. 4 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E7CcDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | |

Приложение

к подпрограмме

"Профессиональная

подготовка резерва

управленческих кадров

Челябинской области

на 2017 – 2019 годы"

Система

мероприятий подпрограммы "Профессиональная подготовка

резерва управленческих кадров Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

(в редакции Постановлений Правительства Челябинской области от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389E73cDz8I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389573cDzCI))

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Задача 1. Создание необходимых условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров | | | | | | | |
| I. Совершенствование правовых и организационных механизмов формирования и профессиональной подготовки резерва управленческих кадров | | | | | | | |
| 1. | Разработка нормативных правовых актов и методических материалов по вопросам формирования, профессионального развития и эффективного использования резерва управленческих кадров | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 2. | Координация деятельности органов исполнительной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области по вопросам формирования, профессионального развития и эффективного использования резерва управленческих кадров | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 3. | Методическое обеспечение органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по вопросам формирования и профессиональной подготовки резерва управленческих кадров | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы |  |  | – | – |
| 4. | Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров" | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Задача 2. Реализация комплекса мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров, с использованием передовых обучающих технологий | | | | | | | |
| II. Организация дополнительного профессионального развития лиц, состоящих в резерве управленческих кадров | | | | | | | |
| 5. | Дополнительное профессиональное образование лиц, состоящих в резерве управленческих кадров | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 236,0 | 600,0 | 600,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389573cDzFI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 6. | Проведение научно-практических конференций, тематических семинаров, "круглых столов", тренингов, совещаний | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 127,2 | 300,0 | 300,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389573cDzEI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 7. | Контроль качества прохождения профессиональной подготовки лицами, состоящими в резерве управленческих кадров, по итогам обучения | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| Задача 3. Организация подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации | | | | | | | |
| III. Подготовка квалифицированных управленческих кадров | | | | | | | |
| 8. | Подготовка управленческих кадров в соответствии с Государственным [планом](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6D8A8CDF2EC8CD593AA90C32F269AF72237B4AC1c7z0I) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | – | 1639,2 | 1564,7 |
| федеральный бюджет | – | 2086,3 | – |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389573cDz1I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 463,2 | 4725,6 | 2564,7 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389572cDz8I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |

Подпрограмма

"Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров

предоставления государственных и муниципальных услуг,

в Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

(в редакции Постановлений Правительства Челябинской области

от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A927FcDzBI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F7DcDz0I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738927BcDzDI), от 31.07.2018 [№ 369-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC40E6EFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI))

Паспорт

подпрограммы "Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе

многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг,

в Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | – | Правительство Челябинской области |
| Соисполнители подпрограммы | – | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области;  органы исполнительной власти Челябинской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | – | нет |
| (позиция введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A927FcDzDI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Основная цель подпрограммы | – | оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на территории Челябинской области |
| Основные задачи подпрограммы | – | расширение перечня услуг, предоставляемых по принципу "одного окна", в том числе по "жизненным ситуациям";  развитие информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области;  повышение комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства;  развитие системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области;  абзац пятый утратил силу. – [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F7CcDz8I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A927FcDz1I), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F7CcDz8I)) | | |
| Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы | – | количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по "жизненным ситуациям", единиц;  количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства, единиц;  количество сотрудников (операторов) МФЦ, прошедших обучение, стажировку, от общего количества сотрудников МФЦ, процентов;  время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг, минут;  доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, процентов от общего количества граждан, получивших государственные и муниципальные услуги, в том числе на базе МФЦ;  доля МФЦ, в которых осуществляется мониторинг качества и доступности государственных и муниципальных услуг, процентов от общего числа МФЦ в Челябинской области;  абзац седьмой утратил силу. – [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F7CcDzBI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A927EcDzFI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F7CcDzBI)) | | |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | – | подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A927DcDzFI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П) | | |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | – | подпрограмма финансируется за счет средств областного бюджета.  Общий объем финансирования – 41359,59 тыс. рублей, в том числе:  2017 год – 7236,69 тыс. рублей;  в 2018 году – 29122,9 тыс. рублей;  2019 год – 5000,0 тыс. рублей |
| (в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F7CcDzAI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738927BcDzCI)) | | |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | – | в результате реализации подпрограммы в Челябинской области планируется обеспечить:  рост уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, – до 90 процентов к 2019 году;  время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг – не более 15 минут;  количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по жизненным ситуациям, – не менее 10 |

Раздел I. ПРИОРИТЕТЫ И ЦЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ,

ВКЛЮЧАЯ ХАРАКТЕРИСТИКУ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A927DcDzEI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

1. Качество государственного управления напрямую связано с качеством жизни населения. Недостатки государственного управления - главный фактор, негативно влияющий на отношение представителей бизнеса и граждан к органам государственной власти региона. В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8185DE2CC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" одним из приоритетных направлений повышения эффективности государственного управления является повышение качества оказания государственных и муниципальных услуг и их доступность. Так, к 2018 году необходимо обеспечить уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг не менее 90 процентов.

В результате реализации [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECCC30F6FFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA37399478cDz9I) "Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области на 2014 - 2016 годы" государственной программы Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 - 2016 годы, утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П "О государственной программе Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения" на 2014 - 2016 годы", достигнуты следующие результаты:

завершено создание сети МФЦ, которые функционируют в каждом городском округе и муниципальном районе Челябинской области (создано 55 МФЦ и их филиалов, организована работа 174 территориально обособленных структурных подразделений (удаленных рабочих мест МФЦ) на территории сельских поселений);

во всех МФЦ внедрена региональная информационно-аналитическая система управления их деятельностью;

обеспечена возможность однократного обращения заявителя за получением государственной или муниципальной услуги, возможность получения заявителем полного комплекса государственных, муниципальных и сопутствующих услуг в одном месте - "одном окне", как правило, в МФЦ;

достигнута высокая оценка населением качества услуг, предоставляемых в МФЦ (более 80 процентов удовлетворены качеством получения услуг в МФЦ);

организована работа электронной системы управления очередью, позволяющая эффективно управлять потоками заявителей, вести учет посетителей МФЦ, контролировать время, затраченное на обслуживание заявителей, определять нагрузку на каждого специалиста и более рационально управлять распределением специалистов в окнах приема и выдачи документов.

Это дает основания для признания высоких результатов решения задачи развития МФЦ в Челябинской области и ставит новую приоритетную задачу - добиться максимального соответствия действующих МФЦ требованиям необходимых стандартов, а именно соответствия Правилам организации деятельности МФЦ.

Большое внимание в этом вопросе должно быть уделено внедрению информационных технологий при предоставлении государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ.

Функционирование МФЦ в Челябинской области с учетом внедрения в их работу информационно-телекоммуникационных технологий (внедрение типовых автоматизированных решений поддержки деятельности МФЦ, включая подсистемы электронного документооборота, информационно-справочного сопровождения, электронных платежей, интеграции баз данных служб и ведомств, создание центра телефонного обслуживания) существенно упрощает процесс получения услуг, снижает нагрузку на заявителей по сбору, согласованию, заполнению и представлению документов, необходимых для получения государственных и муниципальных услуг, обеспечивает повышение доступности государственных и муниципальных услуг и при этом делает процесс обращения за государственными и муниципальными услугами менее затратным и более комфортным для заявителей.

Дальнейшее развитие системы мониторинга доступности и качества предоставления государственных и муниципальных услуг в рамках подпрограммы позволит определять уровень доступности услуг для населения, степень удовлетворенности граждан качеством услуг, а также осуществлять оценку эффективности деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления Челябинской области по предоставлению услуг (выполнению функций), в том числе на базе МФЦ.

Мнение граждан при проведении мониторинга показателей качества и доступности государственных и муниципальных услуг будет выявляться посредством:

устройств подвижной радиотелефонной связи;

терминальных и иных устройств, расположенных в МФЦ;

сети Интернет.

Результатом мониторинга будет получение фактических значений показателей качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области и их представление в систему мониторинга Министерства экономического развития Российской Федерации.

Сеть МФЦ в Челябинской области построена с учетом централизованного управления в процессе предоставления государственных и муниципальных услуг, что влечет за собой необходимость дальнейшего развития централизованных информационных систем управления сетью МФЦ.

Для эксплуатации централизованных информационных систем управления сетью МФЦ и обеспечения возможности долговременного хранения электронных документов необходима реализация следующих мероприятий:

развитие и сопровождение единой региональной информационно-аналитической системы управления деятельностью МФЦ в Челябинской области, направленной на автоматизированный сбор и обработку данных из автоматизированных информационных систем МФЦ;

развитие и сопровождение информационно-аналитического портала сети МФЦ в Челябинской области, предназначенного для сбора показателей, необходимых для осуществления контроля качества оказания государственных и муниципальных услуг через сеть МФЦ, а также предоставления возможности заявителям (физическим и юридическим лицам) получения онлайн-консультирования по вопросам, связанным с оказанием государственных и муниципальных услуг;

модернизация автоматизированной информационной системы "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" с учетом внедрения технологических схем предоставления государственных и муниципальных услуг;

подключение автоматизированной информационной системы "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее именуется - АИС "МФЦ") к информационной системе мониторинга деятельности МФЦ Министерства экономического развития Российской Федерации.

В целях обеспечения качества предоставляемых государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе МФЦ, в подпрограмме предусматриваются мероприятия:

по обучению и аттестации персонала и руководящего состава МФЦ;

по правовому и методологическому сопровождению функционирования и развития системы МФЦ в Челябинской области;

направленные на снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг бизнесу.

Проведение комплексной оптимизации предоставления государственных и муниципальных услуг, а также совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности в различных отраслях экономики позволит улучшить условия для развития в Челябинской области предпринимательства и инвестиционной деятельности. Обеспечение предоставления по принципу "одного окна", в том числе на базе МФЦ, взаимосвязанных государственных и муниципальных услуг, необходимых для предпринимательской деятельности, а также предоставление услуг акционерного общества "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства" (далее именуется - Корпорация МСП) в значительной мере сократит личные визиты субъектов малого и среднего предпринимательства в различные инстанции, государственные ведомства, кредитные учреждения для получения услуг, в том числе в форме поддержки.

Раздел II. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ

2. Целью подпрограммы является оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на территории Челябинской области.

3. Для достижения поставленной цели предусмотрено решение следующих задач:

расширение перечня услуг, предоставляемых по принципу "одного окна", в том числе по "жизненным ситуациям";

развитие информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области;

повышение комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства;

развитие системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области;

совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области.

(п. 3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A927DcDz1I) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

Раздел III. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

4. Подпрограмма реализуется в один этап с 2017 по 2019 год.

Раздел IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

5. Подпрограмма нацелена на:

расширение перечня услуг, предоставляемых по принципу "одного окна", в том числе по "жизненным ситуациям";

развитие информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области;

повышение комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства;

абзац пятый утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F7CcDzEI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П;

совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области.

(п. 5 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A927CcDzCI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

6. [Система](#Par4606) основных мероприятий, сроки реализации мероприятий подпрограммы и объем финансирования подпрограммы приведены в приложении 1 к настоящей подпрограмме.

Раздел V. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

7. Объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 41359,59 тыс. рублей, в том числе: в 2017 году - 7236,69 тыс. рублей, в 2018 году - 29122,9 тыс. рублей, в 2019 году - 5000,0 тыс. рублей.

(в ред. Постановлений Правительства Челябинской области от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F7CcDz1I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738927BcDz1I))

Раздел VI. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ

8. Ответственный исполнитель подпрограммы - Правительство Челябинской области, которое выполняет функции, указанные в [разделе VI](#Par253) государственной программы.

9. Соисполнители подпрограммы:

1) участвуют в реализации мероприятий подпрограммы, в отношении которых они являются соисполнителями;

2) представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы Министерства экономического развития Челябинской области, а также отчет о ходе реализации мероприятий подпрограммы;

3) представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для подготовки годового отчета;

4) осуществляют реализацию мероприятий подпрограммы в рамках своей компетенции;

5) представляют ответственному исполнителю копии актов выполненных работ и иных документов, подтверждающих исполнение обязательств по заключенным государственным контрактам в рамках реализации мероприятий подпрограммы.

10. К участникам реализации подпрограммы относятся:

органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию);

областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию);

МФЦ на территории Челябинской области (по согласованию).

11. Реализация подпрограммы осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

12. Механизм управления подпрограммой включает в себя:

календарное планирование (с учетом зависимости между выполняемыми различными участниками видами деятельности), сопоставление альтернативных вариантов достижения желаемых результатов, принятие мер по повышению качества исполнения подпрограммы;

постоянный аудит результатов отдельных мероприятий подпрограммы;

реализация подпрограммы осуществляется в соответствии с планом реализации государственной программы, разрабатываемым на очередной финансовый год и на плановый период и содержащим перечень наиболее важных, социально значимых контрольных событий государственной программы с указанием их сроков и ожидаемых результатов (далее именуется - план реализации).

13. Муниципальные образования Челябинской области, участвующие в реализации подпрограммы, должны обеспечить развитие МФЦ в соответствии с Правилами организации деятельности МФЦ.

Раздел VII. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

14. Реализация подпрограммы будет способствовать уменьшению времени прохождения всех административных процедур для получения конечного результата государственной (муниципальной) услуги, обеспечению возможности оперативного получения всего комплекса государственных и муниципальных услуг, повышению уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг.

15. Оценка эффективности реализации подпрограммы будет осуществляться исходя из соотношения целевых индикаторов и показателей ее эффективности и показателей непосредственных результатов реализации подпрограммных мероприятий.

При расчетах эффективности реализации подпрограммы за базовый принят 2016 год.

Основные целевые индикаторы и показатели подпрограммы представлены в [таблице 1](#Par4419).

Таблица 1

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A9273cDzBI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей | | | | | Весь период реализации |
| 2015 год | 2016 год факт | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Задача 1. Расширение перечня услуг, предоставляемых по принципу "одного окна", в том числе по "жизненным ситуациям" | | | | | | | | |
| 1. | Количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по "жизненным ситуациям" | единиц | – | – | 2 | 5 | 10 | 10 |
| 2. | Количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства | единиц | – | – | 10 | 17 | 24 | 24 |
| Задача 2. Развитие информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области | | | | | | | | |
| 3. | Количество сотрудников (операторов) МФЦ, прошедших обучение, стажировку, от общего количества сотрудников МФЦ | процентов | – | – | 60 | 80 | 90 | 90 |
| Задача 3. Повышение комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства | | | | | | | | |
| 4. | Время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг | минут | не более 15 | не более 15 | не более 15 | не более 15 | не более 15 | не более 15 |
| 5. | Доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ | процентов от общего количества граждан, получивших государственные и муниципальные услуги, в том числе на базе МФЦ | 94,3 | 94,6 | 80 | 85 | 90 | 90 |
| Задача 4. Развитие системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области | | | | | | | | |
| 6. | Доля МФЦ, в которых осуществляется мониторинг качества и доступности государственных и муниципальных услуг | процентов от общего числа МФЦ в Челябинской области | 100 | 100 | 85 | 90 | 100 | 100 |
| Задача 5. Исключена. – [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F73cDz8I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П | | | | | | | | |
| 7. | Исключен. – [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F73cDz8I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П | | | | | | | |

Раздел VIII. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

16. Финансово-экономическое [обоснование](#Par4792) подпрограммы представлено в приложении 2 к подпрограмме.

Раздел IX. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ

(в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A937DcDzBI) Правительства Челябинской области от 26.07.2017 № 406-П)

17. Эффективность реализации подпрограммы оценивается ежегодно на основании фактически достигнутых количественных значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Достижение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы зависит от объемов финансирования и реализации мероприятий подпрограммы.

Порядок проведения оценки эффективности реализации подпрограммы и ее критерии устанавливаются Правительством Челябинской области.

17-1. При расчете эффективности реализации подпрограммы учитываются:

только расходы областного бюджета;

ежегодные целевые показатели (индикаторы) непосредственного результата подпрограммы;

только мероприятия с финансированием.

17-2. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми показателями (индикаторами) подпрограммы представлены в [таблице 3](#Par4513).

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий (направлений) | Ожидаемый результат от их выполнения | Связь с целевыми показателями (индикаторами) |
| 1. | Мероприятия по расширению перечня услуг, предоставляемых по принципу "одного окна", в том числе по "жизненным ситуациям" | количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по "жизненным ситуациям", - не менее 10 | количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по "жизненным ситуациям".  Количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства |
| 2. | Мероприятия по развитию информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области | время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг - не более 15 минут | время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг;  количество сотрудников (операторов) МФЦ, прошедших обучение, стажировку, от общего количества сотрудников МФЦ |
| 3. | Мероприятия по повышению комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства | рост доли граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, - до 90 процентов к 2019 году | Доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ |
| 4. | Мероприятия по развитию системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области | рост уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ, - до 90 процентов к 2019 году | доля МФЦ, в которых осуществляется мониторинг качества и доступности государственных и муниципальных услуг |
| 5. | Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F72cDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П | | |

17-3. Обоснование состава и значений показателей подпрограммы, методика их расчета, источники получения информации и оценка влияния внешних факторов и условий на их достижение представлены в [таблице 4](#Par4542).

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Обоснование состава и значений соответствующих целевых показателей (индикаторов) | Расчет значений целевых показателей (индикаторов) | Источники получения информации, периодичность и вид временной характеристики | Влияние внешних факторов и условий на достижение целевых показателей (индикаторов) |
| 1. | Количество МФЦ, предоставляющих государственные и муниципальные услуги по "жизненным ситуациям" | требования установлены Министерством экономического развития Российской Федерации | показатель определяется путем непосредственного подсчета МФЦ, фактически оказывающих предоставление услуг по "жизненным ситуациям" | ежеквартальный расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных, представленных МФЦ | уровень профессионализма и компетентности сотрудников МФЦ |
| 2. | Количество окон МФЦ, в которых организовано предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства | требования установлены Министерством экономического развития Российской Федерации | показатель определяется путем непосредственного подсчета окон МФЦ, в которых обеспечено предоставление услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства | ежеквартальный расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных, представленных МФЦ | наличие дополнительных финансовых средств в бюджетах муниципальных образований |
| 3. | Количество сотрудников (операторов) МФЦ, прошедших обучение, стажировку, от общего количества сотрудников МФЦ | требования установлены [постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DE2CCCCD593AA90C32F2c6z9I) Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1376 | показатель определяется путем непосредственного подсчета сотрудников МФЦ, прошедших обучение и стажировку, в рамках выполнения мероприятий подпрограммы | расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных по результатам исполнения государственного контракта | сокращение средств областного бюджета на реализацию мероприятий по обучению сотрудников МФЦ |
| 4. | Время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган исполнительной власти Челябинской области (орган местного самоуправления муниципального образования Челябинской области) или в МФЦ на территории Челябинской области для получения государственных и муниципальных услуг | показатель установлен [Указом](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8185DE2CC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 | показатель определяется как среднее время ожидания в очереди по всем МФЦ Челябинской области по всем услугам, предоставляемым в МФЦ | ежеквартальный расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти | сокращение средств местных бюджетов, направленных на содержание МФЦ, увеличение коэффициента текучести кадров в МФЦ |
| 5. | Доля граждан, удовлетворенных качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе МФЦ | показатель установлен [Указом](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6E8185DE2CC9CD593AA90C32F2c6z9I) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 | показатель определяется на основании данных мониторинга путем определения среднего значения оценки по всем оцененным фактам предоставления услуг | ежеквартальный расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных, полученных из автоматизированной информационной системы "Информационно-аналитическая система мониторинга качества государственных услуг" (далее именуется - ИАС МГКУ) | уровень профессионализма и компетентности сотрудников органов власти всех уровней, сотрудников МФЦ |
| 6. | Доля МФЦ, в которых осуществляется мониторинг качества и доступности государственных и муниципальных услуг | требования установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. [№ 1376](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DE2CCCCD593AA90C32F2c6z9I), от 12 декабря 2012 г. [№ 1284](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8389DA28CFCD593AA90C32F2c6z9I) | показатель определяется как доля МФЦ, обеспечивших выгрузку данных в ИАС МГКУ, от общего числа МФЦ Челябинской области | ежеквартальный расчет Управления государственной службы Правительства Челябинской области на основании данных, полученных из ИАС МКГУ | обеспечение технической возможности работы сети Интернет |
| 7. | Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F72cDzCI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П | | | | |

Приложение 1

к подпрограмме

"Снижение административных барьеров,

оптимизация и повышение качества

предоставления государственных

и муниципальных услуг,

в том числе на базе

многофункциональных центров

предоставления государственных

и муниципальных услуг,

в Челябинской области

на 2017 – 2019 годы"

Система мероприятий подпрограммы

"Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг,

в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг,

в Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

(в редакции Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A907FcDzEI), от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F72cDzFI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738927AcDz8I))

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Срок выполнения | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| I. Расширение перечня услуг, предоставляемых по принципу "одного окна", в том числе по "жизненным ситуациям" | | | | | | | |
| 1. | Типизация муниципальных услуг в сферах:  образования;  имущественных отношений;  архитектуры и строительства;  архивного дела;  опеки и попечительства | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области", органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 2. | Внесение изменений в заключенные соглашения о взаимодействии между Областным государственным казенным учреждением "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Челябинской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, организациями при предоставлении государственных (муниципальных) услуг в целях оптимизации процесса предоставления услуг | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области", органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области – учредители МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 3. | Организация предоставления услуг в МФЦ по "жизненным ситуациям" с использованием АИС "МФЦ" | органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 4. | Внедрение в МФЦ услуг Корпорации МСП и услуг, необходимых для начала осуществления и развития предпринимательской деятельности, в целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию); органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – |  |  |  |
| II. Развитие информационно-коммуникационной системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна", в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Челябинской области | | | | | | | |
| 5. | Развитие и сопровождение единой региональной информационно-аналитической системы управления деятельностью МФЦ | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области; МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 2500,0 | 2500,0 | 2500,0 |
| 6. | Развитие АИС "МФЦ" | Правительство Челябинской области, Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 4500,0 | 2000,0 | 2000,0 |
| 7. | Автоматизация процесса предоставления государственных услуг, предоставляемых федеральными органами исполнительной власти, органами власти Челябинской области в МФЦ, с учетом внедрения технологических схем предоставления государственных и муниципальных услуг | Правительство Челябинской области, Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 8. | Обучение сотрудников МФЦ, в том числе стажировка в органах исполнительной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, государственные и муниципальные услуги которых предоставляются в МФЦ | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области", органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области – учредители МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 236,69 | 500,0 | 500,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738927AcDzBI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| III. Повышение комфортности предоставления услуг в МФЦ в соответствии с требованиями законодательства | | | | | | | |
| 9. | Проведение мониторинга деятельности МФЦ на предмет соответствия требованиям действующего законодательства | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 10. | Внедрение единого фирменного стиля "Мои Документы" | органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области – учредители МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 10-1. | Предоставление субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ | Правительство Челябинской области | 2018 год | – | – | 24122,9 | – |
| (п. 10-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37389F72cDzEI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | | | |
| IV. Развитие системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в Челябинской области | | | | | | | |
| 11. | Актуализация нормативных правовых актов Челябинской области, муниципальных образований Челябинской области и методических материалов, необходимых для оптимизации и повышения качества предоставления государственных и муниципальных услуг | Правительство Челябинской области,  органы исполнительной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 12. | Проведение регионального конкурса "Лучший МФЦ Челябинской области" в порядке, установленном Губернатором Челябинской области | Правительство Челябинской области; Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области", органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области – учредители МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 13. | Проведение ежегодного мониторинга качества и доступности предоставления государственных услуг органами исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 14. | Проведение мониторинга:  качества предоставления в МФЦ государственных и муниципальных услуг;  исполнения административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг в МФЦ | Правительство Челябинской области; Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| V. Исключена. – [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967BcDzFI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П | | | | | | | |
| 15 - 18. | Утратили силу. – [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967BcDz0I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П | | | | | | |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 7236,69 | 29122,9 | 5000,0 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738927AcDzAI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |

Приложение 2

к подпрограмме

"Снижение административных барьеров,

оптимизация и повышение качества

предоставления государственных

и муниципальных услуг,

в том числе на базе

многофункциональных центров

предоставления государственных

и муниципальных услуг,

в Челябинской области

на 2017 – 2019 годы"

Финансово-экономическое обоснование

подпрограммы "Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе

многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг,

в Челябинской области на 2017 – 2019 годы"

(в редакции Постановлений Правительства Челябинской области от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37399679cDzDI), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389279cDzEI))

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Направление и сумма расходов |
| 1. | Обучение сотрудников МФЦ, в том числе стажировка в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, государственные и муниципальные услуги которых предоставляются в МФЦ | 2017 год – 236,69 тыс. рублей;  2018 год – 500,0 тыс. рублей;  2019 год – 500,0 тыс. рублей;  Итого: 1236,69 тыс. рублей.  Реализация мероприятия включает в себя затраты на обучение группы сотрудников МФЦ (повышение квалификации – отраслевое, разовое, обучающее от 18 до 36 часов) в размере от 150 до 300 тыс. рублей, планируется ежегодное обучение в группах (не менее 100 человек).  Финансирование мероприятия осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389279cDz1I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | |
| 2. | Развитие и сопровождение единой региональной информационно-аналитической системы управления деятельностью МФЦ | 2017 год – 2500,0 тыс. рублей;  2018 год – 2500,0 тыс. рублей;  2019 год – 2500,0 тыс. рублей.  Итого: 7500,0 тыс. рублей.  Реализация мероприятия включает в себя затраты на сопровождение информационно-аналитического портала МФЦ, а также его интеграцию с существующей автоматизированной системой МФЦ и региональной информационно-аналитической системой управления деятельностью МФЦ.  Финансирование мероприятия осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд |
| 3. | Развитие АИС "МФЦ" | 2017 год – 4500,0 тыс. рублей;  2018 год – 2000,0 тыс. рублей;  2019 год – 2000,0 тыс. рублей;  Итого: 8500,0 тыс. рублей.  Реализация мероприятия включает в себя затраты на обновление действующего программного обеспечения АИС "МФЦ" до новой версии, доработку системы в целях обеспечения возможности долговременного хранения электронных документов, включая хранение документов, подписанных электронной подписью.  Финансирование мероприятия осуществляется на основе государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключаемых областным государственным заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд |
| 4. | Предоставление субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ | 2018 год – 24122,9 тыс. рублей.  Условия предоставления и методика расчета субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ установлены в [приложении 3](#Par4854) к подпрограмме |
| (п. 4 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37399679cDzDI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | |

Приложение 3

к подпрограмме

"Снижение административных барьеров,

оптимизация и повышение качества

предоставления государственных

и муниципальных услуг,

в том числе на базе

многофункциональных центров

предоставления государственных

и муниципальных услуг,

в Челябинской области

на 2017 - 2019 годы"

Условия

предоставления и методика расчета субсидий местным бюджетам

муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ

(введены [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA37399679cDz1I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П;

в редакции [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC40E6EFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI) Правительства Челябинской области от 31.07.2018 № 369-П)

1. Настоящие условия предоставления и методика расчета субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ (далее именуются - Условия и методика) разработаны в соответствии с действующим законодательством, регулирующим бюджетные правоотношения, и определяют условия и механизм предоставления субсидии из областного бюджета местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области (далее именуется - местные бюджеты) на софинансирование мероприятий по оснащению МФЦ.

2. Предоставление субсидий местным бюджетам на оснащение МФЦ (далее именуется - субсидии) осуществляется в пределах средств областного бюджета, выделенных на реализацию подпрограммы в текущем году, в предусмотренных настоящей подпрограммой объемах и в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования на очередной финансовый год.

3. Условием предоставления субсидии является предоставление органом местного самоуправления муниципального образования Челябинской области (далее именуется - орган местного самоуправления) в Управление государственной службы Правительства Челябинской области (далее именуется - Управление государственной службы) не позднее 1 октября 2018 года заявки и прилагаемых к ней следующих документов:

1) копии муниципального правового акта, предусматривающего бюджетные ассигнования на софинансирование работ по развитию и содержанию МФЦ не менее 10 процентов от средств запрашиваемой субсидии;

2) проект с описанием мероприятий по использованию субсидии и указанием срока открытия нового офиса МФЦ;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC40E6EFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDz1I) Правительства Челябинской области от 31.07.2018 № 369-П)

3) план размещения офиса МФЦ, в котором отражено соблюдение требований [постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF39BF7B48084BF6C8388DE2CCCCD593AA90C32F2c6z9I) Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1376 "Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг";

4) утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC40E6EFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDz0I) Правительства Челябинской области от 31.07.2018 № 369-П.

4. Размер субсидии местному бюджету (S) определяется по формуле:

Si = S / i, где:

Si - размер субсидии органу местного самоуправления;

S - общий объем денежных средств, выделенных на предоставление субсидий в рамках подпрограммы;

i - количество органов местного самоуправления, представивших заявки, соответствующие настоящим Условиям и методике.

5. Критериями отбора муниципальных образований Челябинской области на предоставление субсидий в очередном финансовом году являются:

соответствие представленных муниципальными образованиями документов требованиям настоящей методики;

отсутствие неосвоенных субсидий, предоставленных местному бюджету в предыдущие годы на реализацию мероприятий подпрограммы.

6. Управление государственной службы в течение 10 дней со дня получения заявок и документов, указанных в [пункте 3](#Par4866) настоящих Условий и методики, проводит экспертизу представленных органом местного самоуправления документов на предмет их соответствия требованиям настоящих Условий и методики.

7. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении субсидии являются:

1) нарушение срока представления документов, указанного в пункте 3 настоящих Условий и методики;

2) непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в [подпунктах 1](#Par4867) - [4 пункта 3](#Par4871) настоящих Условий и методики.

8. Предоставление субсидии осуществляется на основании соглашения, заключаемого между Правительством Челябинской области и органом местного самоуправления (далее именуется - Соглашение), в котором должны быть предусмотрены:

1) целевое назначение субсидии;

2) размер субсидии, порядок, условия предоставления, расходования и сроки перечисления субсидии;

3) порядок представления органом местного самоуправления отчетности об использовании средств субсидии;

4) ответственность органа местного самоуправления за нарушение условий предоставления субсидии, предусмотренных настоящими Условиями и методикой и Соглашением.

9. Управление государственной службы формирует перечень получателей субсидии в соответствии с [пунктами 3](#Par4866), [4](#Par4872) настоящих Условий и методики и представляет в Правительство Челябинской области проект постановления Правительства Челябинской области об утверждении распределения субсидии местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области.

10. Перечисление субсидии в местный бюджет из областного бюджета осуществляется в соответствии с условиями Соглашения на счет территориального органа Федерального казначейства, открытый для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации.

11. Не использованный на 1 января 2019 года остаток субсидии подлежит возврату в областной бюджет в соответствии с требованиями бюджетного законодательства.

В соответствии с решением Правительства Челябинской области о наличии потребности в межбюджетных трансфертах, полученных в форме субсидий, имеющих целевое назначение, не использованных на 1 января 2019 года, согласованным с Министерством финансов Челябинской области в определяемом им порядке, средства в объеме, не превышающем остатка указанных субсидий, могут быть возвращены в очередном финансовом году в доход бюджета муниципального образования, которому они были ранее предоставлены, для финансового обеспечения расходов бюджета, соответствующих целям предоставления указанной субсидии.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC40E6EFD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967AcDz9I) Правительства Челябинской области от 31.07.2018 № 369-П)

12. Субсидия в случае ее нецелевого использования и (или) нарушения муниципальным образованием условий ее предоставления подлежит возврату в областной бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

13. В случае выявления фактов представления органом местного самоуправления недостоверных отчетов субсидия подлежит возврату в областной бюджет.

Приложение

к государственной программе

Челябинской области

"Оптимизация функций

государственного (муниципального)

управления Челябинской области

и повышение эффективности

их обеспечения" на 2017 – 2019 годы

Система основных мероприятий

государственной программы и объемы их финансирования

(**в редакции** Постановлений Правительства Челябинской области от 26.07.2017 [№ 406-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC70963F90A65AD39A927633B4C97344D90EA373A9E7AcDz9I),

от 27.11.2017 [№ 640-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967DcDz9I), от 28.12.2017 [№ 725-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389278cDz8I), от 16.03.2018 [№ 98-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389478cDzBI), от 20.06.2018 [№ 310-П](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC70E65FE0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967BcDzFI), **от 24.09.2018** [**№ 419-П**](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967DcDzEI))

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник | Срок выполнения | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | |
| 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Задача 1. Повышение эффективности государственной гражданской службы Челябинской области как важнейшего механизма эффективного государственного управления | | | | | | | |
| [Подпрограмма](#Par1077) "Развитие государственной гражданской службы Челябинской области на 2017 - 2019 годы" | | | | | | | |
| 1. | Проведение мониторинга правовой базы по вопросам гражданской службы:  оценка полноты правового регулирования вопросов организации и прохождения гражданской службы;  оценка соответствия нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы федеральному законодательству, устранение выявленных противоречий;  проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Челябинской области по вопросам гражданской службы | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 2. | Разработка нормативных правовых актов Челябинской области и методических материалов по вопросам гражданской службы, содержащих регламентные положения и механизмы, позволяющие качественно выполнять нормы и требования законодательства о гражданской службе | Правительство Челябинской области;  Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 3. | Ведение реестра нормативных правовых актов, регулирующих вопросы организации и прохождения гражданской службы | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 4. | Контроль исполнения законодательства о государственной гражданской службе, в том числе осуществление контроля за соблюдением ограничений и запретов на гражданской службе, реализация механизмов профилактики и разрешения конфликта интересов на гражданской службе | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 5. | Оказание органам государственной власти Челябинской области организационно-методической помощи в:  подготовке и реализации нормативных правовых актов, регулирующих вопросы гражданской службы;  проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв гражданской службы;  проведении квалификационных экзаменов и аттестации гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 6. | Развитие автоматизированной системы, обеспечивающей деятельность кадровых служб органов государственной власти Челябинской области | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 300,0 | – | – |
| (п. 6 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967DcDz8I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | | | |
| 7. | Внедрение и использование "Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 8. | Проведение проверок организации кадровых процессов в органах исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 9. | Оптимизация функций органов государственной власти Челябинской области и определение оптимальной численности гражданских служащих органов государственной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 10. | Формирование индивидуальных планов профессионального развития гражданских служащих в порядке, установленном Губернатором Челябинской области | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 11. | Формирование эффективного кадрового резерва на гражданской службе Челябинской области | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 12. | Осуществление мероприятий в сфере закупок образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы (ежегодно) | – | – | – | – |
| 13. | Разработка учебных планов по программам дополнительного профессионального образования гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы (ежегодно) | – | – | – | – |
| 14. | Формирование и реализация государственного заказа на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 год | областной бюджет | 4305,58 | – | – |
| (п. 14 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389278cDzBI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 14-1. | Формирование и реализация государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Челябинской области | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2018 – 2019 год | областной бюджет | – | 6845,0 | 5700,0 |
| (п. 14-1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA37389478cDzAI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | |
| 15. | Обеспечение работы в актуальном режиме информационной системы формирования учебных групп раздела "Школа госслужащего" на официальном сайте "Государственная гражданская служба Челябинской области" (www.gosslujba.pravmin74.ru) | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 16. | Контроль качества прохождения профессиональной переподготовки, повышения квалификации гражданскими служащими | Правительство Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 17. | Внедрение современных кадровых технологий на гражданской службе | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 18. | Проведение оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области в соответствии с Методикой проведения оценки эффективности деятельности руководителей органов исполнительной власти Челябинской области, утвержденной Губернатором Челябинской области 8 июня 2015 года | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 19. | Разработка и внедрение методик комплексной оценки деятельности гражданских служащих, в том числе реализация пилотных проектов по разработке и внедрению системы показателей результативности деятельности гражданских служащих по отдельным направлениям деятельности | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 20. | Применение элементов системы оплаты труда отдельных гражданских служащих с учетом показателей эффективности и результативности их профессиональной служебной деятельности | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 21. | Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области,  органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 22. | Актуализация и дальнейшее развитие интернет-портала "Гражданская служба Челябинской области", в том числе обеспечение работы интернет-приемной по вопросам прохождения государственной гражданской службы в Челябинской области на официальном сайте "Государственная гражданская служба Челябинской области" (www.gosslujba.pravmin74.ru) | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 23. | Совершенствование инструментов общественной оценки гражданами деятельности органов исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области,  органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 24. | Проведение цикла теле- и радиопередач, публикации в печатных изданиях и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, направленные на информирование граждан о деятельности органов государственной власти Челябинской области, повышение престижа гражданской службы и авторитета гражданских служащих | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 25. | Привлечение независимых экспертов и представителей общественных советов, образованных в органах государственной власти Челябинской области, для участия в работе конкурсных и аттестационных комиссий | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 26. | Размещение и актуализация на официальных сайтах органов исполнительной власти Челябинской области информации по вопросам организации и прохождения гражданской службы | Правительство Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 26-1. | Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Государственная гражданская служба Челябинской области" | Правительство Челябинской области | 2018 год | областной бюджет | – | 100,0 | – |
| (п. 26-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC3086EF80A65AD39A927633B4C97344D90EA3739967CcDz9I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | | | |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 4605,58 | 6945,0 | 5700,0 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947FcDzBI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | |
| Задача 2. Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Челябинской области как важнейшего механизма эффективного муниципального управления | | | | | | | |
| [Подпрограмма](#Par1913) "Развитие муниципальной службы в Челябинской области на 2017 – 2019 годы" | | | | | | | |
| 27. | Анализ муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы на соответствие федеральному и областному законодательству, принятие мер по устранению выявленных противоречий | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 28. | Разработка нормативных правовых актов Челябинской области в соответствии с законодательством Российской Федерации по вопросам муниципальной службы (по мере необходимости) | Правительство Челябинской области;  Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 29. | Разработка и внедрение методических материалов в целях совершенствования организационных механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 30. | Проведение семинаров для руководителей (сотрудников) кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по актуальным вопросам реализации законодательства о муниципальной службе в Челябинской области и противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 31. | Формирование потребности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в обучении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности | Правительство Челябинской области;  образовательные организации (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 32. | Осуществление мероприятий в сфере закупок образовательных услуг по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих | Правительство Челябинской области;  образовательные организации  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы (ежегодно) | – | – | – | – |
| 33. | Комплектование учебных планов и учебных программ, утверждение графика учебного процесса по повышению квалификации (обучению) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 34. | Повышение квалификации (обучение) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, образовательные организации (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 781,49 | 900,0 | 900,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738927DcDzDI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 35. | Внедрение современных механизмов подбора кадров для муниципальной службы на основе детализации квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 36. | Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий в Челябинской области" в порядке, установленном Губернатором Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 37. | Разработка предложений по внедрению в деятельность органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования муниципальных служащих | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 38. | Совершенствование системы оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, относящихся к высшей группе должностей муниципальной службы | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 38-1. | Разработка методик, направленных на оптимизацию структуры и штатной численности органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2018 год | областной бюджет | – | 2000,0 | – |
| (п. 38-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947EcDzFI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | |
| 39. | Внедрение и использование информационно-аналитической системы сбора и свода отчетности | Правительство Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 40. | Привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий | органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 41. | Заполнение и актуализация раздела "Муниципальная служба" на официальном сайте "Государственная гражданская служба Челябинской области" (www.gosslujba.pravmin74.ru) | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 831,49 | 2950,0 | 950,0 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBCE0D61FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738947DcDzCI) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П) | | | | | | | |
| Задача 3. Снижение уровня коррупции, устранение причин ее возникновения, повышение эффективности координации антикоррупционной деятельности органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, институтов гражданского общества и граждан, повышение эффективности противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных органов Челябинской области и подведомственных им учреждений, снижение административного давления на предпринимательство | | | | | | | |
| "[Подпрограмма](#Par2543) противодействия коррупции в Челябинской области на 2017 – 2019 годы" | | | | | | | |
| 42. | Мониторинг законодательства Челябинской области, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным законодательством в связи с его изменением, а также пробелов в правовом регулировании. Подготовка и своевременное внесение необходимых изменений в нормативные правовые акты | Правительство Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 43. | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих и проектов нормативных правовых актов Челябинской области | Правительство Челябинской области; Законодательное Собрание Челябинской области, органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 44. | Оказание органам государственной власти Челябинской области организационно-методической помощи в подготовке проектов правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 45. | Ведение реестра нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 46. | Разработка проектов нормативных правовых актов Челябинской области и методических материалов по вопросам противодействия коррупции | Правительство Челябинской области; Законодательное Собрание Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 47. | Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в части:  1) процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;  2) процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;  3) процедуры обмена подарками и знаками делового гостеприимства;  4) оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организаций, наиболее подверженных таким рискам | Правительство Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области; государственные учреждения Челябинской области, государственные унитарные предприятия Челябинской области, хозяйственные общества, товарищества, фонды, автономные некоммерческие организации, единственным учредителем (участником) которых является Челябинская область (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 48. | Подготовка и издание сборника нормативных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, и иных методических пособий | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 49. | Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов Челябинской области, принятых Губернатором Челябинской области и Правительством Челябинской области | Главное управление юстиции Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 50. | Создание и обеспечение работы единого регионального интернет-портала для размещения проектов нормативных правовых актов Челябинской области в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области, Правительство Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 51. | Мониторинг принятых мер по нормативному правовому и методическому обеспечению противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 52. | Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в органы государственной власти Челябинской области, а также результатов их рассмотрения на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны гражданских служащих, а также причинах и условиях, способствовавших проявлению таких фактов | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 53. | Анализ практики рассмотрения органами исполнительной власти Челябинской области представлений (протестов, требований и другого) надзорных органов о принятии мер по устранению обстоятельств, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 54. | Формирование комплексной системы и проведение мониторинга хода реализации Национального плана противодействия коррупции, в частности:  по законодательному обеспечению противодействия коррупции;  по организации и проведению антикоррупционной экспертизы;  по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции;  по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Челябинской области;  по противодействию коррупции в сфере использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области;  по противодействию коррупции при предоставлении государственной поддержки за счет средств областного бюджета;  по противодействию коррупции в сфере предпринимательства;  по противодействию коррупции в рамках реализации законодательства о гражданской службе;  по противодействию коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 55. | Мониторинг средств массовой информации в части освещения хода реализации антикоррупционных мер и их результатов путем обработки и анализа информации, предоставленной в средствах массовой информации | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы (ежеквартально) | – | – | – | – |
| 56. | Проведение социологических опросов:  в бизнес-среде – о деятельности государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные и разрешительные полномочия, в целях выявления мнения об уровне коррупции в данных сферах, о фактах избыточного административного давления на предпринимателей;  среди населения Челябинской области – о качестве и эффективности работы постоянно действующей "горячей линии" (телефона доверия) для сообщений о проявлении фактов коррупции в Челябинской области | Правительство Челябинской области, Министерство экономического развития Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) |  | областной бюджет | 240,0 | 250,0 | 250,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECBC00A63FA0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738927CcDz0I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 57. | Организация проведения онлайн-опросов пользователей социальных сетей информационно-телекоммуникационной сети Интернет с целью оценки уровня коррупции в Челябинской области и эффективности принимаемых антикоррупционных мер | органы исполнительной власти Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | декабрь 2017 года,  декабрь 2018 года,  декабрь 2019 года | – | – | – | – |
| 58. | Мониторинг принятых мер по изучению причин коррупции, факторов, способствующих коррупции | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 59. | Корректировка и актуализация ведомственных планов мероприятий по противодействию коррупции в органах государственной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 59-1. | Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) проектов планов противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы органов государственной власти Челябинской области | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области | 2018 – 2019 годы | – | – | – |  |
| (п. 59-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9A60968CB8B25936EAF385FAA2ECDBB46688D2D02ECAC50761FD0A65AD39A927633B4C97344D90EA3738967DcDz1I) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 60. | Методическое и организационное обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 61. | Разработка и внедрение административных регламентов исполнения органами исполнительной власти Челябинской области государственных функций (предоставления государственных услуг) | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 62. | Проведение мониторинга качества разработки и внедрения органами исполнительной власти Челябинской области административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 63. | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы документов, связанных с закупками товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Челябинской области | Главное контрольное управление Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 64. | Проведение мониторинга закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Челябинской области в соответствии с требованиями действующего законодательства | Главное контрольное управление Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 65. | Обеспечение межведомственного электронного документооборота при закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд Челябинской области | органы государственной власти Челябинской области – государственные заказчики (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 66. | Обеспечение запрета для органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области осуществлять закупки работ, услуг в случае, если предметом таких закупок являются работы, услуги, выполнение (оказание) которых непосредственно отнесено к функциям (задачам) соответствующего органа государственной власти Челябинской области и органа местного самоуправления муниципального образования Челябинской области | органы государственной власти Челябинской области – государственные заказчики, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 67. | Оценка эффективности использования имущества, находящегося в государственной собственности Челябинской области, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление, совершенствование контроля за его использованием | Министерство имущества и природных ресурсов Челябинской области, Главное контрольное управление Челябинской области, Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 68. | Проведение общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности | Министерство имущества и природных ресурсов Челябинской области, Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области; Общественная палата Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 69. | Анализ результатов проведения конкурсов и аукционов по продаже имущества, находящегося в собственности Челябинской области, в том числе земельных участков, с целью выявления фактов занижения стоимости указанных объектов | Главное контрольное управление Челябинской области, Министерство имущества и природных ресурсов Челябинской области, Правительство Челябинской области; общественный совет при Министерстве имущества и природных ресурсов Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 70. | Мониторинг принятых мер по исключению фактов проявления коррупции при расходовании бюджетных средств и использовании государственного имущества | Главное контрольное управление Челябинской области, Министерство имущества и природных ресурсов Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 71. | Организация проведения проверок с целью выявления аффилированности в деятельности должностных лиц органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области с организациями, оказывающими услуги в сфере жилищно-коммунального хозяйства | Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области, Главное управление "Государственная жилищная инспекция Челябинской области", Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Главное контрольное управление Челябинской области, Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 72. | Размещение в сети Интернет результатов проведения мониторинга соблюдения стандартов раскрытия информации субъектами естественных монополий, организациями коммунального комплекса, изменений размеров платы граждан за коммунальные услуги и жилое помещение | Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Главное управление "Государственная жилищная инспекция Челябинской области" | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 73. | Проведение плановых проверок с мероприятиями по проверке обоснованности фактических затрат на оказание услуг регулируемых видов деятельности, правильности применения государственных регулируемых цен (тарифов) | Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 74. | Обеспечение открытости в сфере регулирования деятельности организаций жилищно-коммунального комплекса, субъектов естественных монополий и установления тарифов путем проведения заседаний общественного совета при Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области и на заседаниях межотраслевого Совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Челябинской области, созданного [распоряжением](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC1467829CAE681A4CE6729736E9d8z9I) Губернатора Челябинской области от 29.07.2015 г. № 729-р "О межотраслевом Совете потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Челябинской области" | Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области; общественный совет при Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 75. | Анализ неисполненных государственных (муниципальных) контрактов в системе жилищно-коммунального хозяйства и принятие мер по исполнению подрядчиками взятых на себя обязательств в части передачи информации в правоохранительные органы при наличии признаков правонарушений | Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области, Правительство Челябинской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 76. | Принятие мер по совершенствованию системы общественного контроля в сфере управления многоквартирными домами, реагирование на выявленные факты нарушений в работе управляющих компаний, рассмотрение жалоб граждан на получение некачественных жилищно-коммунальных услуг | Главное управление "Государственная жилищная инспекция Челябинской области" | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 77. | Мониторинг принятых мер по исключению проявлений коррупции в сфере жилищно-коммунального хозяйства | Министерство строительства и инфраструктуры Челябинской области, Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, Главное управление "Государственная жилищная инспекция Челябинской области" | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 78. | Методическое и организационное обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Челябинской области с привлечением независимых экспертов | Правительство Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 79. | Мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в органах исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 80. | Внедрение в деятельность кадровых служб органов исполнительной власти Челябинской области компьютерных программ, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях проверки достоверности и полноты представляемых гражданскими служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 80-1. | Обеспечение введения специального программного обеспечения "Справки БК" для заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2019 год | – | – | – |  |
| (п. 80-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14638795AB6D1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E0916Dd1zEI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 81. | Обеспечение эффективной кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности, лиц, замещающих муниципальные должности и должности государственной и муниципальной службы, в том числе актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2018 – 2019 годы | – | – | – |  |
| (п. 81 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14638795AB6D1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E09162d1zCI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 82. | Обеспечение эффективного контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности, лицами, замещающими муниципальные должности и должности государственной и муниципальной службы Челябинской области, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2018 – 2019 годы | – | – | – |  |
| (п. 82 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14638795AB6D1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E09163d1zAI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 83. | Проверка достоверности документов и сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и государственными служащими, путем направления соответствующих запросов в учебные заведения, налоговые и правоохранительные органы | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 84. | Проведение в порядке, установленном действующим законодательством, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных и муниципальных учреждений, руководителями государственных и муниципальных учреждений | органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 85. | Осуществление в порядке, установленном действующим законодательством, контроля за расходами лиц, замещающих коррупционно опасные должности | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 86. | Постоянное обеспечение методического сопровождения применения современных кадровых технологий на гражданской службе с целью профилактики коррупционных и иных правонарушений | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 87. | Проведение регулярных проверок организации кадровых процессов и мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах государственной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области | по особому графику | – | – | – | – |
| 88. | Мониторинг принятых мер по совершенствованию системы гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 89. | Проведение семинаров, конференций, "круглых столов" по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур:  для руководителей и специалистов в органах государственной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области;  для работников организаций, созданных в целях выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Челябинской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, государственные учреждения Челябинской области, государственные унитарные предприятия Челябинской области, хозяйственные общества, товарищества, фонды, автономные некоммерческие организации, единственным учредителем (участником) которых является Челябинская область, образовательные организации (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 89-1. | Организация ежегодного повышения квалификации государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2018 – 2019 годы | – | [<\*\*>](#Par6482) | [<\*\*>](#Par6482) |  |
| (п. 89-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14638795AB6D1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E09163d1z1I) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 89-2. | Организация обучения государственных и муниципальных служащих, впервые поступивших на государственную или муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Управление государственной службы Правительства Челябинской области;  органы государственной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления Челябинской области (по согласованию) | 2018 – 2019 годы | – | [<\*\*>](#Par6482) | [<\*\*>](#Par6482) |  |
| (п. 89-2 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14638795AB6D1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E0906Ad1zFI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П) | | | | | | | |
| 90. | Организация и проведение открытых обучающих семинаров, "круглых столов", консультаций для граждан с целью формирования в обществе нетерпимого отношения к коррупции | Общественная палата Челябинской области, общественные советы при органах исполнительной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 91. | Техническое, организационное и методическое обеспечение работы постоянно действующей "горячей линии" (телефона доверия) для сообщений о проявлении фактов коррупции в Челябинской области | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 92. | Организационное и методическое обеспечение работы "прямых линий" с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 93. | Проведение мероприятий по обеспечению технической и информационной поддержки раздела "Борьба с коррупцией" официальных интернет-сайтов Правительства Челябинской области и Управления государственной службы Правительства Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 94. | Проведение пресс-конференций о ходе реализации мер по противодействию коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 95. | Подготовка и рассылка пресс-релизов в средства массовой информации в рамках мероприятий по противодействию коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 96. | Анализ освещения в средствах массовой информации хода реализации мер по противодействию коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 97. | Мониторинг размещения информации на официальных сайтах органов государственной власти Челябинской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в рамках реализации мер по противодействию коррупции | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области, Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы,  по полугодиям | – | – | – | – |
| 98. | Информационная и техническая поддержка интернет-сайтов органов государственной власти Челябинской области в части освещения хода реализации мер по противодействию коррупции | органы государственной власти Челябинской области (по согласованию); Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 99. | Мониторинг принятых мер по обеспечению доступа населения к информации о деятельности органов исполнительной власти, в том числе в сфере противодействия коррупции | Правительство Челябинской области, Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 100. | Организация и проведение специальных журналистских конкурсов на лучшее освещение вопросов противодействия коррупции и активную антикоррупционную позицию в порядке, установленном Губернатором Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 101. | Участие в правовом просвещении населения Челябинской области, воспитании у правоприменителей уважительного отношения к закону, формировании в обществе и органах государственной власти Челябинской области уважительного и бережного отношения к частной собственности | Правительство Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 102. | Участие в организации и развитии центров общественного доступа к правовой и социально значимой информации на территории Челябинской области и методическом обеспечении их деятельности | Министерство социальных отношений Челябинской области, Главное управление юстиции Челябинской области, Правительство Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 103. | Обеспечение участия общественных советов в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Челябинской области и урегулированию конфликта интересов | органы исполнительной власти Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 104. | Организационно-методическое содействие Общественной палате Челябинской области в сфере выработки общественных мер противодействия коррупции | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 105. | Проведение конкурса официальных сайтов органов государственной власти Челябинской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на лучшее информационное освещение принимаемых мер по противодействию коррупции | Правительство Челябинской области; органы государственной власти Челябинской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 106. | Мониторинг принятых мер по формированию нетерпимого отношения в обществе к проявлениям коррупции | Правительство Челябинской области; Общественная палата Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 340,0 | 350,0 | 350,0 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14628298A96A1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E09562d1z8I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| Задача 4. Совершенствование профессиональной и управленческой компетентности лиц, включенных в резерв управленческих кадров, повышение эффективности его использования | | | | | | | |
| [Подпрограмма](#Par3769) "Профессиональная подготовка резерва управленческих кадров Челябинской области на 2017 – 2019 годы" | | | | | | | |
| 107. | Разработка в пределах своих полномочий нормативных правовых актов и методических материалов по вопросам формирования, профессионального развития и эффективного использования резерва управленческих кадров | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 108. | Координация деятельности органов исполнительной власти Челябинской области и органов местного самоуправления Челябинской области по вопросам формирования, профессионального развития и эффективного использования резерва управленческих кадров | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 109. | Методическое обеспечение органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области по вопросам формирования и профессиональной подготовки резерва управленческих кадров | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 110. | Обеспечение работы в актуальном режиме интернет-ресурса "Резерв управленческих кадров Челябинской области" | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 111. | Дополнительное профессиональное образование лиц, состоящих в резерве управленческих кадров | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 236,0 | 600,0 | 600,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14628298A96A1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E09563d1zCI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 112. | Проведение научно-практических конференций, тематических семинаров, "круглых столов", тренингов, совещаний | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 127,2 | 300,0 | 300,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14628298A96A1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E09563d1zDI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 113. | Контроль качества прохождения профессиональной подготовки лицами, состоящими в резерве управленческих кадров, по итогам обучения | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 113-1. | Подготовка управленческих кадров в соответствии с Государственным [планом](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BEFDB6F3B89984E7EF1F314618FCBF0391C1BB9229163A9C9F96AdBzFI) подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации по всем типам образовательных программ | Правительство Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | – | 1639,2 | 1564,7 |
| федеральный бюджет | – | 2086,3 | – |
| (п. 113-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC1462819AA4681A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E19163d1zBI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П; в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14628298A96A1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E09563d1zEI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 463,2 | 4725,6 | 2564,7 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14628298A96A1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E09563d1z1I) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| Задача 5. Оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" на территории Челябинской области | | | | | | | |
| [Подпрограмма](#Par4256) "Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Челябинской области на 2017 – 2019 годы" | | | | | | | |
| 115. | Типизация муниципальных услуг в сферах:  образования;  имущественных отношений;  архитектуры и строительства;  архивного дела;  опеки и попечительства | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области", органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 116. | Внесение изменений в заключенные соглашения о взаимодействии между Областным государственным казенным учреждением "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Челябинской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, организациями при предоставлении государственных (муниципальных) услуг в целях оптимизации процесса предоставления услуг | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области", органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области – учредители МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 117. | Организация предоставления услуг в МФЦ по "жизненным ситуациям" с использованием АИС "МФЦ" | органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 118. | Внедрение в МФЦ услуг Корпорации МСП и услуг, необходимых для начала осуществления и развития предпринимательской деятельности, в целях поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию); органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 119. | Развитие и сопровождение единой региональной информационно-аналитической системы управления деятельностью МФЦ | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области; МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 2500,0 | 2500,0 | 2500,0 |
| 120. | Развитие АИС "МФЦ" | Правительство Челябинской области, Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 4500,0 | 2000,0 | 2000,0 |
| 121. | Автоматизация процесса предоставления государственных услуг, предоставляемых федеральными органами исполнительной власти, органами власти Челябинской области в МФЦ, с учетом внедрения технологических схем предоставления государственных и муниципальных услуг | Правительство Челябинской области, Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 122. | Обучение сотрудников МФЦ, в том числе стажировка в органах исполнительной власти Челябинской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, государственные и муниципальные услуги которых предоставляются в МФЦ | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области", органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области – учредители МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | областной бюджет | 236,69 | 500,0 | 500,0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14628298A96A1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E0946Bd1zBI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| 123. | Проведение мониторинга деятельности МФЦ на предмет соответствия требованиям действующего законодательства | Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 124. | Внедрение единого фирменного стиля "Мои Документы" | органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области – учредители МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 124-1. | Предоставление субсидий местным бюджетам муниципальных образований Челябинской области на оснащение МФЦ | Правительство Челябинской области | 2018 год | областной бюджет | – | 24122,9 | – |
| (п. 124-1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC1462819AA4681A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E19068d1z8I) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | | | |
| 125. | Актуализация нормативных правовых актов Челябинской области, муниципальных образований Челябинской области и методических материалов, необходимых для оптимизации и повышения качества предоставления государственных и муниципальных услуг | Правительство Челябинской области,  органы исполнительной власти Челябинской области;  органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области  (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 126. | Проведение регионального конкурса "Лучший МФЦ Челябинской области" в порядке, установленном Губернатором Челябинской области | Правительство Челябинской области; Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области", органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области – учредители МФЦ (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 127. | Проведение ежегодного мониторинга качества и доступности предоставления государственных услуг органами исполнительной власти Челябинской области | Правительство Челябинской области, органы исполнительной власти Челябинской области | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 128. | Проведение мониторинга:  качества предоставления в МФЦ государственных и муниципальных услуг;  исполнения административных регламентов предоставления государственных и муниципальных услуг в МФЦ | Правительство Челябинской области; Областное государственное казенное учреждение "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области" (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 129 - 132. | Утратили силу. – [Постановление](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14628C9FAB6A1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E0936Dd1z1I) Правительства Челябинской области от 16.03.2018 № 98-П | | | | | | |
|  | Итого по подпрограмме |  |  | областной бюджет | 7236,69 | 29122,9 | 5000,0 |
| (строка в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14628298A96A1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E0946Bd1zCI) Правительства Челябинской области от 28.12.2017 № 725-П) | | | | | | | |
| Задача 6. Снижение административной нагрузки на организации и граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность, и повышение качества администрирования контрольно-надзорных функций | | | | | | | |
| (введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC1462819AA4681A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E1906Ed1zBI) Правительства Челябинской области от 27.11.2017 № 640-П) | | | | | | | |
| Приоритетный проект "Реформирование контрольной и надзорной деятельности в Челябинской области" | | | | | | | |
| 133. | Приведение в соответствие действующему законодательству нормативных правовых актов и муниципальных правовых актов, регулирующих контрольно-надзорную деятельность органов исполнительной власти Челябинской области и контрольную деятельность органов местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности, органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности (по согласованию) | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 134. | Формирование реестров подконтрольных субъектов (объектов) по всем контрольным (надзорным) функциям | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2017 год | – | – | – | – |
| 135. | Распределение подконтрольных субъектов (объектов) по категориям риска (классам опасности) по 7 пилотным видам контроля (надзора) | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2017 год | – | – | – | – |
| 136. | Формирование планов проверок на основе риск-ориентированного подхода по 7 пилотным видам контроля (надзора) | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2017 год | – | – | – | – |
| 137. | Формирование планов проверок на основе риск-ориентированного подхода по всем видам контроля (надзора) в случаях, предусмотренных Правительством Российской Федерации | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 138. | Формирование реестров подконтрольных субъектов (объектов) по функциям муниципального контроля | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 139. | Распределение подконтрольных субъектов (объектов) по категориям риска (классам опасности) по всем видам контроля (надзора) в случаях, предусмотренных Правительством Российской Федерации | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2019 год | – | – | – | – |
| 140. | Разработка методики оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области | Министерство экономического развития Челябинской области | 2017 год | – | – | – | – |
| 141. | Утверждение ведомственных методик расчета значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в соответствии с перечнем показателей оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности по видам государственного контроля (надзора) в Челябинской области | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 142. | Расчет итоговой оценки эффективности и результативности органов исполнительной власти Челябинской области, составление рейтинга органов исполнительной власти Челябинской области. Размещение информации на официальном сайте Правительства Челябинской области | Министерство экономического развития Челябинской области | 2019 год | – | – | – | – |
| 143. | Актуализация обязательных требований, исключение неэффективных обязательных требований по всем наиболее массовым видам предпринимательской деятельности и видам государственного контроля (надзора) Челябинской области | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 144. | Утверждение форм проверочных листов, содержащих обязательные требования | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 145. | Актуализация обязательных требований, исключение неэффективных обязательных требований по всем наиболее массовым видам муниципального контроля | органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области  (по согласованию) | 2018 год | – | – | – | – |
| 146. | Размещение в сети Интернет интерактивных сервисов с формами проверочных листов для проведения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями самопроверки соблюдения обязательных требований | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области,  органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2019 год | – | – | – | – |
| 147. | Внедрение механизма самостоятельного определения подконтрольным субъектом предъявляемых к нему обязательных требований (самообследование на основе заполнения анкет и/или опросных листов), в том числе с использованием личного кабинета в сети Интернет | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области,  органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2019 год | – | – | – | – |
| 148. | Создание рабочей группы под руководством Губернатора Челябинской области для координации деятельности по организации публичных обсуждений правоприменительной практики | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2017 год | – | – | – | – |
| 149. | Утверждение Сводного плана-графика проведения публичных обсуждений на территории Челябинской области | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2017 год | – | – | – | – |
| 150. | Формирование раздела "Публичные обсуждения правоприменительной практики" на сайте Правительства Челябинской области | Правительство Челябинской области | 2017 год | – | – | – | – |
| 151. | Формирование перечня наиболее частых нарушений со стороны субъектов контроля, размещение разъяснений по ним на сайте контрольно-надзорного органа | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 152. | Размещение отчета об участии органов исполнительной власти Челябинской области в публичных мероприятиях, проведенных территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, на сайте Правительства Челябинской области в разделе "Публичные обсуждения правоприменительной практики" | Правительство Челябинской области | 2018 год | – | – | – | – |
| 153. | Утверждение Сводного плана-графика проведения публичных обсуждений на территории Челябинской области на 2019 год | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 154. | Актуализация перечней должностей в контрольно-надзорных органах Челябинской области, замещение которых связано с коррупционными рисками | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2017 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 155. | Создание рабочих групп в органах исполнительной власти Челябинской области по оценке коррупционных рисков | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 156. | Формирование перечня административных процедур в рамках функций контрольно-надзорных органов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 157. | Подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 158. | Утверждение карт коррупционных рисков в органах исполнительной власти Челябинской области | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 159. | Проведение мониторинга реализации мер по минимизации выявленных коррупционных рисков | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2019 год | – | – | – | – |
| 160. | Внесение изменений в должностные регламенты, определяющих модели компетенций, детализированные квалификационные требования для замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы, в полномочия которых входит осуществление контрольной (надзорной) деятельности | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 161. | Организация дополнительного профессионального образования по соответствующей образовательной программе для государственных гражданских служащих Челябинской области, осуществляющих контрольные функции | Правительство Челябинской области | 2018 – 2019 годы | – | – | – | – |
| 162. | Принятие ведомственных правовых актов о внедрении системы мотивации и стимулирования гражданских служащих Челябинской области, ориентированной на эффективность, результативность деятельности, в том числе методов поощрения гражданских служащих Челябинской области | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 163. | Обеспечение работы на официальных сайтах всех органов исполнительной власти Челябинской области сервисов, позволяющих ознакомиться с информацией по контролю (надзору), с возможностью направления сообщений, отзывов, комментариев ("обратная связь") от предпринимательского и экспертного сообществ | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2018 год | – | – | – | – |
| 164. | Информатизация контрольно-надзорной деятельности во всех органах исполнительной власти Челябинской области:  внедрение государственной автоматизированной информационной системы "Типовое облачное решение, обеспечивающее автоматизацию контрольно-надзорной деятельности" (далее именуется – ГИС ТОР КНД);  доработка ведомственных информационных систем для сбора и обработки информации о подконтрольных объектах (субъектах) предпринимательской деятельности | органы исполнительной власти Челябинской области, участвующие в контрольно-надзорной деятельности | 2017 год | – | – | – | – |
| 165. | Автоматизация процессов контрольно-надзорной деятельности органов исполнительной власти Челябинской области | Министерство информационных технологий и связи Челябинской области | 2018 – 2019 годы | областной бюджет | – | 3500,0 | 2200,0 |
| (п. 165 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC1463859CAF6E1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E0916Ad1zFI) Правительства Челябинской области от 20.06.2018 № 310-П) | | | | | | | |
| 166. | Исключен. – [Постановление](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC1463859CAF6E1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E0916Bd1z0I) Правительства Челябинской области от 20.06.2018 № 310-П | | | | | | |
|  | Итого по приоритетному проекту |  |  | областной бюджет | – | 3500,0 | 2200,0 |

--------------------------------

<\*\*> Финансирование осуществляется за счет мероприятий подпрограмм настоящей государственной программы "[Развитие государственной гражданской службы](#Par1077) Челябинской области на 2017 – 2019 годы" и "[Развитие муниципальной службы](#Par1913) в Челябинской области" на 2017 – 2019 годы".

(сноска введена [Постановлением](consultantplus://offline/ref=339821F4D240FFAEC31BF1D67957D693457CAFFC14638795AB6D1A4CE6729736E989FF3CFBAC5DDCB1E0906Bd1zCI) Правительства Челябинской области от 24.09.2018 № 419-П)